860/11

Den 31. januar 2011 blev i sag nr. 77.979:

xxx xxxxxxxxx
xxxxxxxxxx xx
xxxx xxxxxxx

mod

FF Forsikring A/S
Overstræde 2b
5000 Odense C

afsagt sålydende

k e n d e l s e :

_____

Forsikringstageren, der har Flex Lønsikring i FF Forsikring A/S, klager ved sit fagforbund over, at selskabet ikke vil udbetale forsikringsydelser pr. 1/11 2009.

Selskabet har henvist til forsikringsbetingelserne og har indregnet en udbetaling fra Lønmodtagernes Garantifond i opsigelsesperioden. Herefter har selskabet fundet, at klageren er berettiget til udbetalinger pr. 1/4 2010.

Over for nævnet har klagerens forbund indgivet klage den 28/2 2010 og krævet, at der sker udbetaling fra 1/11 2009. Forbundet har i supplerende redegørelse til støtte herfor bl.a. anført:

> "Den 4. februar 2009 laver [klager] en bestilling af supplerende lønsikring fra 1. marts 2009 med en dækningssum på kr. 15.000,00, som har en ikrafttrædelsesdato den 1. maj 2009.
>
> Som følge af den generelle økonomiske krise oplever [arbejdsgiver] i løbet af forsommeren 2009, at man mangler midler til bl.a. udbetaling af løn til medarbejderne. Imidlertid har virksomheden investeringsprojekt i …, og direktøren oplyser, at man vil iværksætte salg af projektet for at kunne udbetale løn til medarbejderne.
>
> I løbet af sommeren 2009 foretager direktøren en del rejser til … med henblik på salg af grunden/hotelprojektet. Arbejdsgiver oplyser, at man har fået ny invester, og at pengene derfor var sikrede.
>
> Imidlertid opnår virksomheden ikke et salg af projektet, og den 22. oktober går virksomheden konkurs.
> …

I forbindelse med konkursen har Lønmodtagernes Garantifond dækket for løn i perioden 1. maj 2009 - 31. oktober 2009.

Under forløbet har [klager] fremsendt påkravsskrivelser til [arbejdsgiver] og rykket for udbetaling løn, uden at arbejdsgiver har imødekommet disse påkravsskrivelse. Medarbejderne blev lovet, at lønnen ville komme, så snart der blev opnået et salg af byggegrunden.

… Lønmodtagernes Garantifond har dækket den manglende løn, der ligger før konkursens indtræden. Fra LG's side har man således fundet, at [klagers] lønkrav var berettiget.

Derfor må [klager] følge de beskrevne regler vedr. konkurs jf. forsikringsbetingelserne, sd. 4, hvorefter forsikringens dæknings sum kommer til udbetaling fra det tidspunkt, hvor ydelserne fra LG ophører, nemlig fra 1. november 2010 [2009].

[Klager] har på intet tidspunkt været vidende om eller har haft kendskab til, hvor alvorlige de økonomiske problemer hos [arbejdsgiver] var. Samtlige medarbejdere blev holdt hen af arbejdsgiver, og derfor har [klager] på intet tidspunkt været klar over, at konkursen var forestående, og at han dermed var ledighedstruet.

[Klager] opfylder derfor forsikringsbetingelserne for at få dækning allerede fra 1.november 2009. Derfor er der ikke hjemmel i forsikringsbetingelserne til at give [klager] en yderligere karensperiode på 6 måneder. Havde man ønsket at forlænge karensperioden, burde dette fremgå af forsikringsbetingelserne."

Selskabet har over for nævnet i brev af 29/3 2010 fastholdt sin afgørelse og har til støtte herfor henvist til sin tidligere afgørelse af 22/2 2010, hvoraf det bl.a. fremgår:

"Udbetaling fra FF Forsikring A/S (FLEX Lønsikring) kan som udgangspunkt ske hvis du ikke får kendskab til opsigelse/arbejdsløshed i de første 6 måneder efter du har tegnet forsikringen. Dette fremgår af side 3 i forsikringsvilkårene af 1. februar 2009, under afsnittet 'Hvornår dækker FLEX Lønsikring'.

