

Ankenævnet *for* Forsikring

Den 30. juni 2026 blev i sag nr. 104273:

XXXXXXXXXXXXXXXXXXXXX
XXXXXXXXXXXXXXXXXXXXX
XXXXXXXXXXXXXXXXXXXXX

mod

Lærernes Pension, Forsikringsaktieselskab
Tuborg Boulevard 3
2900 Hellerup

afsagt

k e n d e l s e :

Forsikringstageren har arbejdsmarkedspension. I klageskema af 8/9 2025 har klageren bl.a. anført:

"Kort redegørelse for sagen

Jeg har klaget over afgørelsen om jeg ikke kan få sum ved ressource forløb. på 100000 kroner.

Jeg mener jeg er blevet vejledt på tidspunkter, hvor jeg ikke har været rask nok til at kunne gennemskue bare simple gøremål.

Jeg har dokumenteret sygdom fra den 25 april 2022 og blev tilkendt flexjob juni 2025. 8 timer pr uge.

Min forsikring for sum ved ressource forløb havde udløb den 31 maj 2022.

Hvad vil du konkret opnå hos selskabet?

selskabet skal anerkende dårlig kommunikation i forbindelse med de afslag der sendes.

De skal anerkende min ret til sum ved ressource forløb på 100000 kroner."

Selskabet har den 23/9 2025 til nævnet bl.a. redegjort for sagsforløbet og afgørelsen således:

"På vegne af Lærernes Pension (herefter kaldet Pensionsselskabet eller LP) skal LP hermed redegøre for sagen til brug for Ankenævnet for Forsikrings behandling af den klage, som [klageren] (herefter kaldet Klager) har indgivet på baggrund af, at LP havde givet afslag på udbetaling af Sum ved ressourceforløb, idet klagers pensionsordning er overgået til en hvilende ordning den 1. juni 2022.

Indledning

Klager har fået afslag på udbetaling af sum ved ressourceforløb. Tvisten drejer sig om, hvorvidt Pensionsselskabet har givet tilstrækkelig information om at klagers pensionsordning er overgået til en hvilende ordning den 1. juni 2022.

Sagsfremstilling

Klager er omfattet af pensionsordning i Lærernes Pension og vilkår vedlægges som **Bilag 1**.

Følgende fremgår af **§ 15. Betaling af pensionsbidrag ophører før det aftalte ophørstidspunkt:**

Stk. 1. 'Hvis betalingen af pensionsbidrag ophører før det ophørstidspunkt, der fremgår af pensionsoversigten, opretholdes forsikringsdækningerne ved død og invaliditet i fuldt omfang i 12 måneder (bidragsfri dækning). Hvis forsikringsdækningerne ved død og invaliditet ikke kan dækkes af den opsparede værdi, opretholdes forsikringsdækningerne ved død og invaliditet kun så længe, som der er penge til i den opsparede værdi, dog altid i minimum 6 måneder.

Stk. 2. Når perioden med bidragsfri dækning udløber, jf. stk. 1, overgår medlemmet til hvilende medlemskab med nedsatte dækninger ved alderspension, død og invaliditet, medmindre andet aftales, jf. stk. 3. Nedsættelse af alle dækningerne, som følge af manglende betaling af pensionsbidrag, sker efter meddelelse til medlemmet.

Stk. 3. Medlemmet kan ved fratrædelsen indgå aftale med Lærernes Pension om at opretholde alle dækningerne i pensionsordningen ved indbetaling af pensionsbidrag for egen regning. Lærernes Pension fastsætter nærmere regler for indbetaling af pensionsbidrag for egen regning. Hvis medlemmet ophører med at indbetale pensionsbidrag for egen regning før det ophørstidspunkt, der fremgår af pensionsoversigten, overgår medlemmet til at være bidragsfri dækket. Medlemmet kan fravælge den bidragsfri dækning, og vil så overgå til hvilende medlemskab.'

Pensionsselskabet sender den 14. august 2021 brev via e-boks til Klager (**Bilag 2**) med overskriften 'Indbetalingen er stoppet. Hvad nu?', hvor det fremgår at der ikke har været indbetalt til pensionsordningen siden 1. juni 2021. Det fremgår endvidere at Klager beholder sine forsikringer ved sygdom og død frem til og med 31. maj 2022.

Pensionsselskabet sender igen et brev til Klager den 14. april 2022 via e-boks (**Bilag 3**) med overskriften 'Dine forsikringer bliver mindre', hvor det fremgår at Klager nu skal tage stilling til, hvad der skal ske med forsikringerne, og gør Klager ikke noget bliver forsikringerne sat ned 31. maj 2022. Desuden fremgår det, at:

'Hvis du vil forlænge dine forsikringer ved sygdom og død, skal du gøre det senest 31. maj 2022.

Er du syg, kan der være mulighed for at få en udbetaling fra din LærerPension. Se mere på lppension.dk, Selvbetjening, Søg om hjælp, når du er syg. Du er også altid velkommen til at ringe til os.'

Klager modtager det årlige pensionsoverblik i januar 2023 (**Bilag 4**), hvor pensionsdækningerne er sat ned og Sum ved ressourceforløb er bortfaldet.

Klager oplyser i klage af 6. oktober 2024 at Klager har været ... i perioden 1. maj 2021 og frem til og med den 10. maj 2022 (**Bilag 5**).

Ankenævnet for Forsikring

3.

104273

I Pensionsselskabets svar den 15. november 2024 (**Bilag 6**) skriver Pensionsselskabet bl.a. følgende:

'Du oplyser, at du ikke havde mulighed for at læse dine breve i E-boks, mens du var ... Din ordning blev hvilende 1. juni 2022, hvor du efter det oplyste ikke længere var ... Du har derfor haft mulighed for at reagere på vores breve om hvilende medlemskab efter ... var ophørt.'

Du kontakter os første gang i februar 2023, hvor vi modtager din ansøgning om midlertidig pension. Da du ikke kontakter os umiddelbart efter, ... ophører, og du dermed overgår til hvilende medlemskab 1. juni 2022, kan du ikke beholde dine forsikringsdækninger på aktivt niveau.'

Klager skriver i klager af 24. november 2024 (Bilag 7) bl.a. følgende:

'Jeg har været igennem min e-boks beskeder, jeg kan ikke se at i har sendt mig beskeder på noget tidspunkt om overgang til hvilende ordning. Jeg har på intet tidspunkt, i min forrige klage, forsøgt at komme på nye forklaringer.'

Det er først pr 11 juni 2024, at lærernes pension begynder at sende e-boks beskeder til alle medlemmerne.'

Pensionsselskabet svarer den 16. januar 2025 (**Bilag 8**) følgende:

'Vi har været i dialog med e-Boks, som har bekræftet, at du 17. august 2021 har modtaget brev med titlen 'Indbetalingen til din pension er stoppet' og 20. april 2022 har modtaget brev med titlen 'Din pensionsordning bliver ændret.'

Du oplyser også, at vi først er begyndt at sende breve til dig i e-Boks fra juni 2024. Som det fremgår af brev af 11. juni 2024, skulle du ikke foretage dig noget, da du allerede havde tilmeldt Lærernes Pension i e-Boks.

Du mener ikke, at konsekvenserne er tydelige i vores brev af 20. april 2022. Vi oplyser i brevet, at 'Gør du ikke noget, bliver dine forsikringer sat ned 31. maj 2022' samt 'Er du syg, kan der være mulighed for at få en udbetaling fra din LærerPension.'

Du blev ... i maj 2022, hvorfor du havde mulighed for at tage stilling til vores brev dateret 20. april 2022, inden dit medlemskab overgik til hvilende.'

Klager klager herefter flere gange over det forhold, at pensionsordningen er ændret til en hvilende ordning pr. 1 juni 2022. Pensionsselskabet fastholder at ordningen efter forsikringsbetingelserne er ændre til hvilende ordning, og at klager ikke kan få udbetalt forsikringen Sum ved ressourceforløb.

Herefter indbringer Klager sagen for Ankenævnet den 10. september 2025.

Begrundelse

Klager er via sin pensionsordning i Pensionsselskabet omfattet af de gældende forsikringsbetingelser, som bl.a. regulerer vilkårene, når indbetalingen til ordningen bortfalder.

