609/00

Den 28. december 2000 blev i sag nr. 53.040:

xxxxx xxxxxx
xxxxxxxxxxxx x
xxxx xxxxxxxxxxx

mod

Pensionskassen for Børne-
og Ungdomspædagoger
Krumtappen 2, Postboks 824
2500 Valby

afsagt sålydende

k e n d e l s e :

_____

Forsikringstageren, der er omfattet af en gruppelivsforsikring i Pensionskassen for Børne- og Ungdomspædagoger, klager over selskabets afvisning af at yde forsikringsdækning for et anmeldt erhvervsevnetab.

Selskabet har afvist at yde forsikringsdækning med henvisning til, at klagerens erhvervsevne ikke findes nedsat med mindst 2/3, hvilket er et krav ifølge det for klageren gældende pensionsregulativ.

Klageren mener, at hun må være omfattet af en anden forsikringsaftale, hvor der alene stilles krav om et erhvervsevnetab på 1/2, idet selskabets rådgivning har været mangelfuld.

Af sagens akter fremgår, at klageren oprindelig var bidragsbetalende medlem af pensionsordningen, som bl.a. gav ret til invalidepension, hvis erhvervsevnen varigt blev nedsat med mindst 2/3. I juni 1995 modtog klageren underretning fra selskabet om, at man havde udarbejdet en ny pensionsmodel, som skulle træde i kraft pr. 1/1 1996, og som skulle gælde for alle medlemmer, som blev optaget i selskabet efter denne dato. For eksisterende medlemmer ville der blive mulighed for at vælge den nye pensionsordning.

Nævnet har fået forelagt den brochure, som efter selskabets oplysning blev udsendt 10/6 1995. På dette tidspunkt var klageren ansat i A. Kommune.

Af brochuren fremgår bl.a.: "**NY PENSIONSORDNING I PBU ...**

Den ny pensionsordning - generelt. ... Ændret gruppe-livsordning - lavere invalidegrænse. En væsentlig ændring, der gælder alle i den nye og i den gamle pensionsordning, vedrører gruppeliv. Her nedsættes beløbet, der udbetales ved død. Til gengæld vil der blive udbetalt en højere sum ved invaliditet og der finder udbetaling sted allerede ved 50 procent invaliditet mod hidtil 2/3 invaliditet. **Valgfri pensionsordning** En meget stor del af de nuværende medlemmer får mulighed for at komme ind under den nye pensionsordning. Hermed kan der vælges andre pensionsydelser med virkning fra 1. januar 1996, hvor også alle nye medlemmer automatisk kommer i den ny pensionsordning. På nogle områder får man ret til omvalg, hvis det passer bedre til private forhold, når de individuelle behov ændrer sig. ...

Den gamle ordning ... Gruppelivsordning Gruppelivsordning med en udbetaling på 594.000 kr. ved død inden 67 år og en udbetaling på 120.000 kr., hvis et medlem mister mindst 2/3 af erhvervsevnen inden de 60 år. Invalidesummen modregnes i en eventuel senere udbetaling ved død. ... **Invalidepension** Invalidepension ved 2/3 invaliditet med et beløb, der svarer til den forventede alderspension ved 65 år. ...

Den ny ordning ... Gruppelivsordning Gruppelivsordningen med en udbetaling på 300.000 kr. ved død inden 67 år og med 240.000 kr. ved tab af mindst 50 procents erhvervsevne inden 60 år. Hvis der bliver udbetalt invalidesum undervejs, så bliver den modregnet i en eventuel senere udbetaling af gruppelivsordningens dødsfaldsdækning. ... **Invalidepension** Invalidepension på indtil 50 procent af lønnen, ved tab af mindst 2/3 af erhvervsevnen før 60 år. Ved tab af mindst 50 procent af erhvervsevnen, også før 60 år, udbetales halvdelen af pensionen. Udebetalingen varer til medlemmet fylder 67 år, hvor udbetalingen af alderspension begyndes.

