

Ankenævnet for Forsikring

Den 4. marts 2026 blev i sag nr. 104569:

XXXXXXXXXXXXXXXXXXXXX
XXXXXXXXXXXXXXXXXXXXX
XXXXXXXXXXXXXXXXXXXXX

mod

Lærernes Pension, Forsikringsaktieselskab
Tuborg Boulevard 3
2900 Hellerup

afsagt

k e n d e l s e :

Forsikringstageren har pensionsordning. I klageskema af 21/10 2025 har klageren bl.a. anført:

"Jeg ønsker hermed at klage over Lærernes Pensions afgørelse af 8. august 2025 og deres efterfølgende revurdering af 15. september 2025.

Sagen handler om, at jeg har fået tilkendt midlertidig pension, men Lærernes Pension har fastsat startdatoen til 26. maj 2025. Jeg mener, at retten bør gælde fra 5. maj 2024, hvor min karenperiode sluttede, efter at jeg 5. februar 2024 blev registreret som sygemeldt i [jobcenteret]. Jeg har dokumentation for, at jeg har været fuldt uarbejdsdygtig i hele perioden og kan fremsende bilag, hvis Ankenævnet ønsker det.

Lærernes Pension anerkender, at jeg var syg i hele perioden, men afviser udbetaling, fordi jeg i den første del af sygdomsperioden ikke modtog hverken sygedagpenge eller ressourceforløbsydelse. Jeg havde imidlertid ikke ret til en sådan ydelse, da jeg ikke opfyldte beskæftigelseskravene for sygedagpenge, og vejen til ressourceforløbsydelse er både lang og langtrukken.

Lærernes Pension fastholder, at retten til midlertidig pension afhænger af modtagelse af sygedagpenge eller ressourceforløbsydelse, og at der ikke kan gives dispensation. Jeg mener, at dette fører til et urimeligt resultat, idet formålet med midlertidig pension vel netop er at beskytte medlemmer mod tab af indtægt ved sygdom.

Jeg vil gerne pege på, at den måde § 20 i forsikringsbetingelserne anvendes på, reelt gør ordningen om midlertidig pension ved sygdom illusorisk for de fleste medlemmer.

- Hvis man modtager en offentlig ydelse som sygedagpenge, revalideringsydelse eller ressourceforløbsydelse, bliver pensionen som hovedregel modregnet krone for krone, og der sker derfor ingen udbetaling fra Lærernes Pension.

- Hvis man omvendt ikke modtager en af de førnævnte ydelser, opfylder man ikke betingelserne og får heller ingen dækning.

Resultatet er, at det er svært at få øje på en situation, hvor midlertidig pension faktisk kommer til udbetaling, selv om medlemmer betaler for dækningen gennem hele deres arbejdsliv. Jeg mener, at dette er i strid med ordningens formål om at yde økonomisk beskyttelse ved uarbejdsdygtighed.

Jeg er opmærksom på, at Lærernes Pension formelt har fulgt deres forsikringsbetingelser. Mit klagepunkt handler ikke om, hvorvidt betingelserne formelt er overholdt, men om rimeligheden i den måde, de anvendes på i min konkrete situation.

Sammenfattende beder jeg Ankenævnet vurdere sagen ud fra formålet med ordningen, princippet om god forsikringsskik og almindelig rimelighed – ikke kun ud fra en snæver fortolkning af betingelserne.

Hvad vil du konkret opnå hos selskabet?

Jeg ønsker at få udbetalt midlertidig pension for perioden 5. maj 2024 til 25. maj 2025."

Selskabet har den 13/11 2025 til nævnet bl.a. redegjort for sagsforløbet og afgørelsen således:

"Klager er medlem i Lærernes Pension (herefter selskabet) og der bliver indbetalt bidrag fra tidligere arbejdsgiver til og med 31. januar 2020. Herefter er medlemmet bidragsfrit dækket i 12 måneder og overgår til en hvilende ordning d. 1. februar 2021.

D. 5. februar 2024 registreres klager med første sygedag og bliver tilknyttet ... jobcenter. Det er oplyst fra klager, at klager i en ca. 4-årig periode op til sygemeldingen d. 5. februar 2024 har været uden for arbejdsmarkedet. Klager oplyser, at klager af denne årsag ikke opfylder beskæftigelseskravet for retten til sygedagpenge og ej heller er berettiget til andre ydelser fra kommunen på tidspunktet for klagers sygemelding. D. 26. maj 2025 bliver klager bevilliget ressourceforløbsydelse.