Det betyder tillige, at forsikringsdækningerne ved død og invaliditet i fuldt omfang opretholdes i 12 måneder hvis betalingen af pensionsbidrag ophører før det ophørstidspunkt, der fremgår af pensionsoversigten. Efter perioden med bidragsfri dækning udløber, overgår medlemmet til hvilende medlemskab med nedsatte dækninger ved alderspension, død og invaliditet, medmindre andet aftales.

Det er bekræftet af e-boks at Klager den 17. august 2021 har modtaget brev med titlen 'Indbetalingen til din pension er stoppet' og 20. april 2022 har modtaget brev med titlen 'Din pensionsordning bliver ændret.'

Klager har oplyst, at han blev ... den 10. maj 2022.

Det fremgår af brevet med titlen 'Din pensionsordning bliver ændret.' at '*Gør du ikke noget, bliver dine forsikringer sat ned 31. maj 2022*' samt '*Er du syg, kan der være mulighed for at få en udbetaling fra din LærerPension.*'

Klager kontakter Pensionselskabet første gang i februar 2023, hvor Pensionselskabet modtager Klagers ansøgning om midlertidig pension.

Konklusion

Det er derfor Pensionselskabets opfattelse, at der er givet både den tilstrækkelige og nødvendige information til Klager om konsekvenserne i forbindelse med ophør af indbetalingerne til pensionsordningen samt om information om mulighederne, hvis klager er syg ved fremsendelse af brevene 'Indbetalingen til din pension er stoppet' og 'Din pensionsordning bliver ændret.'

Det er tillige Pensionselskabets opfattelse, at Klager har haft mulighed for at orientere sig om brevene i e-boks efter ... den 10. maj 2022, og har haft mulighed for at rette henvendelse til Pensionselskabet inden fristens udløb den 31. maj 2022.

Pensionselskabet fastholder derfor at Klagers ordning er overgået til hvilende ordning efter reglerne herom, og han derfor ikke har ret til udbetaling af Sum ved ressourceforløb."

Klageren har i brev af 26/10 2025 til nævnet bl.a. anført:

"Min sag drejer sig om at få udbetalt sum ved ressourceforløb - skattefrit engangsbeløb 100.000 kr i forbindelse med sygdom og ressourceforløb. Det drejer sig om, hvorvidt om jeg er berettiget til udbetalingen.

Klagen drejer sig om at datoen for sygemelding var før den 31 maj 2022. Hvor forsikringen blev hvilende.

Sagen drejer sig endvidere om manglende kommunikation vedrørende ændringer i ovennævnte.

Jeg har i en årrække været omfattet lærernes pension.

Min arbejdsgiver har indbetalt pensionsbidrag fra marts 2018 til 31. maj 2021.

Da mine indbetalinger stoppede, blev jeg bidragsfri dækket frem til 31. maj 2022. Det betyder, at jeg bevarede mine forsikringsdækninger uændret, selvom mine indbetalinger var ophørt.

Ankenævnet for Forsikring

5.

104273

Ved min ansættelse fik jeg følgende dækningsoversigt:

Pensionsoverblik pr. maj 2018 ...

Her har du et overblik over, hvad du og din familie kan få udbetalt fra din LærerPension.

Din LærerPension er obligatorisk og en del af din overenskomst, som du er omfattet af i dit nye job.

Pension ved 68 år

Livsvarig alderspension – årligt før skat	67.997 kr.
Ratepension i 10 år – årligt før skat	26.033 kr.

Hvis du bliver syg

Midlertidig invalidepension – årligt før skat	20.492 kr.
Børnepension til hvert barn indtil 21 år – årligt før skat	10.246 kr.
eller	
Invalidepension indtil 65 år – årligt før skat	40.984 kr.
Børnepension til hvert barn indtil 21 år – årligt før skat	10.246 kr.
Sum ved ressourceforløb – skattefrit engangsbeløb	100.000 kr.

Når du dør

Dødsfaldspension – engangsbeløb før afgift på 40 %	183.723 kr.
Ratepension ved død – engangsbeløb før afgift på 40 %	2.863 kr.
Børnepension til hvert barn indtil 21 år – årligt før skat	10.246 kr.
Bliver barnet forældreløst, har barnet ret til dobbelt børnepension.	

Den 10 maj 2022 blev jeg sygemeldt med sygedagpenge, min ret til sygedagpenge var opbrugt, fra den 1 februar 2023 overgik jeg til ressourceforløb.

Ser man min historik, som også er sendt over flere gange, har jeg prøvet at forklare min situation. Jeg har først fra 2024 haft energien til at forklare lærernes pension om min livssituation og få et overblik over de muligheder der er.

Som det fremgår af nedenstående klip, er jeg dækket på min ordning indtil den 31 maj 2022.

Pensionsoverblik februar 2022 - den forventede pension

Her har du et overblik over, hvad du og din familie kan forvente at få udbetalt fra din LærerPension.

Du er bidragsfri dækket til og med 31. maj 2022, og i den periode har du stadig dine forsikringsdækninger.

Beløbene består af en forventet pension, hvori der indgår en grundpension og Medlemskapital. Det kan du læse mere om nedenfor.

Pension ved 69 år	
Livsvarig alderspension - årligt før skat	14.317 kr.
Ratepension i 10 år - årligt før skat	5.784 kr.
Hvis du bliver syg	
Invalidepension indtil 65 år - årligt før skat	45.544 kr.
Børnepension til hvert barn indtil 21 år - årligt før skat	11.386 kr.
eller	
Midlertidig pension - årligt før skat	22.772 kr.
Børnepension til hvert barn indtil 21 år - årligt før skat	11.386 kr.
Sum ved ressourceforløb - skattefrit engangsbeløb	100.000 kr.

Ankenævnet for Forsikring

6.

104273

Når du dør

Dødsfaldspension - engangsbeløb før afgift på 40 %
Ratepension ved død - engangsbeløb før afgift på 40 %
Børnepension til hvert barn indtil 21 år - årligt før skat

204.165 kr.
39.468 kr.
11.386 kr.

Jeg har været sygemeldt siden den 25 april 2022, der er accepteret af lærernes pension.

Den 6. oktober 2024 klagede du over, at bevillingsdatoen var sat til 1. december 2022. Du oplyste, at du har dokumentation for, at du har været syg fra 25. april 2022, hvor du tidligere har oplyst 10. maj 2022. Den 23. oktober 2024 bad vi dig sende dokumentation for din første sygedag.

Den 7. november 2024 modtog vi dokumentation på, at du var til undersøgelse 25. april 2022. Her oplyste du igen, at du havde været syg siden 25. april 2022. Du sendte ikke dokumentation på, at du tidligere havde været syg eller sygemeldt.

Vi valgte undtagelsesvist at medregne perioden 25. april 2022 til 16. august 2022 som en sygemelding, selvom du ikke var sygemeldt i offentligt regi eller modtog en offentlig ydelse i den forbindelse. Vi ændrede derfor vores afgørelse, og du blev bevilget midlertidig pension fra 1. august 2022.

Jeg mener at mine forsikringer dækker mig på grund af reglerne om forældelsesfrist.

Jeg ser 3 paragraffer der kan støtte min sag:

§ 8. En fordring på pension, livrente, aftægtsydelse, underholdsbidrag eller anden lignende ydelse, der forfalder med bestemte mellemrum og ikke er afdrag på en skyldig hovedstol, og som støttes på aftale eller afgørelse, forældes i sin helhed efter 10 år regnet fra den dag, da den sidste ydelse blev betalt, eller, hvis ingen betaling har fundet sted, fra den dag, da den første ydelse kunne kræves betalt, jf. dog § 25, stk. 5. Fordringerne på de enkelte ydelser forældes desuden efter §§ 2 og 3.

§ 2. Forældelsesfristerne regnes fra det tidligste tidspunkt, til hvilket fordringshaveren kunne kræve at få fordringen opfyldt, medmindre andet følger af andre bestemmelser.

§ 3. Forældelsesfristen er 3 år, medmindre andet følger af andre bestemmelser.

Jeg forholder mig til de ovennævnte paragraffer som om jeg har krav på de 100000 kr.

Jeg mener også at lærernes pension med deres skrivelse den 16 januar 2025 accepterer at jeg er syg fra den 25/4 2022. altså inden jeg overgik til hvilende medlem.

Jeg mener derfor jeg har ret til de 100000 kroner."