Hvilken pensionsordning gælder for mig? ... 4 Er du ude af pædagogjob under 12 måneder Har du være ude af pædagogjob i mindre end et år, bliver du i en helt uændret gammel ordning fra januar 1996 med senere tilpasning, når ny jobsituation er afklaret. Kommer du således i pædagogjob inden den 31. december 1996 og ledighedsperi-

oden stadig har været mindre end ét år, så har du samme valgmuligheder som dem, der er i job nu.

5 Er du i øvrigt ude af pædagogjob Har du ikke betalt bidrag p.g.a. manglende pædagogjob i mere end et år, bliver du i en helt uændret gammel ordning. Får du pædagogjob senere, bliver du ligestillet med nye medlemmer og kommer ind i den nye ordning. Du kan vælge om din opsparing skal flyttes med over i den ny ordning, eller du kan lade den blive stående i den gamle ordning.

6 Dine egne indbetalinger efter fratrædelse Alle, der er fratrådt inden 31.12.95 og betaler til pensionsordningen af egen lomme, forbliver i en helt uændret gammel ordning. Du kan fravælge gruppeliv, men det bestemmer du selv. Hvis du vælger at bevare gruppelivsordningen vil summen ved død udgøre 300.000 kr. og ved invaliditet 240.000 kr. Betaling for gruppelivsordningen tages ud fra dit personbidrag.

Mere information til september om valg af ordning ... Det vil være en god ide at gemme denne brochure, som har til formål at give et samlet overblik over, hvad der sker af nyt med pensionsordningen fra 1. januar 1996. Men det er naturligvis mest interessant og relevant at få præcis information om ens egen placering i forhold til ændringerne. Derfor vil du i september få tilsendt information, der går i dybden med de ting, der vedrører dig personligt. Du får også tilsendt dine egne pensionsdata og regneeksempler, så du selv kan vurdere og regne på dine valgmuligheder. Du skal træffe et valg og meddele os din beslutning inden den 1. november 1995, men som sagt: Du får mere besked i september."

I skrivelse dateret "september 1995" fra selskabet, stilet direkte til klageren hedder det herefter bl.a.: "**Medlemsstatus: Bidragsbetalende**

Med virkning fra 1. januar 1996 sker der en del ændringer med pensionsordningen i PBU. Du kan læse mere om ændringerne i vedlagte brochure, hvor de enkelte områder er udførligt beskrevet. På to af områderne sker der ændringer, som du allerede nu skal forholde dig til: Du skal først og fremmest vælge hvilken pensionsordning, du fremover vil være medlem af, og derudover skal du tage stilling til hvilke regler, som skal være gældende for dig i forbindelse med evt. udbetaling af kontant udtrædelsesgodtgørelse. Luk dette brev op. På midtersiderne finder du dine personlige tal med beregning af de pensionsydelser, du kan opnå med dit nugældende pensionsbidrag i henholdsvis gammel pensionsordning og ny fleksibel pensionsordning. ... SÅDAN GØR DU. Der ved-

lægges en valgblanket hvor du dels kan vælge pensionsordning, dels vælge at blive omfattet af de nye regler for kontant udtrædelsesgodtgørelse. Valgblanketten sendes tilbage til PBU **senest den 1.11.1995** i udfyldt, dateret og underskrevet stand."