Klager kan i forbindelse med sin sygemelding ansøge om udbetalinger ved sygdom hos selskabet i henhold til forsikringsbetingelserne for klagers pensionsordning (Bilag A). Klager ansøger om udbetalinger ved sygdom hos selskabet d. 17. juli 2025. Selskabet sender svar på klagers ansøgning d. 8. august 2025 (Bilag B). Det meddeles klager, at der ikke kan udbetales midlertidig pension, da klagers ressourceforløbsydelse overstiger den midlertidige pension, og klager således ved en udbetaling fra selskabet ville blive modregnet med det fulde beløb i sin ressourceforløbsydelse jf. forsikringsbetingelsernes § 20, stk. 6 (Bilag A). Klager får tilkendt børnepension til sine ... børn fra d. 1. juni 2025, jf. forsikringsbetingelsernes § 27, stk. 5 (Bilag A).

Selskabet modtager d. 18. august en henvendelse fra klager, hvori klager beder selskabet om at revurdere afgørelsen om ikke at tilkende klager hverken midlertidig pension eller børnepension for perioden d. 5. maj 2024 og frem til d. 26. maj 2025 (Bilag C). Klager beskriver i sin klage, at klager har været fuldt uarbejdsdygtig på grund af dokumenteret sygdom i hele perioden fra udløbet af klagers karenperiode d. 5. maj 2024 til tidspunktet for tilkendelse af ressourceforløbsydelse d. 26. maj 2025. Klager mener, at klager opfylder helbredsbedingelsen for midlertidig pension og at årsagen til, at klager ikke modtager en af de offentlige ydelser, som er en forudsætning for tilkendelse af midlertidig pension, ikke er relateret til klagers arbejdsevne. Klager ønsker derfor sagen

revurderet ud fra formålet med ordningen, ligebehandling af medlemmer, rimelighed i forhold til forsikringsbetingelsernes ordlyd og en rimelighedsvurdering efter aftalelovens § 36.

Selskabets klageansvarlige behandler sagen og fremsender svar til klager d. 15. september 2025 (Bilag D). Afgørelsen fastholdes, da klager ikke opfylder betingelserne for tilkendelse af midlertidig pension i perioden d. 5. maj 2024 til d. 26. maj 2025, da klager i denne periode ikke modtager en offentlig ydelse på grund af sygdom. Selskabet uddyber i sit svar, at selskabet har fastsat objektive kriterier for, hvornår der kan tilkendes helbredsmæssige ydelser. Selskabet vurderer således ikke deres medlemmers arbejdsevne, men kan alene bevilge ydelser ud fra hvilken offentlig ydelse et medlem er berettiget til. Selskabet kan derfor ikke give klager dispensation ud fra en helhedsvurdering.

Klager indbringer herefter sagen for Ankenævnet for Forsikring d. 28. oktober 2025 med krav om at få udbetalt midlertidig pension for perioden d. 5. maj 2024 til d. 25. maj 2025.

Begrundelse

Klager indbringer en klage over selskabets afgørelse, fordi klager mener, at klager bør have ret til midlertidig pension allerede fra d. 5. maj 2024, og ikke først fra d. 26. maj 2025, hvor klager får tilkendt ressourceforløbsydelse.

Retten til midlertidig pension følger af forsikringsbetingelsernes § 20:

§ 20. Midlertidig pension

Ret til midlertidig pension med fuld bidragsfritagelse indtræder efter ansøgning, når et medlem ikke er alderspensioneret, jf. § 16, ikke har opnået folkepensionsalderen, dog maksimalt 69 år, ikke opfylder betingelserne i § 19, stk. 1, har været syg i mindst tre sammenhængende måneder, samt befinder sig i en af følgende situationer:

- 1) Medlemmet modtager sygedagpenge og er arbejdsledig eller er fratrådt sin stilling med fuldt løntab.*
- 2) Medlemmet modtager revalideringsydelse og er arbejdsledig eller er fratrådt sin stilling med fuldt løntab.*
- 3) Medlemmet er arbejdsledig eller er fratrådt sin stilling med fuldt løntab og underskriver en tro-og-love-erklæring, udarbejdet af Lærernes Pension, om fortsat sygdom i forlængelse af en periode, hvor medlemmet har modtaget sygedagpenge.*
- 4) Medlemmet er tilkendt tilskud i fleksjob, men er arbejdsledig og modtager ledighedsydelse.*

Stk. 2. Den midlertidige pension udgør halvdelen af den til enhver tid gældende invalidepension.