Selskabet har i brev af 7/11 2025 til nævnet bl.a. anført:

"Pensionsselskabet kan se, at Klager blander to begreber sammen og ser derfor nødvendigheden i at få dette adresseret i det følgende.

Klager anfører "Jeg har været sygemeldt siden den 25. april 2022, der er accepteret af lærernes pension."

Dette er korrekt, og det fremgår også af fx **bilag 6**, hvor det er anført, at "Vi har besluttet, at vi undtagelsesvist regner 3 måneders karens fra din første sygedag 25. april 2022, selvom du ikke

Ankenævnet for Forsikring

7.

104273

har været sygemeldt i kommunalt regi, og selvom du har været raskmeldt fra 26. juni 2022 til 17. august 2022.'

Dette er imidlertid udtryk for Klagers første sygedag, som er der hvor karensen begynder at løbe fra.

Tidspunktet for forsikringsbegivenhedens indtræden er imidlertid noget andet. Ifølge forsikringsbetingelsernes § 20 om Midlertidig pension fremgår følgende: *'Ret til midlertidig pension med fuld bidragsfritagelse indtræder efter ansøgning, når et medlem ikke er alderspensioneret, jf. § 16, ikke opfylder betingelserne i § 19, stk. 1, har været syg i mindst tre sammenhængende måneder, samt befinder sig i en af følgende situationer [...]'.* (**Bilag 1**)

Dette er tillige beskrevet i selskabets brev af 15. november 2024 (**bilag 6**): *'Det betyder, at du opfylder betingelserne for midlertidig pension fra 1. august 2022, hvor vi tidligere har bevilget dig midlertidig pension fra 1. december 2022.'*

Det er forsikringsdækningerne der var gældende på tidspunktet for forsikringsbegivenhedens indtræden - det vil sige den 1. august 2022 - der kan udbetales til Klager. Den 1. august 2022 er bl.a. dækningen Sum ved ressourceforløb faldet bort som følge af, at forsikringen er blevet hvilende, jf. brevet af 14. april 2022 (**bilag 3**).

Det betyder, at vi ikke har dispenseret fra, at din ordning blev hvilende, men alene hvordan karenperioden er beregnet.

I øvrigt henvises til selskabets redegørelse af 23. september 2025."

Klageren har i brev af 8/11 2025 til nævnet bl.a. anført:

"Min sag drejer sig om at få udbetalt sum ved ressourceforløb - skattefrit engangsbeløb 100.000 kr i forbindelse med sygdom og ressourceforløb.

Det drejer sig om, hvorvidt jeg er berettiget til udbetalingen. Klagen drejer sig om at datoen for sygemelding var før den 31 maj 2022. Hvor forsikringen blev hvilende. Sagen drejer sig endvidere om manglende kommunikation vedrørende ændringer i ovennævnte. (manglende information om hvilende ordning)

Sagen drejer sig om manglende kommunikation, når man læser sin forsikringspolice.

Jeg er blevet sygemeldt fra den 25/4 2022.

Jeg vil lige lade min sygedomshistorik stå.

...

Jeg var syg lang tid før min 'dokumenterede' sygdom. Se tidligere skrivelser.

Mine ... startede før. Tag evt kontakt til ...

På grund af ..., kunne jeg ikke sygemelde mig.

Jeg har først kunne sygemelde mig efter den 10/5 2022.

Jeg har kort tid efter ... været i kontakt med psykiatrien ... Jeg har haft ... efter ... den 10 maj 2022.

Jeg har hverken før eller efter haft ressourcer, på grund af ovennævnte, til at tilgå eller overskue beskeder i mails, e-boks eller andet.

Jeg har først gennem 'heldbredskompasset' omkring 2024 fået kendskab til min kontante udbetaling på 100.000kr. Og fået mere overskud.

Jeg mener ikke I har været præcise nok i jeres kommunikation før eboks. 11/6 2024 begynder i at sende e-boks beskeder

...

*LBK nr 1237 af 09/11/2015 (Gældende) Bekendtgørelse af lov om forsikringsaftaler
Visse meddelelser § 33.*

Meddelelser fra selskabet til forsikringstageren eller den sikrede bliver først virksomme, når de modtages af denne, medmindre det skyldes undladelse af at anmelde flytning eller andet forhold hos modtageren, at meddelelsen ikke eller ikke rettidigt fremkommer, idet retsvirkningen af meddelelsen da indtræder dagen efter, at den under normale forhold ville være kommet den pågældende i hænde. Har forsikringstageren eller den sikrede bopæl i Grønland, kommer det dog ikke selskabet til skade, at sådan meddelelse som omhandlet i § 8, § 12, stk. 1, og §§ 13, 31 og 48 forsinkes eller ikke kommer frem, når meddelelsen er indleveret til befordring med telegram eller post eller, hvor andet forsvarligt befordringsmiddel benyttes, er indleveret til befordring dermed.

Stk. 2. Når den sikrede har indleveret sådan meddelelse, som omhandles i §§ 21, 46 og 67, til befordring med telegram eller post eller, hvor andet forsvarligt befordringsmiddel benyttes, har afgivet den til befordring dermed, går det ikke ud over ham, at meddelelsen forsinkes eller ikke kommer frem.

I jeres seneste svar skriver i:

Du mener ikke, at konsekvenserne er tydelige i vores brev af 20. april 2022. Vi oplyser i brevet, at 'Gør du ikke noget, bliver dine forsikringer sat ned 31. maj 2022' samt 'Er du syg, kan der være mulighed for at få en udbetaling fra din LærerPension.'

Stadigvæk er i ikke eksplicit i jeres formulering. Der fremgår ikke eksplicitte konsekvenser af den manglende indbetaling.

Jeg har ikke haft det fornødne overskud til at forstå konsekvenserne.

Jeg har ikke læst det.

Bare se den sidste klage, som er påført den 26 november."

Selskabet har i brev af 17/11 2025 til nævnet bl.a. anført:

"Pensionsselskabet vil i den anledning gerne præcisere nogle punkter.

For det første skriver Klager at 'Jeg var syg lang tid før min 'dokumenterede' sygdom. Se tidligere skrivelser. [...] På grund af ..., kunne jeg ikke sygemelde mig.'

Til dette skal pensionsselskabet henvise til forsikringsbetingelsernes § 19, stk. 1 (bilag 1) hvor det fremgår, at:

'Ret til midlertidig pension med fuld bidragsfritagelse indtræder efter ansøgning, når et medlem ikke er alderspensioneret, jf. § 16, ikke opfylder betingelserne i § 19, stk. 1, har været syg i mindst tre sammenhængende måneder, samt befinder sig i en af følgende situationer:

- 1) Medlemmet modtager sygedagpenge og er fratrådt sin stilling med fuldt løntab.
- 2) Medlemmet modtager revalideringsydelse og er fratrådt sin stilling med fuldt løntab.
- 3) Medlemmet er fratrådt sin stilling med fuldt løntab og underskriver en tro-og-love-erklæring, udarbejdet af Lærernes Pension, om fortsat sygdom i forlængelse af en periode, hvor medlemmet har modtaget sygedagpenge.
- 4) Medlemmet er arbejdsledig og modtager sygedagpenge.
- 5) Medlemmet er arbejdsledig og underskriver en tro-og-love-erklæring, udarbejdet af Lærernes Pension, om fortsat sygdom i forlængelse af en periode, hvor medlemmet har modtaget sygedagpenge.
- 6) Medlemmet er tilkendt tilskud i fleksjob, men er arbejdsledig og modtager ledighedsydelse.'

Af Pensionsselskabets brev af 16. januar 2025 (bilag 8) fremgår det, at:

'I din ansøgning 2. februar 2023 oplyste du, at du blev sygemeldt 10. maj 2022. I den medsendte dokumentation fremgår det, at du blev sygemeldt fra ledighed 17. august 2022.

Betingelserne for en helbredsbetingset ydelse er derfor først opfyldt 1. december 2022, hvor du har været sygemeldt i 3 sammenhængende måneder.

Den 6. oktober 2024 klagede du over, at bevillingsdatoen var sat til 1. december 2022. Du oplyste, at du har dokumentation for, at du har været syg fra 25. april 2022, hvor du tidligere har oplyst 10. maj 2022.

Den 23. oktober 2024 bad vi dig sende dokumentation for din første sygedag.