Af midtersiderne til skrivelsen fremgår bl.a.: "**Din pensionsordning pr. 1.1.1996 ... Tallene er baseret på dit pensionsbidrag for juni måned 1995, som er fremregnet uforandret til 1. januar 1996. Pensionsbidraget vil ændre sig for nogle medlemmer, men det vil være af mindre betydning, hvis blot det ugentlige timetal er uforandret. Sker der store ændringer i timetallet, bør du kontakte PBU, inden du træffer dit valg."**

Af det omfattende brochuremateriale, som fulgte med skrivelsen, fremgår bl.a.: "**Derfor sker der ændringer ...** Den gamle pensionsordning består udelukkende af obligatoriske elementer. Derfor får du ingen valgfrie ydelser, hvis du vælger at blive i den gamle ordning. Til gengæld bliver den gamle ordning udvidet med en sum ved ugiftes død og en sumudbetaling ved 65 år. Gruppelivsordningen vil fortsat være ens for ny og gammel ordning, og gruppelivspræmien fratrækkes forlods af pensionsbidraget fra og med 1. januar 1996. Der er det nye i gruppelivsordningen, at invaliditetsdækning og dødsfaldsdækning vægtes anderledes end hidtil. Udbetalingen ved tab af erhvervsevne forhøjes og sker for fremtiden allerede ved tab af halvdelen af erhvervsevnen mod hidtil 2/3. Dette modsvares så af en reduceret dødsfaldsdækning."

Klageren opsagde sin stilling til fratrædelse den 15/9 1995 og har over for nævnet oplyst, at hun telefonisk gav selskabet meddelelse herom. Selskabet bestrider at have modtaget sådan underretning. Selskabet har i skrivelse af 3/2 2000 til klageren anført, at den eneste grund til, at hun modtog valgmaterialet, var, at selskabet på dette tidspunkt ikke var bekendt med, at hun fratrådte sin stilling pr. 15/9 1995.

Klageren har oplyst, at hun valgte den gamle ordning. Selskabet har ikke registreret, at klageren skulle have henvendt sig i forbindelse med et valg.

Selskabet underrettede i skrivelse af 23/2 1996 klageren om, at indbetalingen til hendes pensionsordning var ophørt fra den 15/9 1995. Med selskabets skrivelse fulgte en orientering om bidragsophør, af hvilken bl.a. fremgår: "**BIDRAGSOPHØR**

FULD PENSIONSDÆKNING Pensionsdækningen ved død og tab af erhvervsevne fortsætter uændret i indtil 12 måneder efter bidragsophør. Udgifterne til denne dækning fratrækkes i din opsparing. Vil du undgå fradrag i din opsparing, skal ud fortsætte bidragsbetalingen for egen regning. Gruppelivsdækningen bevares i indtil 12 måneder efter bidragsophør ...

SVIGTENDE HELBRED Er du fratrådt din stilling på grund af sygdom, vil vi gøre opmærksom på, at PBU har oprettet en bidragsfond, som man kan søge korterevarende hjælp fra, hvis man har økonomiske problemer på grund af længerevarende sygdom. Er din erhvervsevne, på grund af sygdom eller ulykkestilfælde, varigt nedsat med mindst 2/3 af din fulde erhvervsevne, har du ret til at få udbetalt **invalidepension.** ...

ANDET Du kan fortsætte **bidragsbetaling for egen regning.** Herved bevarer du den hidtidige pensionsdækning helt eller delvis. Bidraget skal mindst udgøre dit eget bidrag (1/3) ved fratrædelsen og højst det samlede bidrag (3/3) på samme tidspunkt. Gruppelivsdækningen bevares så længe, der indbetales bidrag til pensionsordningen."

I juni 1996 ansøgte klageren om invalidepension fra selskabet. Af ansøgningen fremgår, at klageren havde været sygemeldt siden 1/6 1995, og at hun den 15/9 1995 havde måttet opgive sit arbejde.

