752/06

Den 10. juli 2006 blev i sag nr. 67.581:

xxxxx xx xxxxxxxxxxx
xxxxxxxx xxx xxx
xxxx xxxxx

mod

Genworth Financial
Park Allé 295
2605 Brøndby

afsagt sålydende

k e n d e l s e :

_____

Forsikringstageren, der har ØkonomiSikring i Genworth Financial, klager over selskabets afvisning af at yde fortsat forsikringsdækning i anledning af klagerens ufrivillige arbejdsløshed.

Selskabet har afvist dækning med henvisning til, at klageren ikke opfylder kravet om "rådighed" i forsikringsbetingelserne og lovgivningen på området.

Det fremgår af sagen, at klageren, der er lastbilschauffør, ved skrivelse af 27/9 2004 blev opsagt fra sin stilling i M. Transport pr. 13/9 2004 grundet rationaliseringer.

Klageren har i sin anmeldelse af ufrivillig arbejdsløshed af 14/10 2004 anført ugentlige arbejdstimer i sit tidligere ansættelsesforhold til "ca. 100 eksporttimer".

I skrivelse af 22/10 2004 til klageren har selskabet skitseret vilkårene for udbetaling af forsikringssummen samt opfordret klageren til at fremsende dokumentation for fortsat arbejdsløshed.

Klageren har den 25/2 2005 underskrevet frigørelsesattest, hvoraf det fremgår, at han siden 21/2 2005 har været ansat hos K.Transport.

Ved skrivelser af henholdsvis 29/6 2005 og 4/7 2005 har klagerens fagforbund fremsendt opgørelse over omregnede timer fra uge 8 til 24. Det fremgår heraf, at der bliver pålagt 7,4 timer pr. dag, idet klageren arbejder som eksportchauffør.

På baggrund af fagforbundets oplysninger i disse skrivelser har selskabet ved skrivelse af 14/7 2005 til klageren meddelt følgende:

> "Du har arbejdet siden d. 21.02.05 hos K. Transport. Ifølge din A-kasse er du ikke berettiget til supplerende dagpenge pga. deres rådighedsregel, selvom du hovedsageligt har arbejdet under 29,6 timer om ugen.
>
> Udbetaling af forsikringsydelser er betinget af, at du er arbejdsløs, er tilmeldt AF og står til fuld rådighed for det almindelige danske arbejdsmarked, jvf. betingelser 2000-007, pkt. 13, afsnit 2.
>
> 'Fuld rådighed' betyder, at du til enhver tid lever op til de af arbejdsløshedskassen på dit fagområde fastsatte rådighedsregler for det almindelige arbejdsmarked.
>
> Vi gør dog opmærksom på, at vi, til trods for ovenstående, har betalt forsikringsydelser for perioden 20.02.05-19.04.05."

Klageren har herefter indgivet sagen til nævnet ved klageskrivelse af 20/8 2005. Over for nævnet har klageren påstået selskabet tilpligtet at udbetale ydelser for tiden efter 19/4 2005. Klageren har til støtte for sin påstand anført:

> "Jeg har gået arbejdsløs siden sidste år. Og i februar i år under samtale med vognmand K.B. tilbyder han mig at starte som afløser. Og senere at blive fastansat. Jeg udbeder mig betænkningstid, fordi jeg skal undersøge hvilke konsekvenser, det vil få med min forsikring i Genworth Financial. Jeg ringer og taler med V. hos Genworth og hun siger at det var en god idé og hvis jeg får lavet en frigørelsesattest … så får det ingen indflydelse på udbetalingerne. Jeg skal bare indsende dokumentation på arbejdet og det var nok at sende en kopi af A-kassens udbetalingskort hvilket jeg har gjort … og jeg må heller ikke have over 29,5 timer pr. uge i gennemsnit. … 3F med-

arbejder F.N. … som forklarede hvorfor jeg ikke fik supplerende dagpenge og at jeg har været belagt med 7,4 timer pr. påbegyndt arbejdsdag hele forløbet. … Jeg får at vide, at når jeg ikke får suppleret op så stopper udbetalingen. Dette forstår jeg ikke da der ikke er kommet nye regler efter jeg begyndte at arbejde som afløser med hensyn til supplering af dagpenge."

Selskabet har over for nævnet ved skrivelse af 10/10 fastholdt sin afgørelse. Selskabet har til støtte herfor anført:

"For at få supplerende dagpenge skal medlemmet opfylde betingelserne for at få dagpenge, jf. bkg. suppl. dagpenge 2001-11-08 nr. 966 § 1.

A-kassen har anset klageren for ikke at være til rådighed i sammenhængende 30 dage, jf. rådighedsbkg. 2003-06-17 nr. 516 § 18, stk. 1, litra 6, pga. sit arbejde som eksportchauffør.

