757/06

Den 9. oktober 2006 blev i sag nr. 68.155:

xxxxx xxxxxxxxx
xxxxxxxxxxx x
xxxx xxxxx

mod

Genworth Financial
Park Allé 295
2605 Brøndby

afsagt sålydende

k e n d e l s e :

_____

Forsikringstageren, der gennem sit medlemskab af K. Arbejdsløshedskasse har Extra Sikring i Genworth Financial, klager over selskabets afvisning af at yde forsikringsdækning i forbindelse med ufrivillig arbejdsløshed.

Selskabet har afvist dækning primært med henvisning til, at varslingen om arbejdstidsnedsættelse ved skrivelse af 29/6 2004 skal betragtes som en opsigelse, der ligger i kvalifikationsperioden og dermed ikke giver ret til forsikringsydelsen. Subsidiært har selskabet afvist dækning med henvisning til, at klageren ikke var fuldtidsbeskæftiget ved opsigelsen den 23/6 2005.

Det fremgår af forsikringsbeviset af 19/2 2004 med senere ændring af 3/6 2004, at forsikringen træder i kraft 3/2 2004. Ifølge forsikringsbetingelserne udgør kvalifikationsperioden 180 dage, således at ydelse for ufrivillig arbejdsløshed i dette tilfælde vil indtræde 2/8 2004, såfremt betingelserne i øvrigt er opfyldt.

Klageren, der ved aftalens indgåelse var ansat i C.B. i henhold til ansættelsesaftale af 5/3 2003, var ansat som chefsekretær med en ugentlig arbejdstid på 34 timer eksklusiv frokostpause. I skrivelse af 29/6 2004 har firmaet varslet nedsættelse af den ugentlige arbejdstid - nu til 22 ½ time eksklusiv frokostpause. Klageren overflyttedes til en anden

afdeling, hvor hun blev ansat som afdelingssekretær. Klageren accepterede ændringen af arbejdsvilkårene ved sin underskrift af 29/6 2004 på skrivelsen. Herefter fortsatte hun i dette ændrede ansættelsesforhold, indtil hun efter det oplyste blev opsagt den 23/6 2005 med fratrædelse 30/9 2005. I den mellemliggende periode har hun modtaget supplerende dagpenge, ligesom C.B. i varslingsskrivelsen har tilkendegivet at ville acceptere frigørelsesattest.

Over for nævnet har klageren ved klageskema af 11/11 2005 nedlagt følgende påstand:

> "Jeg vil opnå udbetaling af forsikringsydelser i henhold til forsikringsbetingelserne ('Extra Sikring') til start 60 dage fra fratrædelsestidspunktet."

Klageren har til støtte for sin påstand anført:

> "Selskabet afviser, at forsikringen kommer til udbetaling i forbindelse med arbejdsløshed med den begrundelse, at jeg i kvalifikationsperioden (seks måneder fra forsikringens indgåelse) har haft kendskab til ufrivillig arbejdsløshed i form af en arbejdstidsnedsættelse. De tolker arbejdstidsnedsættelsen som en opsigelse.
>
> Det er ikke korrekt, da der er tale om et igennem længere tid (tre år) fast job på 34 timer ugentligt, der nedsættes til 22,5 timer per uge. Jeg har været ansat i fast stilling i hele ansættelsesforløbet og på intet tidspunkt fået en opsigelse. Arbejdstidsnedsættelsen var alene begrundet i ændrede arbejdsopgaver. Ansættelsesforholdet fortsatte uafbrudt i 12 måneder efter arbejdstidsnedsættelsen."

Selskabet har over for nævnet ved skrivelse af 29/12 2005 fastholdt sin afgørelseog har til støtte herfor anført:

> "Klageren tilmelder sig arbejdsformidlingen d. 1. november 2004, og starter udbetaling af supplerende dagpenge 15 timer ugentligt, uden karantæne, og arbejder således med frigørelsesattest.
>
> Efter 52 uger hvor klageren både modtager dagpenge og løn, opsiges klageren d. 23. juni 2005 med fratrædelse d. 30. september - præcis 52 uger efter, at medlemmet tilmeldte sig arbejdsformidlingen som ledig.

Klageren påberåber sig nu, at skulle modtage ExtraSikring på baggrund af opsigelsen af 23. juni 2005.