Selskabet fremsendte i skrivelse af 16/8 1996 en orientering til klageren om ophør af fuld pensionsdækning. Af orienteringen fremgår bl.a.: "Da din arbejdsgiver stoppede indbetalingen af pensionsbidrag til PBU, fortsatte din fulde pensionsdækning uændret i 12 måneder. Efter de 12 måneder har du flere muligheder, som vi kort vil orientere om. Denne orientering er et uddrag af dit pensionsregulativ. **Ophør af fuld pensionsdækning** Pensionsordningen: Når de 12 måneder er udløbet, fortsætter din pensionsordning enten som hvilende med nedsat pensionsdækning eller bortfalder helt, hvis der ikke er opsparing tilbage. Vær opmærksom på, at når en pensionsordning er blevet hvilende eller er bortfaldet, vil en eventuel senere genoptagelse i PBU kun kunne ske på en lønrelateret pensionsordning. Gruppelivsforsikringen: Forsikringen bortfalder helt. Eventuel indsat særlig begunstigelse bortfalder samtidig. ... **Fratrådt pga. sygdom el-**

ler ulykkestilfælde. Er du fratrådt din stilling pga. sygdom, ulykkestilfælde eller er du overgået til sygedagpenge, skal du omgående kontakte os, da du eventuelt kan være berettiget til invalidepension og/eller invalidesum. Hvis du har søgt eller skal til at søge om offentlig førtidspension, kan du godt søge om dækning fra din pensionsordning allerede nu. Du skal ikke vente på at der foreligger en afgørelse om offentlig førtidspension før du kontakter os. Hvis den ansøgning om offentlig førtidspension ikke er afgjort eller bliver afgjort i umiddelbar forlængelse af 12 måneders perioden med fuld pensionsdækning, anbefaler vi meget, at du opretholder den fulde forsikringsdækning på din pensionsordning ved privat indbetaling af pensionsbidrag."

I selskabets skrivelse af 24/9 1997 til klageren hedder det herefter: "Vi har modtaget dit brev, samt kopi af sagsakter. Samtlige akter har været forelagt vores lægekonsulent, som ikke vurderer, at din erhvervsevne er nedsat med mindst 2/3. Du er derfor ikke berettiget til at få udbetalt invalidepension fra PBU. Begrundelsen for afslag på invalidepension er den samme som den A. Kommune anlægger. Du er herefter registreret som hvilende medlem med virkning fra 01.10.1996. Vi vedlægger en orientering, der i korte træk beskriver, hvilke muligheder du har med din pensionsordning. Såfremt du ønsker andet end hvilende medlemskab, som f.eks. at betale bidrag for egen regning for derved at bevare forsikringsdækningen helt eller delvis, bedes du kontakte PBU inden 1 måned fra dato."

Klageren mener, at hun ikke fik tilstrækkelig information til at træffe et valg tilbage i 1995. Klageren har i diverse skrivelser til selskabet nærmere argumenteret for, at hun mener sig omfattet af den ordning, som trådte i kraft pr. 1/1 1996.

Selskabet har vedvarende anført, at klageren slet ikke havde mulighed for at vælge den nye ordning, idet en forudsætning for dette var, at man pr. 1/1 1996 var fuldt bidragsbetalende, hvilket klageren ikke var, da hun var fratrådt sin stilling pr. 15/9 1995.

Klageren blev den 29/12 1997 tilkendt forhøjet almindelig førtidspension svarende til en nedsættelse af erhvervsevnen med mindst halvdelen. Af Københavns Statsamts afgørelse af 29/12 1997, hvorved A. Kommunes afgørelse blev omgjort, fremgår bl.a.: "Ansøgningsdato: 22. april 1996. Kommunens afgørelse den 12. august 1997: Afslag på

