

Ankenævnet *for* Forsikring

Den 29. november 2023 blev i sag nr. 100424:

XXXXXXXXXXXXXXXXXXXXX
XXXXXXXXXXXXXXXXXXXXX
XXXXXXXXXXXXXXXXXXXXX

mod

PensionDanmark
Langelinie Allé 41
2100 København Ø

afsagt

k e n d e l s e :

Forsikringstageren har haft pensionsordning. Han har i klageskema af 20/9 2023 til nævnet bl.a. anført:

"Jeg ophørte i [arbejdsgiver] pr. 1. november 2022 og startede et nyt sted med ny pensionsordning ([selskab1]). Jeg ønskede ikke at fortsætte min forsikringsordning hos PensionDanmark pr. den dato, da jeg kunne se, at den hurtigt vil æde pensionen op.

Så vidt jeg kan se, havde jeg en opsparing på kr. 3.221 men der er indbetalt 10.857,93.

Jeg har altså betalt over 7.500 kr. i forsikringer og omkostninger for 6 måneders ansættelse.

PensionDanmark bør orientere mig ved min fratrædelse om, at selskabet fortsat vil trække forsikringspræmie. Dette er først sket 22. februar 2023 altså 4 måneder senere.

Selskabet bør orientere mig ØJEBLIKKELT, når indbetalingerne stopper (jf. [selskab1]).

Hvad vil du konkret opnå hos selskabet?

Tilbagebetaling af ca. 3.600 kr. brugt til forsikringsdækninger, jeg ikke havde brug for efter 1. november 2022, da jeg ikke længere arbejdede som ..."

I brev af 11/10 2023 fra selskabet til nævnet hedder det bl.a.:

"Selskabet fastholder, at klagers pensionsopsparing ved bidragsophør er behandlet i overensstemmelse med PensionDanmarks forsikringsbetingelser § 7.

PensionDanmarks forsikringsbetingelser pr. 1. januar 2023 vedlægges som bilag 1.

Ankenævnet for Forsikring

2.

100424

...

Sagsfremstilling

Klager blev optaget i arbejdsmarkedspensionen 23. maj 2022, og arbejdsgiveren indbetalte det obligatoriske pensionsbidrag for klager frem til 6. november 2022.

I en servicemail af 8. februar 2023 gjorde vi klager opmærksom på, at bidragsindbetalingen var stoppet, jf. bilag 2.

Den 12. februar modtog vi mail fra klager om at stoppe forsikringerne, og tilsvarende anmodede klager om dette i telefonsamtale af 24. februar 2023. I brev af 24. februar 2023 og 1. marts 2023 samt i mail af 25. februar 2023 bekræftede vi klagers fravalg af forsikringerne, jf. bilag 3.

Vi vedlægger endvidere brev af 22. februar 2023, som automatisk udsendes ved bidragsophør, jf. bilag 4.

I mail 28. februar 2023 klagede klager over, at vi ikke havde orienteret ham straks ved fratrædelsen om, at der blev fratrullet forsikringspræmie af pensionsopsparingen, som klager gentog i klagen ved mail af 9. marts 2023. Vi besvarede disse mails henholdsvis den 28. februar og 21. marts 2023, jf. bilag vedlagt klagen.

Ved brev af 6. marts 2023 overførte vi på klagers anmodning pensionsopsparingen på 3.149,69 kr. til [selskab1], jf. bilag 7.

Begrundelse

Ved optagelsen i arbejdsmarkedspensionen blev klager omfattet af forsikringer, sundhedsordning samt pensionsopsparing.

Efter bidragsophør den 6. november 2022 overgik klager til bidragsfri dækning med virkning fra 1. december 2022, hvor forsikringerne og sundhedsordningen blev opretholdt ved betaling via fradrag i pensionsopsparingen, jf. PensionDanmarks forsikringsbetingelser § 7, stk. 1.

Klager kunne fravælge forsikringerne og sundhedsordningen, jf. PensionDanmarks forsikringsbetingelser § 7, stk. 3, hvilket klager gjorde med virkning fra 1. marts 2023, efter vi havde modtaget klagers anmodning herom i februar 2023.