Den 7. november 2024 modtog vi dokumentation på, at du var til undersøgelse 25. april 2022. Her oplyste du igen, at du havde været syg siden 25. april 2022.

Du sendte ikke dokumentation på, at du tidligere havde været syg eller sygemeldt.

Vi valgte undtagelsesvist at medregne perioden 25. april 2022 til 16. august 2022 som en sygemelding, selvom du ikke var sygemeldt i offentligt regi eller modtog en offentlig ydelse i den forbindelse. Vi ændrede derfor vores afgørelse, og du blev bevilget midlertidig pension fra 1. august 2022.

Betingelser for en helbredsbetingset ydelse

For at du kan søge om midlertidig pension, skal følgende betingelser være opfyldt:

- *Du skal have været fuldt sygemeldt i mindst tre sammenhængende måneder og være fratrådt en stilling med fuldt løntab og*
 - *Du skal modtage sygedagpenge, revalideringsydelse eller ressourceforløbsydelse eller*
 - *Du skal være godkendt til fleksjob, men være arbejdsledig og modtage ledighedsydelse*
- [...]*

Selvom vi har forståelse for, at din tid som ... har været psykisk hård, opfylder du ikke betingelserne for en helbredsbetingset ydelse ud fra dine nye oplysninger. Vi har tidligere valgt undtagelsesvist at medtage 25. april 2022 som din første sygedag, selvom du ikke opfyldte førnævnte betingelser.'

Klager opfylder således ikke forsikringsbetingelserne for udbetaling af Midlertidig pension før den 1. august 2022, uanset at Klager har været syg forud for dette tidspunkt.

For det andet mener Klager at pensionsselskabet ikke *'har været præcise nok i jeres kommunikation før eboks. 11/6 2024 begynder i at sende e-boks beskeder.'*

Af Pensionsselskabets brev af 11. juni 2024 til Klager om at *'Fremover sender vi alle breve i e-boks, fremgår det, at **'Du skal ikke gøre noget - du er allerede tilmeldt. Da du allerede har tilmeldt Lærernes Pension i din e-Boks, vil du ikke opleve ændringer.'***

E-Boks har på mail overfor Pensionsselskabet (**bilag 9**) bekræftet at brevene *'Indbetalingen til din pension er stoppet'* (bilag 2) og *'Din pensionsordning bliver ændret'* (bilag 3) er leveret til Klagers e-Boks henholdsvis den 17. august 2021 og den 20. april 2022.

Det er derfor Pensionsselskabets opfattelse, at meddelelserne er kommet frem til Klager, og derfor er virksomme, jf. forsikringsaftalelovens § 33."

Klageren har i brev af 24/11 2025 til nævnet bl.a. anført:

"Jeg synes ikke lærernes pensionsselskaber agerer rimelig og de må ikke diskriminere på grund af handicap/sygdom uden god grund. Se blandt andet:
Sagsnummer/Kendelse Nummer (CN): 97971

I denne sag fremgår det, at jeg havde betydelige belastningsreaktioner, herunder træthed, hukommelses- og koncentrationsbesvær samt vanskeligheder ved at overskue ting.
Hvilket jeg har været tydeligt omkring i mine samtaler og skriveri med lærernes pension.
Nævnet ser på, om sygdommen gjorde det *umuligt* eller *urimeligt* svært for personen at reagere rettidigt.

Hvis de mener at det var min 'forsømmelse' mener jeg at min sygdom fjerner grundlaget.

Se også sag:

<https://ankeforsikring.dk/adm-ankenævnet/Sider/viewdoc.aspx?CN=97816>

Jeg har vedhæftet udskrifter fra psykiatrien.

Jeg tager kontakt til min læge vedr. min sygdomshistorik ASAP."

Selskabet har i brev af 3/12 2025 til nævnet bl.a. anført:

"Pensionsselskabet vil i den anledning gerne præcisere nogle punkter.

For det første skriver Klager at *'de må ikke diskriminere på grund af handicap/sygdom uden god grund'*.

Pensionsselskabet gør meget ud af, at der ikke sker diskrimination af dets medlemmer på grund af handicap eller sygdom. Det er Pensionsselskabets opfattelse, at der ikke i denne sag er tale om diskrimination af Klager.

Faktum er at klager ikke har reageret på den kommunikation om bevarelse af forsikringerne inden for fristen herfor.

Ankenævnet for Forsikring

11.

104273

I øvrigt ses den af Klager angivne sag (97971) ikke at vedrører diskrimination.

For det andet henviser Klager til sag 97816, hvor faktum dog var at klagers forsikringsbegivenhed var indtrådt inden pensionsordningen blev hvilende.

I nærværende sag er Klagers pensionsordning blevet hvilende pr. 1 juni 2022. Pensionselskabet har undtagelsesvist (dvs. til Klagers fordel) valgt at regne den 3 måneders karens fra Klagers første sygedag 25. april 2022, hvilket betyder at tidspunktet for forsikringsbegivenhedens indtræden er den 1. august 2022. Det betyder derfor at Klagers forsikringsbegivenhed er indtrådt efter pensionsordningen blev hvilende.

Der ses fortsat ikke at være noget nyt til sagens oplysning fra Klager, hvorfor sagen efter Pensionselskabets opfattelse kan gå videre til ankenævnets behandling."

Klageren har i brev af 7/12 2025 og 8/1 2026 til nævnet bl.a. anført:

"Jeg vil som sådan ikke sidde og gentage mig i brevene.

Jeg vil blot informere om at min pension blev hvilende den 310522

januar 2022

Pensionsoverblik februar 2022 - den forventede pension

Her har du et overblik over, hvad du og din familie kan forvente at få udbetalt fra din LærerPension.

Du er bidragsfri dækket til og med 31. maj 2022, og i den periode har du stadig dine forsikringsdækninger.

Beløbene består af en forventet pension, hvori der indgår en grundpension og Medlemskapital. Det kan du læse mere om nedenfor.

Pension ved 69 år	
Livsvarig alderspension - årligt før skat	14.317 kr.
Retepension i 10 år - årligt før skat	5.784 kr.
Hvis du bliver syg	
Invalidepension indtil 65 år - årligt før skat	45.544 kr.
Børnepension til hvert barn indtil 21 år - årligt før skat	11.386 kr.
eller	
Midlertidig pension - årligt før skat	22.772 kr.
Børnepension til hvert barn indtil 21 år - årligt før skat	11.386 kr.
Sum ved ressourceforløb - skattefrit engangsbeløb	100.000 kr.
Når du dør	
Dødsalderspension - engangsbeløb før afgift på 40 %	204.165 kr.
Retepension ved død - engangsbeløb før afgift på 40 %	39.468 kr.
Børnepension til hvert barn indtil 21 år - årligt før skat	11.386 kr.

Jeg mener klart og tydeligt at I ikke har været præcis i jeres kommunikation.

Jeg har været for syg i perioden og frem til min godkendelse af fleksjob i juni mdr. 2025

Jeg har været for syg til at tjekke min e-boks korrekt. Har efterfølgende set jeres beskeder igen og forstår stadigvæk ikke at I ikke kontakter mig og forklarer mig konsekvenserne.

Det fremgår ikke eksplicit hvilke forringelser der er tale om!

Jeg har indsat sider fra min dagbog fra den 24.05.22.

Her kan der ses min tilstand.

...

Min sag drejer sig om at få udbetalt sum ved ressourceforløb - skattefritengangsbeløb 100000 kr i forbindelse med sygdom og ressourceforløb. Det drejer sig om, hvorvidt jeg er berettiget til udbetalingen.

Klagen drejer sig om at datoen for sygemelding var før den 31 maj 2022. Hvor forsikringen blev hvilende.

Desuden har jeg ikke kunnet tjekke mine beskeder inden den 31 maj 2022 og efterfølgende på grund af min psykiske situation. (lægeerklæring vedlagt)

Sagen drejer sig endvidere om manglende kommunikation vedrørende ændringer i mine forsikringer.

Jeg mener at jeg gennem mine argumentationer og en lægeerklæring har ret til de 100000 kr

Jeg beklager at jeg ikke har været særlig god til at skrive kronologisk.

Bliver hurtigt træt og opgivende.

'Jeg har ikke yderligere bemærkninger til sagen' ud over det tidligere anførte. Sagen kan herefter overgå til behandling hos ankenævnets jurister med henblik på en afgørelse."