såvel helbredsbetinget som behovsbestemt førtidspension. Sagen modtaget i Statsamtet den 16. oktober 1997. Revaliderings- og pensionsnævnet har i henhold til lov om social pension truffet følgende afgørelse: Nævnet tilkender Dem forhøjet almindelig førtidspension efter bestemmelserne i lovens § 14, stk. 3, nr. 1, idet Deres erhvervsevne anses for at være nedsat med mindst halvdelen på grund af helbredsmæssige forhold. Nævnet ændrer således kommunens afgørelse. Deres sag vil blive taget op til fornyet vurdering den 16. december 1999. Der er i sagen oplyst, at De lider af grænsepsykose. De har haft vekslende symptomer fra psyken siden ungdommen. Dette har medført kontakter til behandlingssystemet, og De har således flere gange været i kontakt med KAS ... Derudover er der i 1993 i forbindelse med graviditet foretaget undersøgelse for kronisk tyktarmsbetændelse, men diagnosen er aldrig blevet sikkert fastslået. De er dog fortsat i medicinsk behandling. Nævnet har ved afgørelsen lagt til grund, at De ved objektiv psykiatrisk undersøgelse beskrives som klar, samlet, orienteret og normal godt begavet uden tegn på reduktion. De virker usikker og skrøbelig. Kontakter er god, men stemningslejet er noget vippende. Derudover beskrives De som angst, skræmt og grådlabil samt trist, alvorlig og sårbar. De findes apsykotisk, som dog opleves som en grænsetilstand. Nævnet finder, at Deres lidelser varigt nedsætter erhvervsevnen med mindst halvdelen, som krævet ved tilkendelse af forhøjet almindelig førtidspension. Den tilkendte ydelse udbetales fra 3 måneder efter ansøgningsdatoen, det vil sige med virkning fra 1. august 1996, jf. lovens § 33. De vil få nærmere besked om udbetalingen fra Deres kommune, som er underrettet om nævnets afgørelse."

I klageskrivelsen til nævnet har klageren bl.a. anført, at hun var af den opfattelse, at hun i 12 måneder efter sin fratræden havde fulde medlemsrettigheder og dermed også valgmulighed.

I selskabets skrivelse af 10/5 2000 til nævnet hedder det bl.a.: "Vedlagt fremsender vi kopi af optagelsesbetingelserne - side 4 § 1 - i de to pensionsregulativer - kollektiv pensionsordning og fleksibel pensionsordning - som træder i kraft pr. 1.1. 1996. Som det fremgår af begge regulativers bestemmelser, så er de alene gældende for bidragsbetalende medlemmer i PBU. Det fremgår endvidere, at pensionsregulativerne ikke er gældende for de inden 1.1.1996 fratrådte medlemmer, dog kun hvis medlemmet igen inden udløbet af den bidragsfrie periode efter fratrædelsen, får genoptaget bidragsbetalingen

under et af pensionsregulativerne. Da medlemmet ikke har været bidragsbetalende efter fratrædelsen 15.9.1995, har medlemmet således ingen mulighed for at tilvælge sin pensionsdækning efter disse pensionsregulativer eller for at blive omfattet af pensionsregulativernes bestemmelser, herunder om ny gruppelivsordning. Medlemmet følger således alene muligheden for at bevare sine hidtidige rettigheder ifølge det før 1.1.1996 eksisterende pensionsregulativ - jf. kopi af regulativets side 7, § 11, stk. 4, herunder den gamle gruppelivsordning. Medlemmet er derfor ikke omfattet af de nye pensionsregulativers muligheder for invalidedækning ved mindst 1/2 erhvervsevnetab, men alene fra det før 1.1.1996 eksisterende pensionsregulativs muligheder for invalidedækning ved mindst 2/3 erhvervsevnetab. ... Forsikrede kan derfor ikke blive omfattet af de fra 1.1.1996 gældende regler for invalidedækning ved den invaliditet, som indtræder for forsikrede i 1996."