Stk. 3. Retten til midlertidig pension indtræder den 1. i måneden efter, at betingelserne i stk. 1 er opfyldt, og pensionen udbetales forud.

(...)

Stk. 6. Når et medlem modtager ressourceforløbsydelse, udbetales der ikke midlertidig pension, medmindre den årlige midlertidige pension overstiger den årlige ressourceforløbsydelse.

Stk. 7. Når et medlem modtager kontanthjælp, udbetales der ikke midlertidig pension.

Stk. 8. Retten til midlertidig pension med fuld bidragsfritagelse jf. stk. 1, skal være indtrådt i forsikringstiden.

Stk. 9. Lærernes Pension vil løbende evaluere den midlertidige pension og kan ændre betingelserne for at få ret til midlertidig pension i overensstemmelse med § 12. Lærernes Pension kan ligeledes beslutte, at den midlertidige pension helt udgår af dækningerne i pensionsordningen, både for så vidt angår eksisterende og nye aftaler.

I henhold til forsikringsbetingelserne gælder der rent objektive kriterier for, hvornår et medlem i selskabet kan få midlertidig pension. Retten til midlertidig pension forudsætter at medlemmet modtager en offentlig ydelse på grund af sygdom jf. 20, stk. 1, nr. 1-4. Selskabet forholder sig således ikke til et medlems konkrete arbejdsevne, men alene til om medlemmet modtager en af de offentlige ydelser som nævnt i § 20 på grund af sygdom. Det er således uden betydning for vurderingen af om klager har ret til midlertidig pension, at klager har været syg i perioden op til tilkendelsen af ressourceforløbsydelse.

Medlemmet angiver i sin klage, at *'den måde § 20 i forsikringsbetingelserne anvendes på, reelt gør ordningen om midlertidig pension ved sygdom illusorisk for de fleste medlemmer.*

- *Hvis man modtager en offentlig ydelse som sygedagpenge, revalideringsydelse eller ressourceforløbsydelse, bliver pensionen som hovedregel modregnet krone for krone, og der sker derfor ingen udbetaling fra Lærernes Pension.*
- *Hvis man omvendt ikke modtager en af de førnævnte ydelser, opfylder man ikke betingelserne og får heller ingen dækning.*

Resultatet er, at det er svært at få øje på en situation, hvor midlertidig pension faktisk kommer til udbetaling, selv om medlemmer betaler for dækningen gennem hele deres arbejdsliv. Jeg mener, at dette er i strid med ordningens formål om at yde økonomisk beskyttelse ved uarbejdsdygtighed.' (jf. klagers bilag 'Kopi af webskema').

Disse påstande er ikke korrekte. Der sker ingen modregning, hvis et medlem modtager sygedagpenge, ledighedsydelse eller revalideringsydelse, og betingelserne for udbetaling af midlertidig pension vil i sådanne tilfælde være opfyldt, jf. § 20, stk. 1. Det er kun ved kontanthjælp, at der ikke udbetales midlertidig pension jf. stk. 7 og ved ressourceforløbsydelse, at der kun kan ske udbetaling, hvis den årlige midlertidige pension overstiger den årlige, tildelte ressourceforløbsydelse, jf. stk. 6, da der ellers vil ske fuld modregning i medlemmets ressourceforløbsydelse. Hvis klager modtog andre udbetalinger, som blev modregnet i ressourceforløbsydelsen, og denne udbetaling sammen med midlertidig pension fra selskabet samlet ville overstige ressourceforløbsydelsen, ville klager få udbetalt midlertidig pension, jf. § 20, stk. 6, da det i et sådant tilfælde ville være en økonomisk fordel for klager. Der er således mange situationer, hvor medlemmerne opfylder betingelserne for at få økonomisk støtte fra selskabet i tilfælde af sygdom jf. forsikringsbetingelsernes § 20.