I PensionDanmarks forsikringsbetingelser § 7, stk. 3 er det bestemt, at medlemmerne tidligst kan fravælge forsikringerne og sundhedsordningen, når medlemmerne bliver registreret som bidragsfrit dækket. Denne registrering sker samtidig med den automatiske udsendelse af brevet om, at bidragsindbetalingen er ophørt. Valget får virkning fra den 1. i måneden efter, at vi har modtaget klagers valg.

I klagers tilfælde udsendte vi ovennævnte brev den 22. februar 2023, og klager kunne derfor tidligst fravælge forsikringerne og sundhedsordningen fra 1. marts 2023.

Med hensyn til størrelsen på overførselsbeløbet har vi i skemaet nedenfor vist, hvordan vi er kommet frem til overførselsbeløbet til [selskab1] på 3.149,69 kr.:

Ankenævnet for Forsikring

3.

100424

Bruttoindbetaling	10.857,93 kr.
Arbejdsmarkedsbidrag	- 868,65 kr.
Foreløbig skat på aldersopsparingen	- 3.666,67 kr.
Indbetaling til pensionsordning efter fradrag af arbejdsmarkedsbidrag og foreløbig skat på aldersopsparingen	6.322,61 kr.
Afkast	107,15 kr.
Betalt pensionsafkastskat	- 3,69 kr.
Omkostninger	- 224,76 kr.
Forsikringspræmier	- 3.059,62 kr.
Overført til [REDACTED]	3.141,69 kr.

PensionDanmark fastholder derfor, at klagers pensionsbidrag er blevet behandlet i overensstemmelse med PensionDanmarks forsikringsbetingelser § 25 om det tekniske grundlag og de tilhørende satser, gældende skatteregler samt bestemmelserne i PensionDanmarks forsikringsbetingelser § 7, stk. 1 og 3 om bidragsophør."

Klageren har den 18/10 2023 til nævnet bl.a. bemærket:

"Dokumenterne er som jeg har modtaget dem. Jeg klager udelukkende over, at jeg ophører i [arbejdsgiver] med udgangen af oktober men først 4 måneder senere (februar/marts 2023) ophører betalingerne – især de dyre forsikringsbetalinger, som jeg i sagens natur – faktisk aldrig – har haft brug for, da jeg var ansat som ... og ikke arbejdede med eksempelvis [håndværksarbejde]. Jeg har været omfattet af [selskab1] og deres forsikringer fra 1. november 2022 i forbindelse med nyt (kontor-)job.

Betalingerne skal ophøre STRAKS ansættelsesforholdet ophører. Ikke når man lige får tid til sagen – og ellers med tilbagevirkende kraft."

Selskabet har i brev af 19/10 2023 til nævnet bl.a. bemærket:

"Under henvisning til klagers kommentarer af 18. oktober 2023 kan vi oplyse, at da vi har redegjort for reglerne i vores forsikringsbetingelser i svarskrivelse af 11. oktober 2023, har vi ikke yderligere til sagen."

Nævnet har fået forelagt bilag fra sagen. Af mail af 8/2 2023 fra selskabet til klageren fremgår bl.a.:

"Manglende indbetaling til din pension

...

Vi kan se, at der ikke er blevet sat penge ind på din pensionsordning i januar. Det kan der være flere årsager til. Det kan være en fejl. Det kan selvfølgelig også være, det er helt korrekt. Fx hvis du har skiftet arbejde, er gået på orlov eller på pension. Og så kan du bare se bort fra denne mail.

Er det en fejl?

Hvis det er en fejl, skal du tjekke dine indbetalinger. På pension.dk kan du se, hvor meget der er blevet sat ind på din pensionsopsparing:

...

Hvis der er en fejl, eller der mangler en indbetaling, så tag fat i din arbejdsgiver.

...

Du kan altid ringe til os på ..., hvis du har spørgsmål eller brug for hjælp."

I mail af 12/2 2023 fra klageren til selskabet hedder det bl.a.:

"Jeg er ophørt i [arbejdsgiver] pr. 1. november og startet et nyt sted med ny pensionsordning.

Jeg ønsker ikke at fortsætte min forsikringsordning hos jer pr. den dato, da jeg kan se, at den hurtigt vil æde pensionen op.

Så vidt jeg kan se, har jeg en opsparing på kr. 3.221 men der er indbetalt 10.857,93.

I mener vel ikke, at jeg har betalt over 7.500 kr. i forsikringer og omkostninger for 6 måneders ansættelse? I så fald skal I straks ophøre med alle aktiviteter omkring min opsparing, så jeg ikke ender hos Gældsstyrelsen."

