720/05

Den 16. marts 2005 blev i sag nr. 64.026:

xxxxx xxxx xxxxxx
xxxxxxxx xxxx xxx xx xxx
xxxx xxxxxxxx

mod

FunktionærPension
Østbanegade 135
2100 København Ø

afsagt sålydende

k e n d e l s e :

_____

Forsikringstageren, der har arbejdsmarkedspension i FunktionærPension, påstår selskabet tilpligtet at anerkende, at hun er berettiget til at modtage løbende pensionsydelse samt få udbetalt et engangsbeløb på 120.000 kr. fra selskabet.

Selskabet har afvist at yde klageren forsikringsdækning og præmiefritagelse under henvisning til, at klagerens generelle erhvervsevne ikke var varigt nedsat inden den 1/3 2001, hvor retten til gruppeinvalidesummen bortfaldt, eller inden den 1/3 2002, hvor retten til præmiefritagelse ophørte.

På forespørgsel fra nævnets sekretariat har selskabet den 24/2 2003 telefonisk oplyst, at der aldrig har været tilknyttet en forsikringsdækning med udbetaling af løbende ydelse på klagerens pensionsordning. Tvisten omhandler derfor alene spørgsmålet om præmiefritagelse og udbetaling af gruppeinvalidesum.

Det fremgår af sagen, at klageren den 1/3 2001 fratrådte sin pensionsgivende stilling, og at hun pr. 1/11 2003 fik tilkendt førtidspension fra sin kommune.

Kvindeligt Arbejderforbund har i skrivelse af 19/1 2004 redegjort for klagerens arbejdsmæssige situation efter fratrædelse af den pensionsgivende stilling den 1/3 2001 således:

"Hun kan bekræfte, at hun fratrådte sin pensionsgivende stilling den 28. februar 2001, idet hun blev opsagt efter længerevarende sygefravær. Da alvorligheden af hendes lidelse på dette tidspunkt endnu ikke var erkendt, valgte hun - på lægelig anbefaling - at stille sin arbejdskraft til rådighed og således overgå til arbejdsløshedsdagpenge med virkning fra 01. marts 2001.

Allerede i april 2001 måtte H.M.L. [klageren] imidlertid erkende, at hun på grund af sit fortsat dårlige helbred ikke kunne stå til rådighed for arbejdsmarkedet, og hun blev derfor sygemeldt og overgik til sygedagpenge i uge 18/01.

På opfordring ledigmeldte hun sig på ny og overgik til uddannelses-/orlovsydelse med henblik på at søge afklaring af sine eventuelle muligheder for erhvervsbeskæftigelse. Blev på ny sygemeldt på grund af samme lidelse i perioden fra mandag, den 09. juli til onsdag, den 11. juli, hvorefter hun fik tilbudt at afprøve sin arbejdsevne ved ordinær ansættelse på et kontor. Hun begyndte i ansættelsen den 16. juli 2001 men måtte allerede ophøre den 27. august 2001 på grund af sin lidelse - og overgik igen til sygedagpenge. Endnu et kortvarigt forsøg på at fastholde tilknytningen til arbejdsmarkedet ved genoptagelse af ovennævnte beskæftigelse mislykkedes - og udbetaling af sygedagpenge blev genoptaget indtil udgangen af marts 2002.

H.M.L. forsøgte endnu engang - efter drøftelse med læge - at vende tilbage til arbejdsmarkedet, idet hun fortsat havde meget svært ved at erkende, at hun ikke var i stand til at vende tilbage til arbejdsmarkedet. På trods af sit dårlige helbred ledigmeldte hun sig derfor og overgik på ny til arbejdsløshedsdagpenge, indtil hun den 12. august 2002 så sig nødsaget til igen at blive sygemeldt.

Hun var nu nået til den erkendelse, at hendes lidelse var af en sådan karakter, at hun ikke ville blive i stand til at vende tilbage til arbejdsmarkedet.

Sammenfattende kan det konkluderes, at H.M.L. allerede ved udgangen af februar 2001 matte forlade sin arbejdsplads gennem 12 år på grund af den lidelse, som hun nu er tilkendt førtidspension på. Efterfølgende forsøgte H.M.L. forgæves at fastholde tilknytningen til arbejdsmarkedet, dels på grund af sit eget store ønske om at være rask og arbejdsdygtig, dels på grund af, at de behandlende læger søgte at støtte hende i ønsket om at fastholde tilknytningen til arbejdsmarkedet."

Selskabet har i skrivelse af 19/12 2004 til nævnet fastholdt, at der ikke er dokumenteret en varig nedsættelse af klagerens erhvervsevne på mindst 2/3, inden retten til pensionsordningens gruppeinvalidesum og præmiefritagelse bortfaldt henholdsvis den 1/3 2001 og den 1/3 2002.

Af pensionsregulativet fremgår bl.a.:

"**§ 6 UDBETALING VED ERHVERVSEVNETAB**

Udbetaling sker, når medlemmet er fratrådt sin stilling og erhvervsevnen er varigt nedsat med 2/3 eller mere i ethvert erhverv.

Medlemmet opnår ret til præmiefritagelse, når betingelserne for udbetaling af invalidepension er opfyldt.

…

§ 12 FRATRÆDELSE

Fratræder medlemmet uden at være berettiget til pension fra denne pensionsordning, bortfalder gruppelivsforsikringen.

…

HENSTAND MED PRÆMIEBETALINGEN

Fortsætter medlemmet ikke straks i en stilling med pensionsret, ydes 1 års henstand med betaling af den beregnede gennemsnitspræmie. I henstandsperioden bevares pensionsdækningen ved erhvervsevnetab og død fastsat ud fra den beregnede gennemsnitspræmie. Gruppelivsdækningen bortfalder."

Nævnet udtaler:

Nævnet har gennemgået sagen og finder det herefter ikke godtgjort, at klagerens erhvervsevne var varigt nedsat med mindst 2/3 af den fulde erhvervsevne forud for den 1/3 2001, hvor gruppelivsforsikringen bortfaldt, eller før den 1/3 2002, hvor retten til præmiefritagelse ophørte. Nævnet kan derfor ikke kritisere selskabets afgørelse, hvorfor

b e s t e m m e s :

Klagen kan ikke tages til følge.

J. Hermann

Udskriften bekræftes

Henning Jønsson