Klageren har således ikke opfyldt kravet i forsikringsbetingelserne vedr. rådighed i sammenhængende 30 dage, hvorfor selskabet har stoppet udbetaling af Økonomisikring.

Selskabet nedlægger påstand om, at klageren ikke er berettiget til Økonomisikring i ovennævnte situation, da klageren jf. betingelserne 2000-007 pkt. 13, afsnit 2, ordforklaringerne i betingelserne samt lovgivningen på området, ikke opfylder betingelserne vedr. rådighed."

Af bekendtgørelse nr. 966 af 8/11 2001 om supplerende dagpenge fremgår:

"**Ret til supplerende dagpenge**

§ 1. Et medlem, der arbejder på nedsat tid, kan få supplerende dagpenge, hvis medlemmet opfylder betingelserne for at få dagpenge.

…

Ukontrollabel arbejdstid

§ 4.

…

Stk. 4. Hvis arbejdet ikke har medført indtægter, sker fradraget på grundlag af det antal timer, som medlemmet har oplyst er brugt til arbejdet. For et medlem, der er forsikret på fuld tid, kan fradrag for hver arbejdsdag højst udgøre 7,4 timer. For et medlem forsikret på deltid kan fradraget for hver arbejdsdag højst udgøre 1/5 af den gennemsnitlige ugentlige arbejdstid før ledigheden.

…

Belægning af dagpengekort

…

§ 8. Et fuldtidsforsikret medlem, hvis arbejdstid er ukontrollabel efter § 4, skal have dagpengekortet belagt med mindst 7,4 timer for hver arbejdsdag, hvis a-kassen efter en vurdering af arbejdets art mener, at medlemmet ikke kan anses for at have været ledig."

Af bekendtgørelse nr. 516 af 17/6 2003 fremgår:

"**§ 18.**

Et medlem kan ikke få dagpenge, hvis medlemmet afslår et formidlet arbejde, afslår et tilbud efter lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, afslår at medvirke til at udarbejde eller revidere en jobplan, ophører med sit arbejde eller afbryder et tilbud efter lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, hvis medlemmet fx skal

1) overtage andet arbejde,
2) begynde selvstændig erhvervsvirksomhed,
3) begynde på eller fortsætte en uddannelse,
4) gå på efterløn,
5) gå på børnepasningsorlov som ledig efter lov om børnepasningsorlov,
6) rejse til udlandet eller
7) flytte på grund af ægtefællens eller samleverens forhold.

Stk. 2. Stk. 1 gælder også situationer, der kan sidestilles med afslag.

Stk. 3. Medlemmet kan igen få dagpenge fra det tidspunkt, hvor det dokumenteres, at forudsætningen for afslaget eller ophøret er bortfaldet."

Af forsikringsbetingelserne fremgår:

"**Ufrivillig arbejdsløshed for lønmodtagere**

13. Vilkår for udbetaling af forsikringsydelser

Forsikringsdækningen gælder udelukkende, hvis den ufrivillige arbejdsløshed indtræder i forsikringens løbetid og under forudsætning af, at du har været beskæftiget som lønmodtager (aflønnet for min. 16 timer pr. uge) i en periode på mindst 12 måneder umiddelbart før arbejdsløshedens indtræden. Arbejdsløshedsperioder á 14 dage eller mindre afbryder ikke perioden.

Udbetaling af forsikringsydelser er betinget af, at du er arbejdsløs, er tilmeldt Arbejdsformidlingen, og står til fuld rådighed for det almindelige danske arbejdsmarked.

Ufrivillig arbejdsløshed, der indtræder indenfor de første 60 dage efter, at forsikringen er trådt i kraft, er ikke omfattet af forsikringen. Ufrivillig arbejdsløshed, der indtræder som følge af opsigelse modtaget indenfor de første 60 dage efter, at forsikringen er trådt i kraft, er heller ikke omfattet af forsikringen.

…

Ordforklaringer

…

'Fuld rådighed' betyder, at du til enhver tid lever op til de af arbejdsløshedskassen på dit fagområde fastsatte rådighedsregler for det almindelige arbejdsmarked, og hvis du ikke er medlem af en arbejdsløshedskasse, skal du kunne dokumentere, at du er tilmeldt Arbejdsformidlingen som arbejdssøgende."

Nævnet udtaler:

Nævnet må erklære sig enig med selskabet i, at klageren ikke under ansættelsen som transportchauffør hos K. Transport opfylder betingelserne for at få supplerende dagpenge, idet han under denne ansættelse ikke til enhver tid står til fuld rådighed for ar-

bejdsmarkedet. Da klageren herefter heller ikke opfylder betingelserne i den tegnede forsikring for at få udbetalt forsikringsydelser,

b e s t e m m e s :

Klagen kan ikke tages til følge.

Poul Sørensen
formand

Underskrevet i formandens fravær

Henning Jønsson
direktør