Af selskabets brev af 22/2 2023 til klageren fremgår bl.a.:

"Betalingen til din pension er stoppet

Der kan være mange gode grunde til, at indbetalingerne til din pension er stoppet. Du behøver ikke fortælle os hvorfor. Vi skriver til dig, fordi der er nogle muligheder, vi vil gøre dig opmærksom på.

Forsikringer

Har du forsikringer hos os, fortsætter de typisk i 12 måneder. Vi kontakter dig, inden de stopper, så du kan tage stilling til, hvad der skal ske med dem. Betalingen for forsikringerne bliver trukket fra din opsparing.

Har du fået nyt arbejde, hvor du også har fået forsikringer, kan du stoppe dine forsikringer og din sundhedsordning hos os. Det gør du på pension.dk.

Hvis du er syg

Er du stoppet på dit arbejde, fordi du er syg, kan du ringe til vores sygeplejersker. De kan hjælpe dig med mulighederne i din sundhedsordning og i det offentlige sundhedsvæsen.

Er du syg, eller har du fået et dårligere helbred, siden du blev medlem i PensionDanmark, bør du beholde dine forsikringer, medmindre du er blevet optaget i en ny pensionsordning med den samme dækning. Det gælder også, hvis du er uden job eller har orlov. Så er du og din familie bedst sikret.

Kontakt din arbejdsgiver, hvis du stadig er ansat

Din arbejdsgiver har tidligere indbetalt til din pensionsordning. Hvis du stadig er ansat, skal du spørge din arbejdsgiver, hvorfor indbetalingerne til din pension er stoppet.

Bør du samle din pension?

Det kan måske være en fordel for dig at samle din pension, hvis du har fået et nyt job, hvor du har en pensionsordning med forsikringer. Du skal dog være meget opmærksom på, hvad du betaler i omkostninger det nye sted. PensionDanmark har lave omkostninger. Det kan derfor hurtigt blive dyrt for dig, hvis du flytter din pension til et selskab, hvor du betaler mere. På faktaompension.dk kan du sammenligne vores og andre selskabers omkostninger.

Se detaljer om din pensionsordning

På pension.dk eller i appen 'Din Pension' har du altid et godt overblik."

Selskabet har i brev af 24/2 2023 til klageren bl.a. anført:

"Du har valgt at ændre perioden, hvor du er forsikret i PensionDanmark

Tak for din henvendelse. Du har fravalgt dine forsikringer fra den 1. marts 2023.

Efter denne dato er du ikke længere forsikret i PensionDanmark, men du har fortsat din opsparing hos os."

Klageren har i mail af 28/2 2023 til selskabet bl.a. bemærket:

"Jeg har talt med mit nye pensionsselskab, som undrer sig over jeres praksis.

I bør orientere mig ved min fratrædelse om, at I fortsat vil trække forsikringspræmie (se nedenfor). Jeg har ikke modtaget nogen information fra jer, før jeg blev orienteret den 22. februar 2023 via E-Boks. Altså næsten 4 måneder senere.

Som lønmodtager må man forvente, at I orienterer straks indbetalingerne stopper.

Hvad er jeres holdning til dette?"

Af brev af 6/3 2023 fra selskabet til klageren fremgår bl.a.:

"Overførsel af din pensionsopsparing

Vi bekræfter, at vi har overført din pensionsopsparing til [selskab1].

Her kan du se, hvad vi har overført:

Aldersopsparing	3.141,69 kr.
-----------------	--------------

Vi har i alt overført 3.141,69 kr. Beløbene er gjort op pr. 6. marts 2023.

Vi tager ikke et gebyr for overførslen. Det har derfor ikke kostet dig noget at overføre pengene.

Da pengene nu er overført, er du ikke længere medlem af PensionDanmark."

I mail af 9/3 2023 fra selskabet til klageren hedder det bl.a.:

"Vi har sendt dig en henvendelse d. 08.02.2023, hvor der står at vi ikke har modtaget indbetalinger til din pension. Denne henvendelse er sendt til e-boks og MitDK.

Hvis du af en eller anden årsag desværre ikke har modtaget beskeden vedr. din indbetalinger, så skal vi selvfølgelig beklage dette."