Nævnet har fået forelagt sagens lægelige akter. Af statusbedømmelse udarbejdet den 26/7 1996 fremgår bl.a.: "Patienten har været sygemeldt siden 1.6.95. Fra 92 til 95 har hun fungeret i en 20 timers stilling som pædagog. Hvor lang tid hun har været på fuld tid før nov. 92, kan jeg ikke oplyse. Patienten har en lang psykisk anamnese. ... Jeg har kendt pt. fra 1990. Har hun perioder, hvor hun er uden tilknytning til arbejdsmarkedet, fungerer hun godt, og er i alle henseender en god mor for sine 3 børn. Er hun tilknyttet arbejdsmarkedet overskrides hendes tærskel, og hun fremtræder angst, panikreagerende, ukoncentreret og overvældet af uoverskuelighedsfølelser og insufficiensfølelser. For mig er der ingen tvivl om, at hun har en måske ikke kronisk, men i hvert fald nu siden 1988 (8 år) tilstand, som er stabil ved en almindelig hjemmegående husmors belastning, men tilkommer der til denne også krav fra et erhverv, går det galt for hende. Med hendes opvækstbaggrund in mente er dette reaktionsmønster forståeligt. For mig at se, er behandlingsmulighederne udtømte. Jeg kan have en formodning om, at når hendes børn er skolesøgende og kravene til hende i hjemmet falder, vil der være en mulighed for, at hun vil være til disposition for arbejdsmarkedet. Erhvervsgrundlaget er usikkert ud fra mit kendskab, men det må i kunne udrede. Ellers fremtræder hun for mig som en kandidat til en midlertidig førtidspension på psykisk indikation."

Selskabet har fremlagt "Aftale mellem Pensionskassen for Børne- og Ungdomspædagoger (Pensionskassen) og Administrationsaktieselskabet Forenede Gruppeliv (F.G.)". Af denne aftales fremgår bl.a.:

"§ 1. **A.** Samtlige medlemmer af Pensionskassen forsikres, forudsat at de ved optagelsen i ordningen er fuldt arbejdsdygtige, således at der ved et gruppemedlems død før udgangen af den måned, hvori pågældende fylder 67 år, udbetales en forsikringssum på:

kr. 594.000,- ved dødsfald før 1. januar 1996

kr. 300.000,- ved dødsfald efter 31. december 1995.

Såfremt et gruppemedlem før det fyldte 60. år tilkendes pension med **tilkendelsesdato inden udgangen af 1995** fra Pensionskassen eller det offentlige på grundlag af mindst 2/3 invaliditet, udbetales en invalidesum til gruppemedlemmet på kr. 120.000,-. En udbetalt invalidesum fratrækkes en eventuel senere udbetaling af dødsfaldssummen. Såfremt gruppemedlemmet før det fyldte 60. år tilkendes pension med **tilkendelsesdato efter 31. december 1995** fra Pensionskassen eller det offentlige på grundlag af mindst 50% invaliditet, udbetales en invalidesum til gruppemedlemmet på kr. 240.000,-. En udbetalt invalidesum fratrækkes en eventuel senere udbetaling af dødsfaldssummen. Som medlem af Pensionskassen forstås ved denne aftale ethvert medlem, som enten

a) er bidragydende medlem, eller
b) oppebærer invalide- eller alderspension, eller
c) er overgået til bidragsfri dækning i indtil 12 måneder efter bidragspligtens ophør.

B. Endvidere forsikres ikke-uddannede pædagoger/klubmedarbejdere, der er medlemmer af Pensionskassen - jfr. stk. **A**. Sidste afsnit, forudsat at de ved optagelsen i ordningen er fuldt arbejdsdygtige, således at der ved et gruppemedlems død før udgangen af den måned, hvori pågældende fylder 67 år, udbetales en forsikringssum på:

kr. 356.400,- ved dødsfald før 1. oktober 1995

kr. 475.200,- ved dødsfald fra 1. oktober 1995 til udgangen af 1995

kr. 240.000,- ved dødsfald efter 31. december 1995.

