711/04

Den 22. november 2004 blev i sag nr. 63.386:

xxxxx xxxxxxxxxxxxxxx
xxxxxxx xxx xxxxx
xxxx xxxxxxxx

mod

GE Forsikring
Park Allé 295
2605 Brøndby

afsagt sålydende

k e n d e l s e :

_____

Forsikringstageren, der siden 29/5 2000 gennem GE Kapital Bank har været dækket af en Total Tryghed/Økonomisikring i GE Forsikring, klager over selskabets afvisning af at yde forsikringsdækning.

Selskabet har afvist at udbetale forsikringsydelse for ufrivillig arbejdsløshed under henvisning til, at klageren har været ansat på tidsbestemt kontrakt, hvilket ikke er omfattet af forsikringen.

Af sagen fremgår, at klageren igennem rekrutteringsbureauet A. A/S har været ansat som vikar hos A.-G. A/S fra den 6/6 2002. Af stillingsannoncen fremgår, at der var tale om et vikariat med henblik på fastansættelse, og at man igennem de første 13 uger var ansat gennem A. A/S. Efter et par måneder lå det fast, at klagerens chef ikke kunne tilbyde fastansættelse, men klageren fortsatte som vikar. Efter en afklaring af virksomhedens forhold fik hun tilbudt en vikarkontrakt af A.-G. A/S i perioden 12/5 2003 til 30/9 2003, hvilket hun accepterede. I kontrakten indgik bl.a. en fratrædelsesgodtgørelse for at arbejde loyalt indtil lukning.

Selskabet har i skrivelse af 20/1 2004 til klageren afvist at dække hendes månedlige ydelser under henvisning til, at hun var midlertidig ansat, da hun var bekendt med en opsigelsesdato ved kontraktens indgåelse.

I skrivelse af 4/2 2004 til selskabet har klageren bl.a. henvist til stillingsannoncen samt en udtalelse fra vice adm. direktør F.D. fra A.-G. A/S, der har kunnet bekræfte, at klageren var blevet ansat i firmaet med henblik på fastansættelse. På grund af situationen var firmaet blevet nødt til at nedlægge afdelingen og i den forbindelse afskedige de fleste medarbejdere i afdelingen.

Selskabet har i skrivelse af 5/2 2004 til klageren bl.a. anført:

> "Dit brev har ikke tilført din sag nye oplysninger. Derfor må vi desværre meddele dig, at vi ikke kan imødekomme dit ønske om forsikringsdækning i denne sag.
>
> Grunden til vort afslag skyldes at dit ansættelsesforhold ikke havde nogen garanti for fortsættelse efter slutdatoen 30.09.03, der var skrevet på din kontrakt. Din ansættelse blev ikke forlænget. Ligeledes skriver F.D. fra A., at du var ansat med 'henblik' på fastansættelse, som siden ikke blev godkendt. Din ufrivillige arbejdsløshed var derfor undergivet din egen kontrol, da du ikke var lovet en fastansættelse hos A., efter endt kontrakt, der var varslet til ophør d. 30.09.03."

Klageren er utilfreds med selskabets afgørelse og gør over for nævnet gældende, at selskabet udbetaler de afdrag, som hun mener, at selskabet skulle have haft betalt samt fremover indbetaler afdragene på hendes lån.

Selskabet fastholder sin afgørelse og har i skrivelse af 8/3 2004 til nævnet bl.a. anført:

> "Da forsikrede ved indgåelse af en ansættelseskontrakt, på forhånd har kendskab til den forventede arbejdsløshed samt accepteret denne, skyldes arbejdsløsheden forhold der er undergivet din egen kontrol.
>
> På baggrund af nævnte har vi afslået AWs [klagerens] anmodning om forsikringsdækning.

Til Ankenævnets orientering kan vi nævne, at GE Forsikring ikke anser arbejdsløshed for at indtræffe regelmæssigt når kontraktansættelse, vikararbejde eller lignende har en samlet varighed på mere end 2 år, og derfor yder forsikringsdækning såfremt varighed af en kontraktansættelse m.m. er mere end 2 år."

Forsikringsbetingelserne indeholder bl.a. følgende bestemmelser:

"**6. ARBEJDSLØSHEDSYDELSER FOR LØNMODTAGRE**

6.1 Der er kun forsikringsdækning for ufrivillig arbejdsløshed, hvis den forsikrede var fuldtidsbeskæftiget i en periode af 12 måneder umiddelbart før arbejdsløshedens indtræden.

…

6.2 Når forsikrede, efter forsikringsdækningen er indtrådt (jf. pkt. 6.1), har været arbejdsløs i en sammenhængende periode på mere end 90 dage, indbetaler GE Forsikring de nedenfor i pkt. 6.3. beskrevne ydelser på forsikredes konto med kredit/långiver. Det kræves dog samtidigt, at forsikrede på begæringen godtgør overfor GE Forsikring, at han er uafbrudt arbejdsløs, at han er tilmeldt Arbejdsformidlingen, og at han er til fuld rådighed for det danske arbejdsmarked.

…

7. UNDTAGELSER I FORBINDELSE MED ARBEJDSLØSHEDSYDELSER FOR LØNMODTAGERE

7.1 Der udbetales ingen arbejdsløshedsydelse:

…

7.1.7 medmindre den forsikrede er tilmeldt Arbejdsformidlingen og er til fuld rådighed for det danske arbejdsmarked.

...

19. DEFINITIONER

19.1 I disse Almindelige Forsikringsbetingelser har nedennævnte ord følgende betydning:

…

'**Ufrivillig arbejdsløshed**' betyder, at den forsikrede mister det lønarbejde, han hidtil har erhvervet størstedelen af sine lønindtægter fra, uden at denne arbejdsløshed skyldes forhold, der er undergivet den forsikredes egen kontrol."

Nævnet udtaler:
Når den sikrede skal stå til fuld rådighed for det danske arbejdsmarked må denne efter nævnets opfattelse også påtage sig arbejde, selv om dette er tidsbegrænset, og set i lyset heraf finder nævnet, at klagerens arbejdsløshed ikke kan siges at være "undergivet den forsikredes egen kontrol".

Herefter, og da selskabet også profiterer af, at klageren påtager sig et sådant arbejde frem for at gå arbejdsløs og modtage ydelser fra selskabet,

b e s t e m m e s :

Selskabet, GE Forsikring, skal udbetale klageren ydelser for ufrivillig arbejdsløshed.

Marianne Højgaard Pedersen