Hertil har klageren i mail af 9/3 2023 til selskabet bl.a. anført:

"Så I synes, at det er helt i orden at sende den besked 3 måneder efter at mit arbejdsforhold er bragt til ophør?

I samme periode hæver I 3.600 kr. til forsikringsdækninger, som ikke længere er relevante og/eller dækker min nye situation.

I bør orientere mig ØJEBLIKKELT, når indbetalingerne stopper – ellers vil I jo ende med at skulle sende girokort for at dække forsikringspræmien."

Af mail af 21/3 2023 fra selskabet til klageren fremgår bl.a.:

"Vi sender brevet, når du kan fravælge forsikringerne, og det kan du først efter et par måneder, når vi har registreret dig som bidragsfrit dækket.

Det står i vores forsikringsbetingelser § 7, stk. 3.

Da denne registrering sker efter et par måneder, kunne du ikke fravælge forsikringerne, selvom du fik brevet straks ved bidragsophør.

Hvis din opsparing var blevet brugt op, fordi du betaler for dine forsikringer via din pensionsopsparing, ville dit medlemskab være ophørt.

Du fravalgte forsikringerne, og da der stadig var pensionsopsparing tilbage, blev opsparingsbeløbet overført til dit nye pensionsselskab, således som du anmodede om."

Forsikringsbetingelserne indeholder bl.a. følgende bestemmelser:

"§ 7. Indbetalingen af pensionsbidrag ophører

Stk. 1. Hvis indbetalingen af pensionsbidrag, jf. § 5 stk. 1, ophører, og medlemmet er omfattet af forsikringer og PensionDanmark Sundhedsordning, fortsætter disse i en periode, dog kun så længe medlemmets pensionsopsparing kan betale for forsikringerne, PensionDanmark Sundhedsordning og omkostninger, ligesom den enkelte forsikring kan ophøre før på grund af det aldersbetingede ophørstidspunkt. Det kaldes bidragsfri dækning.

Det gælder dog ikke, hvis indbetalingen af pensionsbidrag ophører, fordi en virksomhed fejlagtigt har indbetalt til PensionDanmark. I det tilfælde overgår medlemmet til hvilende medlemskab, jf.

stk. 5, når fejlen opdages. Tilsvarende gælder for medlemmer, der ikke er omfattet af forsikringer og PensionDanmark Sundhedsordning.

Stk. 2. Medlemmet kan vælge op til 60 måneders bidragsfri dækning, dog kun så længe medlemmets pensionsopsparing kan betale for forsikringerne, PensionDanmark Sundhedsordning og omkostninger. Forsikringerne ved visse kritiske sygdomme og førtidspension kan bortfalde i den forlængede bidragsfri dækning, jf. stk. 4, § 15, stk. 11 og § 16, stk. 17.

Stk. 3. Medlemmet, jf. § 7, stk. 1, 1. afsnit, kan også vælge, at den bidragsfri dækning skal ophøre. Den bidragsfri dækning ophører fra den 1. i måneden efter, at PensionDanmark har modtaget medlemmets valg dog tidligst fra det tidspunkt, hvor medlemmet registreres som bidragsfrit dækket i selskabet.

Stk. 4. Hvis medlemmet, jf. § 7, stk. 1, 1. afsnit, ikke vælger, vil forsikringerne og PensionDanmark Sundhedsordning fortsætte i op til 12 måneder afhængig af pensionsopsparingens størrelse, jf. stk.

1. Medlemmet, jf. § 7, stk. 1, 1. afsnit, kan herefter vælge at forlænge forsikringerne og PensionDanmark Sundhedsordning, idet den samlede bidragsfri dækningsperiode højst kan udgøre 60 måneder, jf. stk. 1 og 2. Forsikringerne ved visse kritiske sygdomme og førtidspensionering kan bortfalde i den forlængede bidragsfri dækning, jf. stk. 2.

Stk. 5. Når bidragsindbetalingen, jf. § 7, stk. 1, 2. afsnit, eller den bidragsfri dækning ophører, overgår medlemmet til hvilende medlemskab, jf. dog stk. 6 og 7, og alle forsikringer og PensionDanmark Sundhedsordning bortfalder. Medlemmer, der overgår til hvilende medlemskab fra og med den 1. september 2021, og som har en samlet pensionsopsparing fra den obligatoriske bidragsindbetaling på mindst 50.000 kr., vil fortsat være omfattet af PensionDanmark Sundhedsordning, medmindre det enkelte medlem over for selskabet fravælger den.