Nævnets sekretariat har den 27/2 2026 bedt selskabet om at oplyse følgende:

"Det fremgår af sagen, at klageren havde første sygedag den 25/4 2022, og han blev bevilliget midlertidige ydelser fra den 1/8 2022.

Det fremgår af forsikringsbetingelsernes § 20 om midlertidig pension, at 'ret til midlertidig pension med fuld bidragsfritagelse indtræder efter ansøgning, når et medlem ikke er alderspensioneret, jf. § 16, ikke opfylder betingelserne i § 19, stk. 1, har været syg i mindst tre sammenhængende måneder, samt befinder sig i en af følgende situationer:

1) Medlemmet modtager sygedagpenge og er fratrådt sin stilling med fuldt løntab. ...'

Vi har noteret os, at selskabet i brev af 15/11 2024 til klageren har bevilliget midlertidige ydelser og herunder bidragsfritagelse (?) med virkning fra den 1/8 2022, idet man anerkender, at karensen begyndte at løbe den 25/4 2022. Samtidig fastholder selskabet, at forsikringen den 1/6 2022 overgik til bidragsfri dækning?

Selskabet omtaler 3-måneders reglen i § 20 som en karenperiode. Hvis der er tale om en karenbestemmelse, er den sædvanlige forståelse, at karenperioden udgør en slags selvrisiko således, at der ikke udbetales ydelser de første 3 måneder efter forsikringsbegivenhedens indtræden. Det er uklart om selskabet mener, at bestemmelsen skal forstås således, eller om selskabet fortolker bestemmelsen således, at forsikringsbegivenheden først indtræder 3 måneder efter "Medlemmet modtager sygedagpenge og er fratrådt sin stilling med fuldt løntab.'

Hvis klageren er berettiget til midlertidige ydelser, følger det direkte af § 21, at klageren har ret til (fuld?) bidragsfritagelse.

Ankenævnet for Forsikring

13.

104273

Det må umiddelbart lægges til grund, at klageren har modtaget sygedagpenge siden 25/4 2022, hvorfor forsikringsbegivenheden efter den første fortolkning af forsikringsbetingelserne, derfor er indtrådt i forsikringstiden?

På denne baggrund beder vi selskabet redegøre nærmere for, om selskabet alligevel anser klageren for at være overgået til bidragsfri dækning, hvis der forud for den 1/6 2022 er indtrådt en dækningsberettigende forsikringsbegivenhed, der berettiger klageren til bidragsfritagelse?"

Selskabet har i brev af 10/3 2026 til nævnet bl.a. anført:

"Pensionsselskabet har modtaget Ankenævnets spørgsmål fra den 27. februar 2026. Ankenævnet spørger til forståelsen af forsikringsbegivenheden, og Pensionsselskabet kan oplyse at forsikringsbegivenheden først indtræder efter udløbet af de 3 måneder, hvis de øvrige betingelser tillige er opfyldt.

Vi beklager at have brugt udtrykket 'karens'.

Efter § 20 er forsikringsbegivenheden først indtrådt den 17. november 2022, hvor medlemmet har været sygemeldt i kommunalt regi i 3 måneder og har modtaget en offentlige ydelse, som berettiger til bevilling.

Vi har i sagen kulancemæssigt besluttet, at forsikringsbegivenheden er indtrådt den 25. juli 2022 på baggrund af en sygemelding fra den 25. april 2022.

Den dækningsberettigende forsikringsbegivenhed må anses for indtrådt på det tidspunkt, hvor den forsikrede opfylder betingelserne for bevilling af midlertidig pension efter § 20, det vil sige den 25. juli 2022, og retten til en udbetaling vil indtræde den 1. august 2022. På dette tidspunkt er Klageren overgået til hvilende medlemskab med nedsatte dækninger, jf. § 15, stk. 2."

Klageren har i brev af 14/3 2026 til nævnet bl.a. anført:

"Vedr senest svar fra forsikringsselskabet sendes hermed nye oplysninger Ifølge nedenstående er jeg bidragsfri til og med den 31 maj 2022.

Jeg vedhæfter dokumentation på sygemelding fra den 10 maj 2022, som er indenfor dækningsperioden."

Nævnet har fået forelagt bilag fra sagen. Uddrag af bilagene gengives nedenfor. Det fremgår af selskabets brev til klageren den 14/8 2021:

"Indbetalingen er stoppet. Hvad nu?

[Arbejdsgiver] har ikke indbetalt til din LærerPension siden 1. juni 2021, men du beholder dine forsikringer ved sygdom og død til og med 31. maj 2022. Du betaler for det via din opsparing, så derfor bliver din pension mindre - log på lppension.dk/indbetalingsstop og se, hvad det betyder for dine udbetalinger. Dine forsikringer kan ændre sig, hvis der igen bliver indbetalt fra en arbejdsgiver.

Find din situation, og læs vores anbefaling

Nyt job med ny pensionsordning?

Du har nu to pensionsordninger, og med stor sandsynlighed har du forsikringer på begge ordninger.

Du kan flytte din pension hos os til dit nye selskab.

Er dit helbred ændret, siden du fik din ordning hos os, så ring til os, inden du flytter din pension. Ellers skal du kontakte dit nye selskab.

Du kan beholde din ordning hos os og nedsætte dine forsikringer. Se, hvad det betyder for din alderspension.

Log på lpension.dk/indbetalingsstop.

Nyt job uden ny pensionsordning?

Du er stoppet med at spare op til pension.

Derfor anbefaler vi, at du fortsætter med at indbetale til din ordning hos os enten privat eller via din nye arbejdsgiver.

Log på lpension.dk/indbetalingsstop.

Ledig eller mellem job?

Du behøver ikke gøre noget, da vi anbefaler, at du er forsikret, selv om du er ledig.

Når du igen skal tage stilling til dine forsikringer, hører du automatisk fra os.

Er du syg, kan der være mulighed for at få en udbetaling fra din LærerPension. Se mere på lpension.dk, Selvbetjening, Søg om hjælp, når du er syg. Du er også altid velkommen til at ringe til os."

Det fremgår af pensionsoverblik tilsendt klageren i januar 2022:

"Pensionsoverblik februar 2022 - den forventede pension

Her har du et overblik over, hvad du og din familie kan forvente at få udbetalt fra din LærerPension. Du er bidragsfri dækket til og med 31. maj 2022, og i den periode har du stadig dine forsikringsdækninger. Beløbene består af en forventet pension, hvori der indgår en grundpension og Medlemskapital. Det kan du læse mere om nedenfor.

...

Hvis du bliver syg

Invalidepension indtil 65 år - årligt før skat	45.544 kr.
Børnepension til hvert barn indtil 21 år - årligt før skat eller	11.386 kr.
Midlertidig pension - årligt før skat	22.772 kr.
Børnepension til hvert barn indtil 21 år - årligt før skat	11.386 kr.
Sum ved ressourceforløb - skattefrit engangsbeløb	100.000 kr.

"

