726/05

Den 1. juni 2005 blev i sag nr. 65.255:

xxxxxxx xx xxxx
xx xxxxxxxxxxxx xx
xxxx xxxxxxxxx

mod

StK:Pension
Tuborg Havnevej 14
Postboks 824
2900 Hellerup

afsagt sålydende

k e n d e l s e :

_____

Forsikringstageren, der har arbejdsmarkedspension med gruppelivsforsikring og livsvarig alderspension i StK:Pension, påstår selskabet tilpligtet at udbetale hendes opsparede pension.

Selskabet har afvist at udbetale dækningen fra gruppelivsforsikringen under henvisning til, at klagerens erhvervsevne ikke var nedsat i dækningsberettigende grad før den 1/5 2002, hvor dækningen - som følge af klagerens fratrædelse af den pensionsgivende stilling - bortfaldt. Den livsvarige alderspension har selskabet afvist at udbetale bl.a. under henvisning til, at det af pensionsregulativet fremgår, at ordningen tidligst kan ophæves, når klageren er fyldt 60 år.

For at opnå dækning ved erhvervsevnetab fra gruppelivsforsikringen skal klagerens generelle erhvervsevne være varigt nedsat med mindst 2/3 senest seks måneder efter fratrædelse af den pensionsgivende stilling.

Det fremgår af sagens akter, at klageren, der er født i 1948, den 14/7 2004 anmeldte, at hun havde varige mén efter de 33 strålebehandlinger, hun havde fået for cancer i mundhulen. Af ansøgningen fremgår det videre, at klageren første gang mærkede symptomerne på sygdommen i januar 2003, hvilket også var det tidspunkt, hvor hun

første gang søgte læge desangående. Sammen med ansøgningen fremsendte klageren skrivelse af 28/6 2004 fra H. Kommune, hvoraf det fremgår, at hun med virkning fra den 1/7 2004 har fået tilkendt førtidspension.

Til brug for vurdering af sagen indhentede selskabet diverse lægelige og kommunale akter i sagen.

Af journalark fra H. Kommune fremgår det, at klageren i perioden 21/1 2002 - 24/3 2003 modtog dagpenge fra A-kassen, hvorefter hun blev sygemeldt.

Af en lægeattest dateret den 1/4 2003 fremgår det, at klageren første gang konsulterede sin egen læge vedrørende cancerlidelsen den 27/2 2003.

Ved skrivelse af 26/8 2004 meddelte selskabet - på baggrund af en samlet vurdering af de helbreds- og erhvervsmæssige oplysninger i sagen - afslag på dækning ved erhvervsevnetab.

Klageren er utilfreds med selskabets afgørelse og har over for nævnet anfægtet det af selskabet anførte tidspunkt for, hvornår hun mistede sin erhvervsevne som følge af cancerlidelsen. Således anfører klageren over for nævnet bl.a.:

> "Startede med ondt i den højre side af halsen og meget dårlig smag i munden - kontaktede egen læge - får medicin ordineret - dette hjælper kun meget lidt - afventer udvikling til halsbetændelse - men stadig gener fra den ene side af halsen. Dette må være efteråret 2001.
>
> Smerterne i højre side bliver værre - til lægen igen - her tages prøve fra halsen - videresendelse i 'systemet'; dette er så i dec. 2201 eller jan. 2002 (jeg kan huske, jeg havde store problemer med halsen, da vi på den tid måtte til min farmors begravelse i N. midt i december). Dette er det nærmeste, jeg kan komme på starten af sygdommen.
>
> ...
>
> Modtaget dagpenge - ja - jeg plejer at kunne klare job og halsbetændelse m.m.. Resten passer med sygejournal som alt ligger bl.a. hos SamPension."

Selskabet har i skrivelse af 12/11 2004 til nævnet fastholdt afslaget på forsikringsdækning. Til støtte herfor anfører selskabet bl.a.:

"• Dækningen fra gruppelivsforsikringen bortfaldt med udgangen af april måned 2002, 6 måneder efter det tidspunkt hvor præmiebetalingen er ophørt, jf. pensionsregulativets § 12.

• Det indebærer, at forsikrede skal have dokumenteret et varigt erhvervsevnetab på mindst 2/3 inden for ethvert erhverv inden den 1. maj 2002, hvor dækningen fra gruppelivsforsikringen bortfaldt. Derudover skal forsikrede være fratrådt, og lønudbetalingen skal være ophørt.