Stk. 6. Hvis værdien af pensionsopsparingen er lavere end den af selskabet fastsatte mindsteværdi, når perioden med bidragsfri dækning ophører, bliver den opsparede værdi i stedet for udbetalt til medlemmet efter fradrag af afgift til staten. Forsikringerne, PensionDanmark Sundhedsordning og medlemskabet ophører ved udbetalingen af værdien. Udbetalingen sker til medlemmets Nem-Konto.

...

§ 8. Overførsel af pensionsopsparing fra PensionDanmark

Stk. 1. Medlemmet kan vælge at overføre værdien af pensionsopsparingen til en anden obligatorisk eller frivillig pensionsordning, når indbetalingen af bidrag til PensionDanmark ophører ved medlemmets fratrædelse, hvis medlemmet i det nye ansættelsesforhold bliver omfattet af en anden obligatorisk eller frivillig pensionsordning. Ved en 'frivillig pensionsordning' forstås en ordning, hvor virksomheden har truffet aftale med pensionsselskabet om, at medarbejderne kan blive omfattet af en pensionsordning samt indholdet af denne. Overførsel kan dog først ske, når medlemmet er registreret som bidragsfrit dækket i selskabet.

Stk. 2. Forsikringerne, PensionDanmark Sundhedsordning og medlemskabet af PensionDanmark ophører på overførselstidspunktet. Der er ingen fortrydelsesret, efter at medlemskabet er ophørt, da pensionsordningen ikke kan genetableres, medmindre betingelserne i § 1 er opfyldt.

...

§ 25. Det tekniske grundlag

Stk. 1. Det tekniske grundlag, bonusregulativet og de tilhørende satser er sammen med PensionDanmarks overskudspolitik anmeldt til finanstilsynet.

Det anmeldte gælder, indtil nye anmeldelser finder sted. Ændringer i det anmeldte kan have virkning for alle forsikringer, dvs. både eksisterende og nye forsikringer. Forsikringsydelseerne beregnes i overensstemmelse med den nye anmeldelse."

Nævnet udtaler:

Klageren blev den 23/5 2022 omfattet af en arbejdsmarkedspension. Den 1/11 2022 skiftede han arbejde, og selskabet modtog sidste pensionsbidrag fra arbejdsgiveren den 6/11 2022. Den 8/2 2023 orienterede selskabet klageren om, at pensionsindbetalingerne var standset. Klageren oplyste den 12/2 2023, at han pr. 1/11 2022 var startet i et nyt job med en anden pensionsordning, og at han ønskede, at forsikringsordningen i selskabet standsede pr. dags dato. Selskabet har herefter ladet klagerens forsikringer udgå pr. 1/3 2023. Den 6/3 2023 overførte selskabet klagerens aldersopsparing på 3.141,69 kr. til det nye pensionsselskab.

Klageren har anført, at selskabet burde have orienteret ham med det samme, da pensionsindbetalingerne standsede. Klageren har anført, at selskabet er skyld i, at han har betalt for forsikringsdækninger i selskabet fra 1/11 2022 til 1/3 2023, selvom han har været omfattet af en pensionsordning og forsikringsdækninger i et andet pensionsselskab fra 1/11 2022. Klagerens arbejdsgiver har indbetalt 10.857,93 kr. i ansættelsesperioden, men selskabet har kun overført 3.141,69 kr. til det nye pensionsselskab. Klageren kræver, at selskabet tilbagebetaler ca. 3.600 kr. anvendt til forsikringsdækninger, som han ikke har haft brug for efter 1/11 2022.

Selskabet har anført, at klagerens pensionsindbetalinger er behandlet i overensstemmelse med forsikringsbetingelserne. Efter bidragsophør den 6/11 2022 overgik klageren til bidragsfri dækning fra 1/12 2022, hvor forsikringerne blev opretholdt ved fradrag i pensionsopsparingen, jf. § 7, stk. 1. I § 7, stk. 3, er det bestemt, at et medlem tidligst kan fravælge forsikringerne, når medlemmet bliver registreret som bidragsfrit dækket. Denne registrering sker samtidig med selskabets automatiske udsendelse af meddelelse om, at pensionsindbetalingerne er standset. Selskabet sendte disse meddelelser til klageren den 8/2 2023 og den 22/2 2023. Klageren valgte at standse sine forsikringer, hvilket fik virkning den 1. i den efterfølgende måned, jf. § 7, stk. 3. Klageren kunne således tidligst fravælge forsikringerne fra 1/3 2023.