Selskabet nedlægger primær påstand om, at medlemmet har modtaget sin opsigelse, der fører til ledighed 1. oktober 2005, i forsikringens kvalifikationsperiode d. 29. juni 2004. Det er på dette tidspunkt, at forsikringsbegivenheden indtræder, hvorfor selskabet må anses frit for ansvar, da selskabet netop har undtaget opsigelser modtaget i forsikringens kvalifikationsperiode på 180 dage efter forsikringens tegning.
Selskabet nedlægger subsidiær påstand om, at klageren ikke er fuldtidsbeskæftiget som lønmodtager i relation til denne forsikring, ved opsigelse af 23. juni 2005, da medlemmet har været tilmeldt arbejdsformidlingen og modtaget dagpenge siden 1.10.2004, og dermed har opfyldt betingelserne for at få dagpenge …"

Af forsikringsbetingelserne fremgår:

"**Ufrivillig arbejdsløshed**

13. Vilkår for udbetaling af forsikringsydelser

Forsikringsdækningen gælder udelukkende, hvis den ufrivillige arbejdsløshed indtræder i forsikringens løbetid og under forudsætning af, at du har været beskæftiget som lønmodtager (aflønnet for min. 16 timer pr. uge) i en periode på mindst 12 måneder umiddelbart før første arbejdsløsheds indtræden. Arbejdsløshedsperioden á 14 dage eller mindre afbryder ikke perioden.

Udbetaling af forsikringsydelser er betinget af, at du er arbejdsløs, er tilmeldt Arbejdsformidlingen, og står til fuld rådighed for det almindelige danske arbejdsmarked, og er berettiget til Kristelig A-kasse og ikke har fået karantæne.

Ufrivillig arbejdsløshed, der indtræder indenfor de første 180 dage efter, at forsikringen er trådt i kraft, er ikke omfattet af forsikringen. Ufrivillig arbejdsløshed, der indtræder som følge af opsigelse modtaget indenfor de første 180 dage efter, at forsikringen er trådt i kraft, er heller ikke omfattet af forsikringen.

'Ufrivillig arbejdsløshed' betyder, at din ansættelse ufrivilligt er ophørt efter udløbet af gældende opsigelsesperiode. Det er en betingelse, at dette dokumenteres i form af en skriftlig opsigelse fra din arbejdsgiver eller anden dokumentation, som af os sidestilles hermed. Arbejdsløshed, der skyldes, at du selv har opsagt dit job, uanset årsag, eller skyldes berettiget bortvisning, er således ikke omfattet af begrebet 'ufrivillig arbejdsløshed'.

…

14. Forsikringsydelser

Selvrisiko

De første 60 hele dage efter at den ufrivillige arbejdsløshed er indtrådt, er en selvrisikoperiode. Først når den ufrivillige arbejdsløshed har varet i 60 sammenhængende hele dage, har du altså ret til ydelser fra forsikringen.

…

15. Undtagelser i dækningen

Vi udbetalinger ikke forsikringsydelser ved arbejdsløshed, hvis:

- Du ikke har været beskæftiget som lønmodtager (aflønnet for min. 16 timer pr. uge) i en periode af 12 måneder umiddelbart før arbejdsløshedens indtræden. Arbejdsløshedsperioder á 14 dage eller mindre afbryder ikke perioden.

- Du på tidspunktet for forsikringens etablering havde kendskab til eller burde have haft kendskab til kommende arbejdsløshed."

Nævnet udtaler:

Indledningsvis bemærker nævnet, at det afgørende er, hvorvidt varslingen af de ændrede arbejdsvilkår kan sidestilles med en opsigelse. I nærværende sag, hvor klageren har accepteret ændringerne ved sin underskrift og i øvrigt fortsat arbejdsforholdet, finder nævnet, at der ikke er tale om en opsigelse. Det er i sagen ubestridt, at klageren reelt opsiges den 23/6 2005, ligesom klageren i denne forbindelse er ufrivillig arbejdsløs. Herefter, og da nævnet i øvrigt finder, at forsikringens

undtagelsesbestemmelse ikke kan finde anvendelse i forbindelse med spørgsmålet om supplerende dagpenge,

b e s t e m m e s :

Forsikringsselskabet, Genworth Financial, skal anerkende at udbetale forsikringsydelser i henhold til forsikringsaftalen med tillæg af renter i henhold til forsikringsaftalelovens § 24.

J. Hermann