Baggrunden for og hensigten bag dækningen 'Midlertidig pension' jf. forsikringsbetingelsernes § 20 er, at den skal supplere eller kompensere for et indtægtstab, som et medlem måtte opleve på grund af sygdom. Klager har i en ca. 4-årig periode før sin første registrerede sygedag været uden for arbejdsmarkedet. Klager har således op til sin første registrerede sygedag ikke haft en indtægt, og der er dermed ikke noget indtægtstab at dække i forhold til formålet med dækningen. På grund af den lange periode uden for arbejdsmarkedet opfylder klager ikke beskæftigelseskravet for sygedagpenge og er ej heller berettiget til andre ydelser fra kommunen på tidspunktet for sin sygemelding 5. februar 2024.

Selskabet har ret til at fastsætte vilkår for pensionsordningen samt ændre vilkår, når vilkår samt muligheder for ændringer er tydelige og tilstrækkeligt oplyst for medlemmerne. Kriterierne for tilkendelse af midlertidig pension står klart beskrevet i forsikringsbetingelserne. Der er endvidere oplyst i § 20, stk. 9, at selskabet kan ændre betingelserne for retten til midlertidig pension, så længe denne ændring ikke indskrænker medlemmernes ret i henhold til den til enhver tid gældende pensionsoverenskomst, jf. § 12 i forsikringsbetingelserne. Klager har ved sin optagelse i

pensionskassen samt ved omvalg i 2009 modtaget de forsikringsbetingelser, der er gældende for klagers ordning og har således under hele sit medlemskab været oplyst om vilkårene og betingelserne for pensionsordningen, herunder kriterier for tilkendelse af helbredsmæssige ydelser. Selskabet mener således ikke, at hverken dækningen jf. § 20 samt selskabets afgørelser strider imod formålet med forsikringsdækningen – der netop er at kompensere for et faktisk indtægtstab ved sygdom eller at formålet, som det er udtrykt i forsikringsbetingelserne, kan siges at være udtryk for urimelige aftalevilkår jf. aftalelovens bestemmelser herom. Selskabet mener herudover, at selskabets angivne rammer for tildeling af helbredsbedingede ydelser både er rimelige og afbalance-rede og er inden for rammerne af pensionsoverenskomsten, som er fastlagt af arbejdsmarkedets parter og ligeledes udtrykker principperne om god skik inden for forsikringsområdet.

Konklusion

På baggrund af ovenstående er det vores konklusion, at klager ikke har krav på udbetaling af midlertidig pension i perioden d. 5. maj 2024 til d. 25. maj 2025, da klager ikke opfylder betingelserne for udbetaling i denne periode.

Selskabet skal derfor fastholde sin afgørelse."

Klageren har i brev af 10/12 2025 til nævnet bl.a. anført:

"Jeg har ikke mere at sige. Jeg har ikke en hel juridisk afdeling til at sidde og skille modpartens ord til atomer.

Enten kan I se det tossede i at forsikringen er bundet op på en offentlig ydelse med alle de faldgruber, der ligger i det, og ellers kan I ikke."

Det fremgår af forsikringsbetingelserne:

"Udbetaling ved invaliditet

...

§ 20. Midlertidig pension

Ret til midlertidig pension med fuld bidragsfritagelse indtræder efter ansøgning, når et medlem ikke er alderspensioneret, jf. § 16, ikke har opnået folkepensionsalderen, dog maksimalt 69 år, ikke opfylder betingelserne i § 19, stk. 1, har været syg i mindst tre sammenhængende måneder, samt befinder sig i en af følgende situationer:

- 1) Medlemmet modtager sygedagpenge og er arbejdsledig eller er fratrådt sin stilling med fuldt løntab.
- 2) Medlemmet modtager revalideringsydelse og er arbejdsledig eller er fratrådt sin stilling med fuldt løntab.
- 3) Medlemmet er arbejdsledig eller er fratrådt sin stilling med fuldt løntab og underskriver en tro-og-love-erklæring, udarbejdet af Lærernes Pension, om fortsat sygdom i forlængelse af en periode, hvor medlemmet har modtaget sygedagpenge.
- 4) Medlemmet er tilkendt tilskud i fleksjob, men er arbejdsledig og modtager ledighedsydelse.

Stk. 2. Den midlertidige pension udgør halvdelen af den til enhver tid gældende invalidepension.

Stk. 3. Retten til midlertidig pension indtræder den 1. i måneden efter, at betingelserne i stk. 1 er opfyldt, og pensionen udbetales forud.