Ankenævnet *for* Forsikring

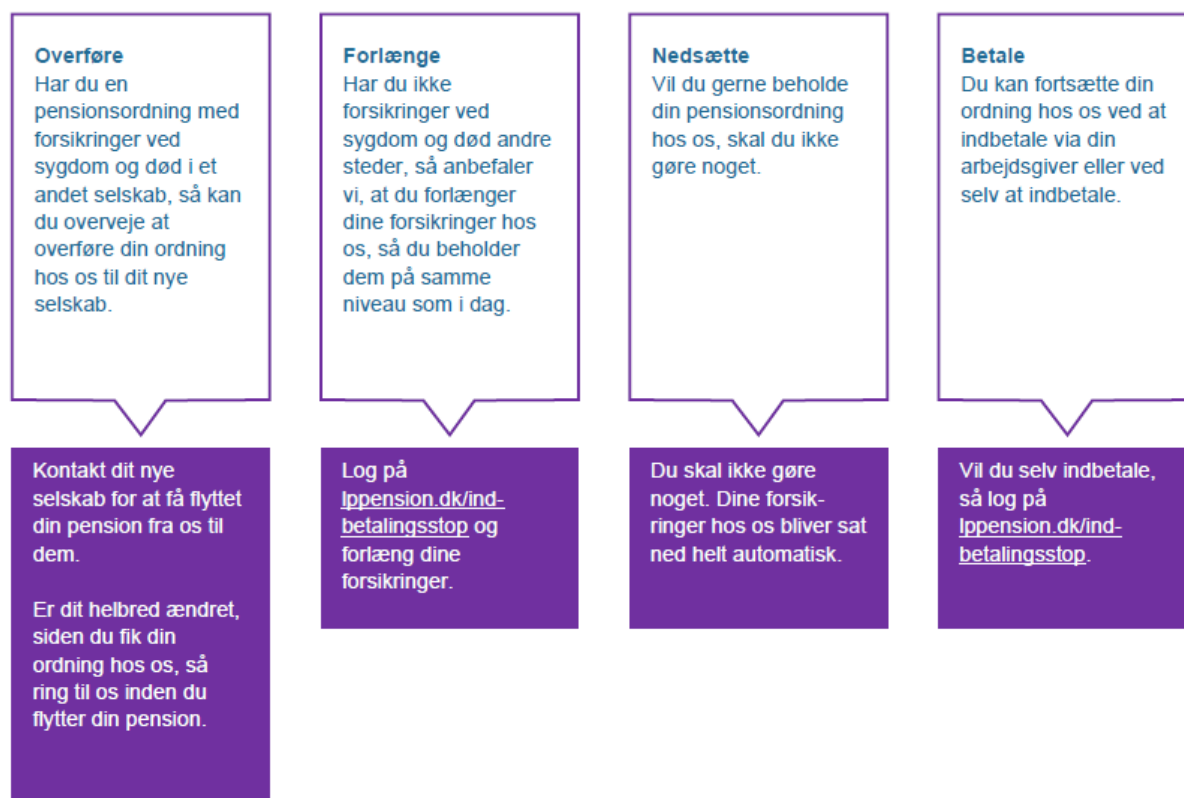
15.

104273

Det fremgår af selskabets brev til klageren den 14/4 2022:

"Dine forsikringer bliver mindre

Vi har tidligere skrevet til dig, fordi indbetalingen til din pension er stoppet. Nu skal du igen tage stilling til, hvad der skal ske. Gør du ikke noget bliver dine forsikringer sat ned 31. maj 2022. Du kan:



Hvis du vil forlænge dine forsikringer ved sygdom og død, skal du gøre det senest 31. maj 2022.

Er du syg, kan der være mulighed for at få en udbetaling fra din LærerPension. Se mere på lppension.dk, Selvbetjening, Søg om hjælp, når du er syg. Du er også altid velkommen til at ringe til os."

Det fremgår af pensionsoverblik tilsendt klageren i januar 2023:

"Pensionsoverblik februar 2023 - den forventede pension

Her har du et overblik over, hvad du og din familie kan forvente at få udbetalt fra din LærerPension. Der bliver ikke indbetalt til pensionsordningen i øjeblikket. Beløbene i oversigten er derfor baseret på det, der allerede er indbetalt. Beløbene består af en forventet pension, hvori der indgår en grundpension og Medlemskapital. Det kan du læse mere om nedenfor.

...

Hvis du bliver syg, inden du fylder 69 år	
Invalidpension - årligt før skat	15.092 kr.
Midlertidig pension - årligt før skat	7.546 kr.
Børnepension til hvert barn indtil 21 år - årligt før skat	3.773 kr.

"

Det fremgår af bekræftelse fra e-Boks:

"De er leverede

Der er sendt et dokument til vedkommende 2021-08-17 23:57 med titel: 'Brev fra Lærernes Pension Indbetalingen til din pension er stoppet' - altså leveret

Der er sendt et dokument til vedkommende 2022-04-20 23:56 med titel: 'Brev fra Lærernes Pension Din pensionsordning bliver ændret' - altså leveret."

Det fremgår af svar fra selskabets klageansvarlige til klageren af 15/11 2024 bl.a.:

"Vi har behandlet din klage

Vi har modtaget din klage 6. oktober 2024.

Du klager over vores afgørelse på din tidligere klage dateret 10. september 2024, hvor vi har regnet 3 måneders karens fra din første sygedag 17. august 2022. Du oplyser, at du ikke har haft mulighed for at sygemelde dig under din [forhindrende omstændighed].

Midlertidig pension og sygemelding

Midlertidig pension kan tidligst bevilges fra den 1. i måneden efter, du har været sygemeldt i 3 sammenhængende måneder.

Vi har besluttet, at vi undtagelsesvist regner 3 måneders karens fra din første sygedag 25. april 2022, selvom du ikke har været sygemeldt i kommunalt regi, og selvom du har været raskmeldt fra 26. juni 2022 til 17. august 2022.

Det betyder, at du opfylder betingelserne for midlertidig pension fra 1. august 2022, hvor vi tidligere har bevilget dig midlertidig pension fra 1. december 2022.

Udbetalingen er ca. 500 kr. om måneden før skat. Udbetalingen for perioden 1. august 2022 til 30. november 2022 er på din konto om kort tid.

Du skal være opmærksom på, at vi indberetter den samlede pensionsudbetaling til Skattestyrelsen i 2024. Hvis du ikke gør noget, vil du blive beskattet for det samlede beløb i 2024. Ønsker du at udbetalingen skal fordeles på de enkelte skatteår, skal du kontakte Skattestyrelsen.

Hvilende medlemskab

Dit medlemskab overgik til hvilende 1. juni 2022. Ved hvilende medlemskab kan du ikke søge om bidragsfritagelse og sum ved ressourceforløb. Samtidig bliver dine forsikringsdækninger ved sygdom og død sat ned.

Du oplyser, at du ikke havde mulighed for at læse dine breve i E-boks, mens du var [forhindrende omstændighed].

Din ordning blev hvilende 1. juni 2022, hvor du efter det oplyste ikke længere var [forhindrende omstændighed].

Du har derfor haft mulighed for at reagere på vores breve om hvilende medlemskab efter din [forhindrende omstændighed] var ophørt.

Du kontakter os første gang i februar 2023, hvor vi modtager din ansøgning om midlertidig pension.

Da du ikke kontakter os umiddelbart efter, din [forhindrende omstændighed] ophører, og du dermed overgår til hvilende medlemskab 1. juni 2022, kan du ikke beholde dine forsikringsdækninger på aktivt niveau.

Du kan ikke få sum ved ressourceforløb

For at være berettiget til bidragsfritagelse og sum ved ressourceforløb, skal du opfylde betingelserne for en helbredsbetings ydelse (fx midlertidig pension), inden dit medlemskab overgår til hvilende.

Da du først opfylder betingelserne for midlertidig pension 1. august 2022, kan du ikke søge om bidragsfritagelse og sum ved ressourceforløb."

Det fremgår af forsikringsbetingelserne:

"§ 15. Betaling af pensionsbidrag ophører før det aftalte ophørstidspunkt

Hvis betalingen af pensionsbidrag ophører før det ophørstidspunkt, der fremgår af pensionsoversigten, opretholdes forsikringsdækningerne ved død og invaliditet i fuldt omfang i 12 måneder (bidragsfri dækning). Hvis forsikringsdækningerne ved død og invaliditet ikke kan dækkes af den opsparede værdi, opretholdes forsikringsdækningerne ved død og invaliditet kun så længe, som der er penge til i den opsparede værdi, dog altid i minimum 6 måneder.

Stk. 2. Når perioden med bidragsfri dækning udløber, jf. stk. 1, overgår medlemmet til hvilende medlemskab med nedsatte dækninger ved alderspension, død og invaliditet, medmindre andet aftales, jf. stk. 3. Nedsættelse af alle dækningerne, som følge af manglende betaling af pensionsbidrag, sker efter meddelelse til medlemmet.

Stk. 3. Medlemmet kan ved fratrædelsen indgå aftale med Lærernes Pension om at opretholde alle dækningerne i pensionsordningen ved indbetaling af pensionsbidrag for egen regning. Lærernes Pension fastsætter nærmere regler for indbetaling af pensionsbidrag for egen regning. Hvis medlemmet ophører med at indbetale pensionsbidrag for egen regning før det ophørstidspunkt, der fremgår af pensionsoversigten, overgår medlemmet til at være bidragsfri dækket. Medlemmet kan fravælge den bidragsfri dækning, og vil så overgå til hvilende medlemskab.

...