Såfremt et gruppemedlem før det fyldte 60. år tilkendes pension fra Pensionskassen eller det offentlige på grund af mindst 2/3 invaliditet, udbetales en invalidesum til gruppemedlemmet. En udbetalt invalidesum fratrækkes en eventuel senere udbetaling af dødsfaldssummen. Invalidesummen udgør:

kr. 72.000,- ved tilkendelse før 1. oktober 1995

kr. 96.000,- ved tilkendelse fra 1. oktober 1995 til udgangen af 1995
Såfremt gruppemedlemmet før det fyldte 60. år tilkendes pension med **tilkendelsesdato efter 31. december 1995** fra Pensionskassen eller det offentlige på grundlag af mindst 50% invaliditet, udbetales en invalidesum til gruppemedlemmet på kr. 192.000,-. En udbetalt invalidesum fratrækkes en eventuel senere udbetaling af dødsfaldssummen. For følgende medlemmer fastlåses dækningssummerne på den størrelse, de har pr. 31. december 1995, således at de fastlåste dækninger fortsat efter den 31. december 1995 skal være gældende for:
medlemmer, som er fratrådt inden den 1. januar 1996, indtil den 1-årige præmiefri dækning ophører,
... "

Aftalen er angivet til at træde i kraft den 1/10 1995, hvor den afløser gruppelivsaftale nr. 80021 af 22. april 1994.

På sekretariatets forspørgsmål om, hvorvidt klageren på baggrund af denne aftale kan anses for berettiget til at oppebære invalidesum, har selskabet i skrivelse af 27/10 2000 til nævnet anført: "Vi mener fortsat, at medlemmet ikke er berettiget til udbetaling af gruppeinvalidesum, uanset at medlemmet bliver 50% invalid i 1996, i den bidragsfri perioden indtil 15.9.1996. Af gruppelivsaftalens side 2, sidste afsnit, fremgår det, at dækningssummerne for medlemmer fratrådt inden 1.1. 1996, er dækningssummerne fastlagt på den størrelse de har pr. 31.12.1995. Af aftalens side 1, punkt A, andet afsnit, fremgår det, at den således fastlagte dækning alene udbetales på grundlag af 2/3 invaliditet eller mere. Dette er også helt i overensstemmelse med reglerne i ovennævnte pensionsregulativ, side 7, § 11, stk. 4, hvor det alene fremgår, at uden bidragsbetaling bevarer medlemmet sine hidtidige rettigheder ved fratrædelsen i indtil 12 måneder efter denne - altså alene gruppeinvalidesum ved 2/3 invaliditet eller mere."

Af det ovenfor citerede pensionsregulativ, som klageren var omfattet af, fremgår: "§ 11 Regler for udtrædelse mv. ... Stk. 4. Såfremt medlemmet ikke ønsker bidragsbetaling for egen regning og ikke ønsker sin udtrædelsesgodtgørelse overført til en anden pensionsordning, jfr. stk. 1 og 2, eller bidragsbetalingen ikke fortsættes efter stk. 2, bevarer medlemmet sine hidtidige rettigheder i indtil 12 måneder efter fratrædelsen. Til dækning

af risiko, administration m.v. i perioden sker fradrag i medlemmets egne reserver efter regler, der fastsættes af bestyrelsen efter indstilling fra aktuaren og godkendes af Finanstilsynet. Bestyrelsen kan efter ansøgning beslutte at forlænge den bidragsfri periode, dog maximalt i indtil 12 måneder yderligere."

Nævnet udtaler:
Nævnet har gennemgået sagens omfattende akter og finder intet grundlag for at kritisere, at selskabet har afvist forsikringsdækning som sket.

Nævnet har måttet lægge til grund for sin afgørelse, at klageren er omfattet af de gamle forsikringsbetingelser, at hun således kun er berettiget til forsikringsdækning ved erhvervsevnetab på mindst 2/3, og at oplysningerne om hendes helbredsforhold ikke giver grundlag for at anse denne betingelse for opfyldt.

Nævnet finder endvidere ikke grundlag for at kritisere selskabets vejledning af klageren.

Herefter

b e s t e m m e s :

Klagen kan ikke tages til følge.

Poul Sørensen