Stk. 4. Udbetalingen af den midlertidige pension ophører på det tidligste af følgende tidspunkter:

- 1) Når der foreligger en pensionsafgørelse fra kommunen, uanset om afgørelsen ankes.

- 2) Når medlemmet ikke længere er syg.
- 3) Når medlemmet sideløbende med den offentlige ydelse har en lønnet ansættelse svarende til mere end 13 timer om ugen i gennemsnit.
- 4) Efter 5 år.
- 5) Når medlemmet opnår folkepensionsalderen, dog maksimalt 69 år.

Stk. 5. Hvis medlemmet får tilkendt invalidepension fra et tidspunkt, hvor medlemmet har fået den midlertidige pension udbetalt, modregnes den midlertidige pension i invalidepensionen.

Stk. 6. Når et medlem modtager ressourceforløbsydelse, udbetales der ikke midlertidig pension, medmindre den årlige midlertidige pension overstiger den årlige ressourceforløbsydelse.

Stk. 7. Når et medlem modtager kontanthjælp, udbetales der ikke midlertidig pension.

Stk. 8. Retten til midlertidig pension med fuld bidragsfritagelse jf. stk. 1, skal være indtrådt i forsikringstiden.

Stk. 9. Lærernes Pension vil løbende evaluere den midlertidige pension og kan ændre betingelserne for at få ret til midlertidig pension i overensstemmelse med § 12. Lærernes Pension kan ligeledes beslutte, at den midlertidige pension helt udgår af dækningerne i pensionsordningen, både for så vidt angår eksisterende og nye aftaler.

§ 21. Bidragsfritagelse

Hvis medlemmet har ret til invalidepension, jf. § 19, har medlemmet ret til at få dækket pensionsbidraget af Lærernes Pension i samme periode, som invalidepensionen udbetales, forudsat medlemmet ikke er overgået til hvilende medlemskab, jf. § 15, stk. 2.

Stk. 2. Hvis medlemmet har ret til midlertidig pension, jf. § 20, har medlemmet ret til at få dækket pensionsbidraget af Lærernes Pension i samme periode, som den midlertidige pension udbetales. Medlemmet har ret til bidragsfritagelse, uanset om den midlertidige pension er stoppet i henhold til § 20, stk. 6 og 7."

Nævnet udtaler:

Den 5/2 2024 registrerede klageren første sygedag i kommunalt regi og blev tilknyttet jobcenteret. Klageren var ikke berettiget til offentlig ydelse, idet klageren havde været uden for arbejdsmarkedet i ca. 4 år forud for sygdommeldingen. Den 26/5 2025 blev klageren bevilliget ressourceforløbsydelse. Klageren søgte om dækning ved sygdom den 17/7 2025. Den 8/8 2025 meddelte selskabet, at klageren ikke kunne få midlertidig pension, idet klagerens ressourceforløbsydelse oversteg den midlertidige pension. Selskabet tilkendte klagerens børn børnepension fra 1/6 2025. Den 18/8 2025 bad klageren om en revurdering, da hun ønskede midlertidig pension og børnepension fra 5/5 2025 til 26/6 2025. Selskabet fastholdt afgørelsen den 15/8 2025, idet klageren ikke opfyldte betingelserne for midlertidig pension fra 5/5 2024 til 26/5 2025. Klageren ønsker midlertidig pension fra 5/5 2024 til 26/5 2025.

Klageren har anført, at selskabet "formelt har fulgt deres forsikringsbetingelser. Mit klagepunkt handler ikke om, hvorvidt betingelserne formelt er overholdt, men om rimeligheden i den måde, de anvendes på i min konkrete situation. Sammenfattende beder jeg Ankenævnet vurdere sagen ud fra formålet med ordningen, princippet om god forsikringsskik og almindelig rimelighed – ikke kun ud fra en snæver fortolkning af betingelserne". Klageren har anført, at "enten kan I se det tossede i at forsikringen er bundet op på en offentlig ydelse med alle de faldgruber, der ligger i det, og ellers kan I ikke".

Klageren har anført, at hun har været fuldt uarbejdsdygtig siden sygemeldingen den 5/2 2024, og at retten til midlertidig pension derfor bør gælde fra udløb af karenperioden den 5/5 2024. Klageren har anført, at selskabets krav for midlertidig pension fører til et urimeligt resultat, idet formålet må være at beskytte mod indtægtstab ved sygdom. Kravene – modtagelse af offentlig ydelse – i forsikringsbetingelsernes § 20 gør reelt ordningen om midlertidig pension illusorisk for de fleste medlemmer. Hvis man modtager en offentlig ydelse, bliver pensionen som hovedregel modregnet krone for krone, og der sker derfor ingen udbetaling. Hvis man omvendt ikke modtager en offentlig ydelse, opfylder man ikke betingelserne og får heller ingen dækning.