Udbetaling ved invaliditet

§ 19. Invalidepension

Ret til fuld invalidepension med bidragsfritagelse indtræder efter ansøgning, hvis et medlem, som ikke er alderspensioneret,

- 1) er tilkendt offentlig førtidspension efter arbejdsevnekriteriet i § 16 i lov om social pension,
- 2) har fået forlænget udbetalingen af sygedagpenge ubegrænset som følge af en alvorlig (livstruende) lidelse, hvor de lægelige behandlingsmuligheder er udtømte, eller
- 3) opfylder nærmere generelle regler, fastsat af Lærernes Pension, om tilkendelse af invalidepension for medlemmer, der ikke har fast bopæl i Danmark.

Stk. 2. Et medlem, som modtager invalidepension, overgår til alderspension, når medlemmet fylder 65 år.

Stk. 3. Retten til invalidepension indtræder den 1. i måneden efter, at betingelserne i stk. 1 er opfyldt, og pensionen udbetales forud.

Stk. 4. Retten til invalidepension ophører, hvis medlemmets offentlige førtidspension gøres hvilende eller frakendes, eller hvis øvrige betingelser for udbetaling af invalidepension fra Lærernes Pension i stk. 1 ikke er opfyldt.

Invalidepensionen udbetales sidste gang for den måned, hvor retten til invalidepension ophører.

Stk. 5. Medlemmet må ikke med forsæt have forvoldt forsikringsbegivenheden.

§ 20. Midlertidig pension

Ret til midlertidig pension med fuld bidragsfritagelse indtræder efter ansøgning, når et medlem ikke er alderspensioneret, jf. § 16, ikke opfylder betingelserne i § 19, stk. 1, har været syg i mindst tre sammenhængende måneder, samt befinder sig i en af følgende situationer:

- 1) Medlemmet modtager sygedagpenge og er fratrådt sin stilling med fuldt løntab.
- 2) Medlemmet modtager revalideringsydelse og er fratrådt sin stilling med fuldt løntab.
- 3) Medlemmet er fratrådt sin stilling med fuldt løntab og underskriver en tro-og-loveerklæring, udarbejdet af Lærernes Pension, om fortsat sygdom i forlængelse af en periode, hvor medlemmet har modtaget sygedagpenge.
- 4) Medlemmet er arbejdsledig og modtager sygedagpenge.
- 5) Medlemmet er arbejdsledig og underskriver en tro-og-love-erklæring, udarbejdet af Lærernes Pension, om fortsat sygdom i forlængelse af en periode, hvor medlemmet har modtaget sygedagpenge.
- 6) Medlemmet er tilkendt tilskud i fleksjob, men er arbejdsledig og modtager ledighedsydelse.

Stk. 2. Den midlertidige pension udgør halvdelen af den til enhver tid gældende invalidepension.

Stk. 3. Udbetalingen af den midlertidige pension ophører på det tidligste af følgende tidspunkter:

- 1) Når der foreligger en pensionsafgørelse fra kommunen, uanset om afgørelsen ankes.
- 2) Når medlemmet ikke længere er syg.
- 3) Efter 5 år.
- 4) Når medlemmet bliver 65 år.

Stk. 4. Hvis medlemmet får tilkendt invalidepension fra et tidspunkt, hvor medlemmet har fået den

midlertidige pension udbetalt, modregnes den midlertidige pension i invalidepensionen.

Stk. 5. Der udbetales ikke midlertidig pension, såfremt medlemmet modtager ressourceforløbsydelse. Dog sker der udbetaling, hvis den årlige midlertidige pension overstiger 130.000 kr.

Stk. 6. Lærernes Pension vil løbende evaluere den midlertidige pension og kan ændre betingelserne for at få ret til midlertidig pension i overensstemmelse med § 12. Lærernes Pension kan ligele-

Ankenævnet *for* Forsikring

20.

104273

des beslutte, at den midlertidige pension helt udgår af dækningerne i pensionsordningen, både for så vidt angår eksisterende og nye aftaler.

§ 21. Bidragsfritagelse

Hvis medlemmet har ret til invalidepension, jf. § 19, har medlemmet ret til at få dækket pensionsbidraget af Lærernes Pension i samme periode, som invalidepensionen udbetales.

Stk. 2. Hvis medlemmet har ret til midlertidig pension, jf. § 20, har medlemmet ret til at få dækket pensionsbidraget af Lærernes Pension i samme periode, som den midlertidige pension udbetales. Medlemmet har ret til bidragsfritagelse, uanset om den midlertidige pension er stoppet i henhold til § 19, stk. 5.

Stk. 3. Lærernes Pension yder supplerende bidragsfritagelse, såfremt medlemmet bliver ansat i fleksjob efter den 1. januar 2013 og i den forbindelse har fald i indbetalingen til Lærernes Pension. Den supplerende bidragsfritagelse udgør differencen op til medlemmets normale bidrag.

Stk. 4. Lærernes Pension vil løbende evaluere den supplerende bidragsfritagelse og kan ændre betingelserne for denne. Lærernes Pension kan ligeledes beslutte, at den supplerende bidragsfritagelse helt udgår af dækningerne i pensionsordningen, både for så vidt angår eksisterende og nye aftaler.

§ 22 Sum ved ressourceforløb

Ret til sum ved ressourceforløb har medlemmet, når medlemmet kan dokumentere at have modtaget ressourceforløbsydelse som minimum i 6 måneder. Medlemmet skal yderligere have betalt pensionsbidrag i mindst én måned fra januar 2018, og retten til udbetaling ved invaliditet skal ligeledes være efter denne dato.

Stk. 2. Når medlemmet har fået udbetalt sum ved ressourceforløb, bortfalder denne forsikringsdækning for medlemmet eller senest ved alder 65 år."

Nævnet udtaler:

Den 14/8 2021 sendte selskabet et orienteringsbrev til klageren, da indbetalingerne til pensionsordningen var ophørt. Selskabet oplyste, at klageren beholdt sine forsikringer ved sygdom og død til den 31/5 2022. Den 14/4 2022 sendte selskabet et orienteringsbrev til klageren, hvor selskabet oplyste, at klageren kunne forlænge sine forsikringer ved sygdom og død inden den 31/5 2022. Den 1/6 2022 overgik klagerens pensionsordning til hvilende medlemskab. Den 2/2 2023 ansøgte klageren om udbetaling ved invaliditet. Selskabet har afvist udbetaling af sum ved ressourceforløb, idet klagerens pensionsordning var overgået til en hvilende ordning den 1/6 2022. Klageren ønsker sum ved ressourceforløb på 100.000 kr.

Klageren har anført, at han er "blevet vejledt på tidspunkter, hvor jeg ikke har været rask nok til at kunne gennemskue bare simple gøremål". Klageren har anført, at han har været syg lang tid

Ankenævnet for Forsikring

22.

104273

før sin dokumenterede sygdom, at han har været sygemeldt siden 25/4 2022, hvilket selskabet har anerkendt, og at han overgik til ressourceforløb den 1/2 2023. Klageren har anført, at han ikke havde mulighed for at tjekke e-Boks før efter den 10/5 2022, og at han først i 2024 havde energi til at forklare selskabet om sin situation og få et overblik over mulighederne. Klageren har anført, at "der fremgår ikke eksplicitte konsekvenser af den manglende indbetaling" i selskabets breve.

Selskabet har anført, at forsikringsbegivenheden i relation til løbende ydelser og præmiefritagelse, jf. forsikringsbetingelsernes § 20, stk. 1, indtrådte 3 måneder efter klagerens sygemelding den 25/4 2022, dvs. den 25/7 2022, hvorfor klageren ikke er berettiget til præmiefritagelse eller sum ved ressourceforløb, da disse ydelser bortfaldt, da forsikringen overgik til præmiefri ordning den 1/6 2022. Selskabet har anført, at der er givet både tilstrækkelig og nødvendig information til klageren om konsekvenserne ved ophør af indbetaling til pensionsordningen og mulighederne. E-Boks har bekræftet, at selskabets breve af 17/8 2021 og 20/4 2022 er leveret til klageren. Selskabet har anført, at klageren har haft mulighed for at orientere sig om brevene i e-Boks efter den 10/5 2022, og at klageren dermed har haft mulighed for at rette henvendelse til selskabet inden fristens udløb den 31/5 2022. Selskabet har anført, at "Den dækningsberettigende forsikringsbegivenhed må anses for indtrådt på det tidspunkt, hvor den forsikrede opfylder betingelserne for bevilling af midlertidig pension efter § 20, det vil sige den 25. juli 2022, og retten til en udbetaling vil indtræde den 1. august 2022. På dette tidspunkt er Klageren overgået til hvilende medlemskab med nedsatte dækninger, jf. § 15, stk. 2".

