771/07

Den 7. maj 2007 blev i sag nr. 69.814:

xxxxx xxxxxx xxxxxxxxx
xxxxxxxxxx xx xxxxxxxx
xxxx xxxxxx

mod

Genworth Financial
Park Allé 295
2605 Brøndby

afsagt sålydende

k e n d e l s e :

_____

Forsikringstageren, der via Kristelig Fagbevægelse har tegnet Extra Sikring for arbejdsløshed i Genworth Financial, klager over selskabets afvisning af at yde forsikringsdækning i forbindelse med ufrivillig arbejdsløshed.

Selskabet har afvist at udbetale forsikringsydelser med henvisning til, at klageren blev opsagt i forsikringens kvalifikationsperiode.

Forsikringen er tegnet den 14/2 2005. Der er en kvalifikationsperiode på 180 dage, som i klagerens tilfælde udløb den 13/8 2005.

Ved skrivelse af 19/4 2005 meddelte klagerens arbejdsgiver klageren følgende:

> "Vi beklager at vi må meddele dig, at **du** efter en samlet vurdering **er blandt de medarbejdere der sandsynligvis vil modtage en opsigelse på et tidspunkt.** Dette vil ske i juni måned 2005 eller i månederne derefter afhængig af skibets operation.
>
> **Vi vil understrege, at du ikke skal betragte dette brev som et opsigelsesbrev, men derimod et varsel om at du sandsynligvis vil modtage din opsigelse i juni mdr. 2005**."

Ved skrivelse af 19/8 2005 meddelte arbejdsgiveren herefter klageren:

> "**Opsigelse af ansættelsesforhold**

> I henhold til tidligere udsendt varslingsbrev af den 19. april 2005 er det med største beklagelse og ulyst at vi må meddele dig opsigelse, med henvisning til opsigelsesbestemmelserne i din kontrakt, pr. den 26. august 2005 med fratrædelse den 25. november 2005."

Selskabet afviste den 3/4 2006 at udbetale forsikringsydelser under henvisning til, at klageren havde modtaget varsel om opsigelsen allerede den 19/4 2005, hvilket var inden for forsikringens kvalifikationsperiode på 180 dage.

Efter indsigelse over for selskabet har klageren ved skrivelse af 13/7 2006 indbragt sagen for nævnet med påstand om udbetaling af forsikringsydelser eller tilbagebetaling af alle indbetalinger fra forsikringens tegning den 14/2 2005, idet han ikke mener, at selskabet har levet op til sine forpligtigelser. Til støtte for sine påstande har han i klageskrivelsen anført:

> "Han ansøgt om udbetaling af extrasikring, har derefter fået afslag på baggrund af brevet dateret d. 19. april 2006, som Genworth Financial ser det som en opsigelse. Jeg gør personligt indsigelse mod afgørelsen, da der i brevet understreges at dette ikke skal betragtes som en opsigelse."

Selskabet har over for nævnet i skrivelse af 8/8 2006 fastholdt afgørelsen med henvisning til forsikringsbetingelsernes punkt 13 og herom anført:

> "Klager modtager d. 19. august 2005 en officiel opsigelse af ansættelsesforholdet, med 3 måneders opsigelse.
>
> Årsagen til, at klager modtog et varsel i april 2005, skyldes at ASN jf. lovbkg. 1994-06-01 nr. 414, skal varsle medarbejdere i forbindelse med afskedigelser i større omfang, jf. lovens kapitel 3.
>
> Selskabet henviser til § 7, stk. 3, hvorved det bestemmes, at ASN skal give Arbejdsmarkedsrådet meddelelse om hvilke medarbejdere der er omfattet af afskedigelserne. Samtidig hermed skal ASN underrette de personer som afskediges.
>
> Dermed skal klager jf. lovgivningen modtage et varsel om, at ansættelsen ophører på et senere tidspunkt, på grund af forhold der ikke kan tilregnes ham selv, jf. lovens § 7, stk. 3."

Af forsikringsbetingelserne fremgår bl.a.:

> "**Ufrivillig arbejdsløshed**
> **13. Vilkår for udbetaling af forsikringsydelser**
> …

Ufrivillig arbejdsløshed, der indtræder indenfor de første 180 dage efter, at forsikringen er trådt i kraft, er ikke omfattet af forsikringen. Ufrivillig arbejdsløshed, der indtræder som følge af opsigelse modtaget indenfor de første 180 dage efter, at forsikringen er trådt i kraft, er heller ikke omfattet af forsikringen. Er forsikringsydelsen forhøjet på et tidspunkt efter den oprindelige ikrafttrædelsesdato, gælder der en ny 180 dages periode for denne forhøjelse.
…
'Ufrivillig arbejdsløshed' betyder, at du er blevet afskediget fra dit job og at din ansættelse herefter ufrivilligt er ophørt efter udløbet af gældende opsigelsesperiode. Det er en betingelse, at dette dokumenteres i form af en skriftlig opsigelse fra din arbejdsgiver eller anden dokumentation, som af os sidestilles hermed. Arbejdsløshed, der skyldes, at du selv har opsagt dit job, uanset årsag, eller skyldes berettiget bortvisning, er således ikke omfattet af begrebet 'ufrivillig arbejdsløshed'."

Nævnet udtaler:

Forsikringsbegivenheden er i henhold til forsikringsbetingelserne knyttet til modtagelse af opsigelse. Efter nævnets opfattelse - der også er tilkendegivet i flere kendelser vedrørende samme selskab - må der herved forstås en egentlig opsigelsesskrivelse og ikke varslings- eller sindetskrivelser. Da opsigelsen først er modtaget efter udløbet af de 180 dage, finder nævnet, at selskabet har været uberettiget til at nægte klageren forsikringsdækning.

Som følge heraf

b e s t e m m e s :

Selskabet, Genworth Financial, skal anerkende, at klagerens ufrivillige arbejdsløshed er indtrådt efter udløbet af kvalifikationsperioden, og herefter udbetale klageren de ydelser, som han er berettiget til, med tillæg af renter.

Poul Sørensen
formand