Selskabet har fremlagt en depotopgørelse for klagerens opsparing, frem til opsparingen blev overført til det nye pensionselskab. Opsparingen er en aldersopsparing, hvorfor selskabet har fratrasket arbejdsmarkedsbidrag og indkomstskat fra pensionsbidragene. Af depotopgørelsen fremgår det, at betalingerne til forsikringspræmier samlet i forsikringstiden har udgjort 3.059,62 kr.

Af forsikringsbetingelsernes § 7, stk. 1, fremgår det, at "Hvis indbetalingen af pensionsbidrag, jf. § 5 stk. 1, ophører, og medlemmet er omfattet af forsikringer og PensionDanmark Sundhedsordning, fortsætter disse i en periode, dog kun så længe medlemmets pensionsopsparing kan betale for forsikringerne, PensionDanmark Sundhedsordning og omkostninger, ligesom den enkelte forsikring kan ophøre før på grund af det aldersbetingede ophørstidspunkt. Det kaldes bidragsfri dækning." Af § 7, stk. 3, fremgår det, at "Medlemmet, jf. § 7, stk. 1, 1. afsnit, kan også vælge, at den bidragsfri dækning skal ophøre. Den bidragsfri dækning ophører fra den 1. i måneden efter, at PensionDanmark har modtaget medlemmets valg dog tidligst fra det tidspunkt, hvor medlemmet registreres som bidragsfrit dækket i selskabet."

Nævnet bemærker, at det følger af forsikringsbetingelsernes § 7, stk. 1, at forsikrede som udgangspunkt bevarer sine forsikringsdækninger i en periode, efter pensionsindbetalingerne er ophørt, idet præmien trækkes fra opsparingen. Herved varetages den forsikredes interesse i ikke pludseligt at stå uden forsikringsdækninger efter sin fratrædelse, hvis han ikke straks herefter bliver omfattet af nye forsikringer i en anden pensionsordning. Selskabet er i risiko i forhold til forsikringerne og er derfor berettiget til præmie, indtil forsikringerne er bragt til ophør.

Efter en gennemgang af sagen finder nævnet, at der ikke er grundlag for at kritisere, at selskabet har anset klagerens forsikringsdækninger for opretholdt indtil 1/3 2023 og har fratrasket forsikringspræmie frem til denne dato. Nævnet har derfor ikke grundlag for at pålægge selskabet at tilbagebetale præmie til klageren.

Nævnet har blandt andet lagt vægt på, at selskabet den 12/2 2023 fik meddelelse fra klageren om, at han ønskede forsikringerne bragt til ophør. Selskabet har herefter ladet forsikringerne

Ankenævnet for Forsikring

10.

100424

udgå pr. 1/3 2023. Det fremgår af forsikringsbetingelsernes § 7, stk. 3, at "Den bidragsfri dækning ophører fra den 1. i måneden efter, at PensionDanmark har modtaget medlemmets valg".

Nævnet har videre lagt vægt på, at selskabet ved mail af 8/2 2023 og brev af 22/2 2023 har orienteret klageren om, at selskabet ikke længere modtog pensionsbidrag fra arbejdsgiver. Som sagen foreligger oplyst, har selskabet ikke før klagerens mail af 12/2 2023 fået meddelelse om, at klagerens ansættelse ophørte pr. 1/11 2022. Selskabet modtog en pensionsindbetaling fra arbejdsgiver den 6/11 2022, og selskabet har først et stykke tid herefter haft rimelig grund til at antage, at pensionsindbetalingerne var ophørt.

Det forhold – at selskabet i februar 2023 første gang orienterede klageren om, at pensionsindbetalingerne var ophørt – er ikke udtryk for en mangelfuld sagsbehandling, der kan føre til, at selskabet på erstatningsretligt grundlag kan pålægges at skulle tilbagebetale forsikringspræmie til klageren.

Som følge heraf

b e s t e m m e s :

Klageren får ikke medhold.



Peter Thønnings