Det fremgår af selskabets brev til klageren den 14/8 2021, at "[arbejdsgiver] har ikke indbetalt til din LærerPension siden 1. juni 2021, men du beholder dine forsikringer ved sygdom og død til og med 31. maj 2022. ... Er du syg, kan der være mulighed for at få en udbetaling fra din LærerPension".

Det fremgår af pensionsoverblik tilsendt klageren i januar 2022, at "du er bidragsfri dækket til og med 31. maj 2022, og i den periode har du stadig dine forsikringsdækninger" og at klageren har ret til et skattefrit engangsbeløb på 100.000 kr. ved ressourceforløb.

Ankenævnet for Forsikring

23.

104273

Det fremgår af selskabets brev til klageren den 14/4 2022, at "nu skal du igen tage stilling til, hvad der skal ske. Gør du ikke noget bliver dine forsikringer sat ned 31. maj 2022. ... Har du ikke forsikringer ved sygdom og død andre steder, så anbefaler vi, at du forlænger dine forsikringer hos os, så du beholder dem på samme niveau som i dag ... Hvis du vil forlænge dine forsikringer ved sygdom og død, skal du gøre det senest 31. maj 2022. Er du syg, kan der være mulighed for at få en udbetaling fra din LærerPension".

Selskabet fremsendte pensionsoverblik til klageren i januar 2023. Af overblikket fremgår der ikke en sum ved ressourceforløb.

Det fremgår af bekræftelse fra e-Boks, at "der er sendt et dokument til [klageren] 2021-08-17 23:57 med titel: 'Brev fra Lærernes Pension Indbetalingen til din pension er stoppet' - altså leveret. Der er sendt et dokument til [klageren] 2022-04-20 23:56 med titel: 'Brev fra Lærernes Pension Din pensionsordning bliver ændret' - altså leveret".

Det fremgår af forsikringsbetingelsernes § 15, stk. 2, at "når perioden med bidragsfri dækning udløber, jf. stk. 1, overgår medlemmet til hvilende medlemskab med nedsatte dækninger ved alderspension, død og invaliditet, medmindre andet aftales, jf. stk. 3". Det fremgår af § 15, stk. 3, at "medlemmet kan ved fratrædelsen indgå aftale med Lærernes Pension om at opretholde alle dækningerne i pensionsordningen ved indbetaling af pensionsbidrag for egen regning. Lærernes Pension fastsætter nærmere regler for indbetaling af pensionsbidrag for egen regning. Hvis medlemmet ophører med at indbetale pensionsbidrag for egen regning før det ophørstidspunkt, der fremgår af pensionsoversigten, overgår medlemmet til at være bidragsfri dækket. Medlemmet kan fravælge den bidragsfri dækning, og vil så overgå til hvilende medlemskab".

Det fremgår af forsikringsbetingelsernes § 20, stk. 1, nr. 1 om midlertidig pension, at "Ret til midlertidig pension med fuld bidragsfritagelse indtræder efter ansøgning, når et medlem ikke er alderspensioneret, jf. § 16, ikke opfylder betingelserne i § 19, stk. 1, har været syg i mindst

tre sammenhængende måneder, samt befinder sig i en af følgende situationer: 1) Medlemmet modtager sygedagpenge og er fratrådt sin stilling med fuldt løntab".

Det fremgår af forsikringsbetingelsernes § 21, stk. 2, at "Hvis medlemmet har ret til midlertidig pension, jf. § 20, har medlemmet ret til at få dækket pensionsbidraget af Lærernes Pension i samme periode, som den midlertidige pension udbetales. Medlemmet har ret til bidragsfritagelse, uanset om den midlertidige pension er stoppet i henhold til § 19, stk. 5".

Det fremgår af forsikringsbetingelsernes § 22, at "ret til sum ved ressourceforløb har medlemmet, når medlemmet kan dokumentere at have modtaget ressourceforløbsydelse som minimum i 6 måneder. Medlemmet skal yderligere have betalt pensionsbidrag i mindst én måned fra januar 2018, og retten til udbetaling ved invaliditet skal ligeledes være efter denne dato". Det fremgår af § 22, stk. 2, at "når medlemmet har fået udbetalt sum ved ressourceforløb, bortfalder denne forsikringsdækning for medlemmet eller senest ved alder 65 år".

Nævnet noterer sig, at selskabet kulancemæssigt har anerkendt, at klageren blev sygemeldt den 25/4 2022. Nævnet bemærker dog, at forsikringsbetingelsernes § 20, stk. 1, indeholder krav om, at klager skal have været syg i tre sammenhængende måneder, men uden at det er nærmere præciseret, hvad der i denne sammenhæng menes med "syg". Hvad angår tre måneders reglen, ses der således ikke at være grundlag for at stille betingelse om f.eks. sygemelding i offentlig regi.

Efter en gennemgang af sagen finder nævnet, at forsikringsbegivenheden i relation til midlertidig pension i henhold til § 20, stk. 1, nr. 1, tidligst er indtrådt den 25/7 2022, idet retten til midlertidig pension med fuld bidragsfritagelse tidligst indtræder, når et medlem har været syg i mindst 3 sammenhængende måneder. Nævnet finder på denne baggrund, at klageren ikke er berettiget til bidragsfritagelse. Nævnet henviser til sag 94720 og sag 97411.

Nævnet finder videre, at selskabet har været berettiget til at lade klageren overgå til hvilende medlemskab den 1/6 2022, hvor dækningen, "Sum ved ressourceforløb", jf. forsikringsbetingel-

Ankenævnet for Forsikring

25.

104273

sernes § 22, bortfaldt. Da klageren den 1/6 2022 ikke opfyldte betingelserne for at opnå sum ved ressourceforløb, da klageren på dette tidspunkt bl.a. ikke havde modtaget ressourceforløbsydelse i 6 måneder, har nævnet ikke grundlag for at pålægge selskabet at udbetale summen.

Nævnet finder, at klageren ikke har bevist, at selskabet har ydet mangelfuld rådgivning om bortfald af sum ved ressourceforløb ved overgangen til hvilende medlemskab. Nævnet kan derfor ikke pålægge selskabet at betale ydelser på erstatningsretligt grundlag.

Nævnet har blandt andet lagt vægt på, at det fremgår af forsikringsbetingelsernes § 15, stk. 2, at når perioden med bidragsfri dækning udløber, overgår medlemmet til hvilende medlemskab med nedsatte dækninger, medmindre andet aftales.

Nævnet har også lagt vægt på, at selskabets breve af 14/8 2021 og 14/4 2022 indeholder information om ophør af indbetalinger og klagerens valgmuligheder efter ophøret.

Nævnet har i den forbindelse lagt vægt på, at det fremgår af selskabets brev til klageren den 14/4 2022, at forsikringerne blev sat ned den 31/5 2022, hvis klageren ikke gjorde noget. Nævnet har videre lagt vægt på, at det fremgår af selskabets brev til klageren den 14/4 2022, at "hvis du vil forlænge dine forsikringer ved sygdom og død, skal du gøre det senest 31. maj 2022. Er du syg, kan der være mulighed for at få en udbetaling fra din LærerPension".

Nævnet har også lagt vægt på, at klageren ikke reagerede på selskabets oplysninger i brevene inden den 31/5 2022.

Nævnet bemærker i den forbindelse, at selskabet har fremlagt dokumentation for, at klageren har modtaget brevene i e-Boks.

Nævnet har videre lagt vægt på, at selskabet i januar 2023 sendte et pensionsoverblik til klageren, hvor det fremgår, at retten til sum ved ressourceforløb var bortfaldet.

Ankenævnet for Forsikring

26.

104273

Det, som klageren i øvrigt har anført – herunder at han ikke havde mulighed for at tjekke e-Boks før efter den 10/5 2022 – kan ikke føre til andet resultat, idet klageren havde svarfrist frem til den 31/5 2022.

Som følge heraf

b e s t e m m e s :

Klageren får ikke medhold.

A handwritten signature in blue ink, appearing to read 'P. Thønnings', is written over a light blue rectangular background.

Peter Thønnings