• Da forsikrede modtog arbejdsløshedsdagpenge og dermed stod fuldt til rådighed for arbejdsmarkedet i perioden fra 21. januar 2002 frem til sygemeldingen den 24. marts 2003, og da symptomerne på forsikredes lidelse først begyndte i starten af 2003, kan forsikrede ikke anses for at havde dokumenteret et varigt, dækningsberettigende erhvervsevnetab før den 1. maj 2002.

• Fra og med den 1. maj 2002, 6 måneder efter forsikredes fratrædelse af den pensionsgivende stilling, består ordningen alene af en livsvarig alderspension.

• Det fremgår af pensionsregulativets § 12 D, at ophævelse af ordningen kun kan ske på visse betingelser, og tidligst når medarbejderen er fyldt 60 år."

Af pensionsregulativ fremgår bl.a.:

"**§ 12 Fratrædelse**

Fratræder medarbejderen uden at være berettiget til pension fra denne pensionsordning, opretholdes gruppelivsforsikringen 6 måneder efter fratrædelsen. Gruppelivsforsikringen bortfalder dog straks på det tidspunkt, medarbejderen ansættes i en ny stilling med tilknyttet gruppelivsordning.

For den øvrige del af pensionsordningen kan der vælges mellem disse muligheder:

A. Pensionsordningen kan fortsætte

...

B. Opsparet værdi kan overføres til ny pensionsordning

...

C. Pensionsordningen kan ændres til præmiefri forsikring

...

D. Ophævelse af pensionsordningen

Pensionsordningen kan ophæves, hvis medarbejderen er fyldt 60 år, og forsikringen efter omskrivning til præmiefri forsikring på tilbagekøbstidspunktet ikke omfatter nogen løbende ydelser, der tilkommer medarbejderen selv, over et grundbeløb på 5.300,- kr. årligt eller en sum på over 53.000,- kr."

Af regulativ for præmiefritagelse og invalideydelse fremgår bl.a.:

Definition af invaliditet

1. Ret til invalideydelse og/eller præmiefritagelse har den forsikrede, der på grund af sygdom eller ulykkestilfælde mister sin erhvervsevne, således at erhvervsevnen er nedsat til 1/3 eller derunder af den fulde erhvervsevne, og det skal være overvejende sandsynligt, at erhvervsevnen - trods lægelig behandling, omskoling, optræning eller uddannelse er og fortsat må anses at være nedsat til 1/3 eller derunder.

2. Nedsættelse af erhvervsevnen, der berettiger til udbetaling af invalideydelse og/eller præmiefritagelse, foreligger, når den forsikrede ikke længere skønnes at være i stand til bedømt under hensyn til hans nuværende tilstand, hans uddannelse og tidligere virksomhed - at tjene mere end 1/3 af, hvad der i samme egn er sædvanligt for fuldt erhvervsdygtige personer med lignende uddannelse og alder.

...

Præmiefritagelsens respektive invalidepensionens ikrafttræden og ophør

5. Præmiefritagelse respektive udbetaling af invalidepension får virkning fra den dag, nedsættelsen af erhvervsevnen har varet uafbrudt i 3 måneder, dog tidligst fra den dag, lønudbetalingen ophører og ikke fra et tidligere tidspunkt end anmeldelsens modtagelse."

Nævnet udtaler:

Nævnet har gennemgået sagen og må herefter være enigt med selskabet i, at klagerens generelle erhvervsevne - vurderet i forhold til de ovenfor gengivne pensionsregulativer - ikke kan anses for nedsat i dækningsberettigende grad før den 1/5 2002, hvor dækningen på gruppelivsforsikringen bortfaldt. Nævnet kan derfor ikke pålægge selskabet at yde dækning for erhvervsevnetab.

Herefter, og allerede fordi klagerens pensionsordning - ifølge pensionsregulativets bestemmelser - ikke kan ophæves før det fyldte 60. år, kan nævnet heller ikke kritisere, at selskabet har afvist at ophæve pensionsordningen som sket.

Som følge heraf

b e s t e m m e s :

Klagen kan ikke tages til følge.

Poul Sørensen
formand

Udskriften bekræftes

Henning Jønsson