Selskabet har anført, at der gælder objektive kriterier for, hvornår et medlem kan få midlertidig pension. Ret til midlertidig pension forudsætter modtagelse af en offentlig ydelse på grund af sygdom. Selskabet har bestridt, at dækning er illusorisk for de fleste medlemmer, da der ikke sker modregning, hvis et medlem modtager sygedagpenge, ledighedsydelse eller revalideringsydelse. Det er kun ved kontanthjælp, at der ikke udbetales midlertidig pension. Ved ressourceforløbsydelse sker der kun udbetaling, hvis den årlige midlertidige pension overstiger den årlige, tildelte ressourceforløbsydelse, da der ellers vil ske fuld modregning i ressourceforløbsydelsen. Selskabet har anført, at klageren ikke har haft en indtægt op til sin første registrerede sygedag, og at klageren dermed ikke har haft noget indtægtstab at dække i forhold til formålet med dækningen. Selskabet har anført, at hverken dækningen i forsikringsbetingelsernes § 20 eller selskabets afgørelser strider imod formålet med forsikringsdækningen, og at der ikke er tale om urimelige aftalevilkår eller overtrædelse af reglerne om god skik. Selskabets rammer for

tildeling af helbredsbetingsede ydelser er rimelige, afbalancerede og inden for rammerne af pensionsoverenskomsten, som er fastlagt af arbejdsmarkedets parter.

Det fremgår af forsikringsbetingelsernes § 20, stk. 1, at "ret til midlertidig pension med fuld bidragsfritagelse indtræder efter ansøgning, når et medlem ikke er alderspensioneret, jf. § 16, ikke har opnået folkepensionsalderen, dog maksimalt 69 år, ikke opfylder betingelserne i § 19, stk. 1, har været syg i mindst tre sammenhængende måneder, samt befinder sig i en af følgende situationer: 1) Medlemmet modtager sygedagpenge og er arbejdsledig eller er fratrådt sin stilling med fuldt løntab. 2) Medlemmet modtager revalideringsydelse og er arbejdsledig eller er fratrådt sin stilling med fuldt løntab. 3) Medlemmet er arbejdsledig eller er fratrådt sin stilling med fuldt løntab og underskriver en tro-og-love-erklæring, udarbejdet af Lærernes Pension, om fortsat sygdom i forlængelse af en periode, hvor medlemmet har modtaget sygedagpenge. 4) Medlemmet er tilkendt tilskud i fleksjob, men er arbejdsledig og modtager ledighedsydelse".

Efter en gennemgang af sagen finder nævnet, at klageren ikke opfylder betingelserne for midlertidig pension fra 5/5 2024 til 26/5 2025, hvor klageren ikke har modtaget en offentlig ydelse.

Nævnet finder, at der ikke er grundlag for at statuere, at kriterierne for tildeling af midlertidig pension i forsikringsbetingelsernes § 20 udgør et urimeligt aftalevilkår efter aftalelovens § 36, hvorfor nævnet ikke kan tilsidesætte tildelingskriterierne.

Nævnet har blandt andet lagt vægt på, at selskabet har fastsat objektive kriterier for, hvornår der kan tilkendes helbreds-mæssige ydelser.

Nævnet har også lagt vægt på, at det er normalt forekommende, at en dækning kan være bundet op på en offentlig ydelse, og at en sådan sammenkædning ikke i sig selv er urimelig. Nævnet bemærker, at klageren ikke har fremlagt oplysninger, som giver nævnet grundlag for at statuere, at forsikringsbetingelsernes § 20 indebærer, at det ikke er muligt eller er urimeligt svært at få midlertidig pension.

Ankenævnet *for* Forsikring

9.

104569

Det, som klageren i øvrigt har anført, kan ikke føre til andet resultatet.

Som følge heraf

b e s t e m m e s :

Klageren får ikke medhold.

A handwritten signature in blue ink, appearing to read 'P. Thønnings', is written over a light blue rectangular background.

Peter Thønnings