Du har tegnet FLEX Lønsikring med ikrafttrædelsesdato den 1. marts 2009. Dette betyder at du ikke må få kendskab til opsigelse inden den 1. september 2009.

Den 22. oktober 2009 er sidste dag du er på arbejde, idet din arbejdsgiver, … blev erklæret konkurs denne dag. Forud er gået en periode fra 1. maj - 30. september 2009, hvor du ikke har fået løn af din arbejdsgiver. Med andre ord har du modtaget almindelig løn fra din arbejdsgiver i 2 måneder efter du har tegnet forsikringen.
…
De omtalte forsikringsvilkår indeholder særlige forhold, når der er tale om konkurs,, idet det af vilkårene på side 4, jf. afsnittet om konkurs er fastsat man ser bort fra den normale opsigelsesperiode og dermed anser den ufrivillige arbejdsløshed som indtrådt ved konkursens indtræden, medmindre der udbetales ydelser fra Lønmodtagernes Garantifond.

Ifølge din ansættelseskontrakt, som gælder ansættelsesforholdet fra 1. februar 1999, har du krav på 12 måneders opsigelsesvarsel.

Overfor Lønmodtagernes Garantifond har du anmeldt et krav om løn fra 1. maj 2009 - 31. oktober 2010.

Lønmodtagernes Garantifond har den 18. december 2009 afregnet løn tilbage fra 1. maj 2009 - 31. oktober 2009, og samtidig noteret du har modtaget den maksimale dækning.

Eftersom der sker udbetaling fra Lønmodtagernes Garantfond, kan vi ikke anse den udfrivillige arbejdsløshed som værende indtrådt den 22. oktober 2009, ligesom vi ikke kan se bort fra den almindelige opsigelsesperiode.

FF Forsikring A/S har på den baggrund vurderet, at du som hovedregel og efter bestemmelserne i forsikringsvilkårene først vil være dækningsberettiget fra lønsikring den 1. november 2010.

Omstændighederne taget i betragtning, hvor du har været af den overbevisning at din arbejdsgiver ville få likviditet til at betale de ansattes krav, til trods for den sædvanlige lange henstand og det forhold du alene har modtaget almindelige løn i 2 måneder af forsikringsperioden, anerkender vi din ret til lønsikring, jf. 6 måneders fristen.

Samtidig tilgodeser vi dig i henhold til forsikringsvilkårene, idet vi anerkender at den samlede dækningsperiode som Lønmodtagernes Garantifond udbetaler er på 6 måneders løn, hvilket vi vil bruge fremadrettet og lade det indgå som 6 måneders løn i en opsigelsesperiode, inklusiv oktober måned 2009, hvor du har udført arbejde uden løn.

Resultatet af denne vurdering er, at du er berettiget til lønsikring fra 1. april 2010. Sker der senere udbetaling fra konkursboet, vil dette medføre tilbagebetaling af for meget modtaget i lønsikring."

Af forsikringsvilkårene fremgår bl.a.:

"**Hvornår dækker FLEX Lønsikring**
FLEX Lønsikring dækker i tilfælde af arbejdsløshed, som du får kendskab til 6 måneder eller senere efter FLEX Lønsikring er trådt i kraft.
…
Konkurs
Ved konkurs hos din arbejdsgiver indtræder den ufrivillige arbejdsløshed ved konkursens indtræden, og vi ser derfor bort fra den normale opsigelsesperiode, medmindre der udbetales ydelser fra Lønmodtagernes Garantifond eller konkursboet. I de tilfælde regnes arbejdsløsheden som indtrådt, når disse ydelser ophører, og du samtidig står til rådighed for arbejdsmarkedet."

Nævnet udtaler:

Nævnet har gennemgået sagen og finder at måtte give klageren medhold i, at der i forbindelse med konkurs ikke i forsikringsbetingelserne er hjemmel til at forlænge karensperioden med yderligere 6 måneder.

Som følge heraf

b e s t e m m e s :

Selskabet, FF Forsikring A/S, skal anerkende, at klageren er berettiget til udbetaling af lønsikringsydelser fra 1. november 2009 med tillæg af renter i henhold til forsikringsaftalelovens § 24.

J. Hermann