873/11

Den 10. august 2011 blev i sag nr. 79.362:

xxxx xxx xxxxxx
xxxxxxxxxxx xxx xxxxxxxx
xxxx xxxxxxx

mod

Forsikrings-Aktieselskabet Alka
Engelholm Alle 1
2630 Taastrup

afsagt

k e n d e l s e :

_____

Forsikringstageren, der har HK+Lønforsikring i Forsikrings-Aktieselskabet Alka, klager over, at selskabet har afvist at yde forsikringsdækning i forbindelse med anmeldt ufrivillig arbejdsløshed.

Selskabet har henvist til, at klageren er blevet opsagt i kvalifikationsperioden.

Det fremgår af sagen, at forsikringen blev tegnet med ikrafttrædelse pr. 15/7 2009.

I sin anmeldelse om ufrivillig arbejdsløshed af 29/9 2010 har klageren anført, at hun er blevet opsagt og fritstillet fra sin stilling som sekretær/korrespondent pr. 13/4 2010 grundet firmaets konkurs. I anmeldelsen har hun endvidere oplyst, at sidste ansættelsesdag med løn fra Lønmodtagernes Garantifond er 30/9 2010. Med anmeldelsen fulgte opsigelsesbrevet af 13/4 2010 fra kurator, hvoraf det bl.a. fremgik:

> "Som følge af konkursen skal jeg herved opsige Dem fra Deres nuværende stilling i selskabet med det for Deres ansættelse kortest mulige varsel. Boet ønsker således ikke at indtræde i Deres ansættelsesforhold. Opsigelsesvarslets længde har betydning for størrelsen af det erstatningskrav, som De eventuelt kan fremsætte overfor boet. Jeg tager på boets vegne forbehold om at ville kræve nedsættelse af opsigelsesvarslet, såfremt der måtte være aftalt usædvanligt langt varsel, jf. herved konkurslovens 61.
>
> Jeg skal derudover oplyse, at boet ikke har mulighed for at udbetale Dem Deres løntilgodehavende. Som følge heraf fritstilles De derfor fra dags dato. Dette indebærer, at De ikke længere skal møde på arbejde.

…
De opfordres til snarest og senest 4 uger fra dekretet at anmelde Deres krav overfor Lønmodtagernes Garantifond …"

Selskabet har i brev af 4/10 2010 til klageren afvist forsikringsdækning med henvisning til, at hun er blevet opsagt i kvalifikationsperioden på 12 måneder. Over for nævnet har klageren i klageskema underskrevet den 11/11 2010 krævet, at selskabet bliver pålagt at udbetale lønsikring i 12 måneder i henhold til policen, og har til støtte herfor bl.a. anført:

"Min arbejdsgiver går konkurs den 9/4 2010, hvorfor jeg skal betragte mig som opsagt. Årsagen til firmaets konkurs er bl.a. firmaets manglende indbetaling af min løn, hvorfor vi via HK retter et krav mod firmaet og dermed firmaets konkursbo. På grund af uklarhed i betingelserne mener jeg at være berettiget til at modtage lønsikring, jf. følgende punkter:

Der står i betingelserne punkt 4.2, sidste afsnit:
'Ved konkurs hos arbejdsgiveren, indtræder den ufrivillige ledighed for lønmodtagere ved konkursens indtræden og Alka ser bort fra den normale opsigelsesperiode. Udbetales der ydelser fra Lønmodtagernes Garantifond eller fra konkursboet, regnes ledigheden dog først som indtrådt fra tidspunktet, hvor disse ydelser ophører'."

Selskabet har over for nævnet i brev af 17/12 2010 fastholdt sin afgørelse og har til støtte herfor bl.a. anført:

"Af betingelsernes afsnit 3 fremgår det, at forsikringen er tegnet med en kvalifikationsperiode på 12 måneder. Ved kvalifikationsperiode forstås, at ledighed der indtræder i perioden eller ledighed der indtræder senere, som følge af en opsigelse modtaget i perioden ikke berettiger til dækning fra forsikringen.

Af forsikringsbetingelsernes afsnit 5 punkt 2 fremgår det ligeledes, at forsikringen ikke dækker, såfremt forsikrede i kvalifikationsperioden på de første 12 kalendermåneder efter forsikringen er trådt i kraft, bliver opsagt skriftligt eller mundtligt eller ledig.

Klager tegnede forsikringen med ikrafttræden den 15. juli 2009. Kvalifikationsperioden udløb således først den 15. juli 2010.

Klager modtog sin opsigelse den 13. april 2010, og da klager således har modtaget sin opsigelse i kvalifikationsperioden er klager ikke berettiget til ydelser fra forsikringen.

Det faktum, at klager har modtaget løn gennem Lønmodtagernes Garantifond i opsigelsesperioden er ikke relevant for afgørelsen.

Det punkt i betingelsernes afsnit 5 som klager referer til i sin mail af 5. oktober 2010 drejer sig om det forhold, hvor en sikret selv siger sit job op på grund af misligholdelse fra arbejdsgivers side, hvilket der ikke er tale om i den konkrete sag.

Da klager har modtaget sin opsigelse 9 måneder efter tegning af forsikringen er kvalifikationsperioden på de 12 måneder ikke udløbet på opsigelsestidspunktet, og vi må derfor fastholde, at klager ikke er berettiget til ydelser fra forsikringen.

Som det fremgår af betingelserne er det tidspunkt man modtager sin opsigelse væsentligt for retten til eventuelle senere ydelser fra forsikringen i forbindelse med uforskyldt ledighed. For at have ret til ydelser må man ikke være opsagt eller være blevet bekendt med sin opsigelse i de første 12 måneder efter forsikringen er trådt i kraft.

Betingelsernes punkt 4.2 omhandler tidspunktet for, hvornår ufrivillig ledighed anses for indtrådt og således hvornår udbetaling af de ydelser man er berettiget til - såfremt man altså er berettiget - begynder.

Tidspunktet for opsigelse er ikke det samme som indtrædelsen af den ufrivillige ledighed. Den ufrivillige ledighed regnes for indtrådt ved udløbet af det for ansættelsen gældende opsigelsesvarsel (den første dag efter opsigelsesperiodens udløb), uanset man har været fritstillet, holdt ferie eller lignende i opsigelsesperioden."

Der har efterfølgende været korrespondance i sagen, men der er ikke herunder fremkommet afgørende nyt for sagen.

Af forsikringsbetingelserne fremgår bl.a.:

"**3 Kvalifikationsperiode**
For forsikringer etableret under denne aftale, er kvalifikationsperioden 12 kalendermåneder.
Perioden beregnes fra forsikringens ikrafttrædelsestidspunkt.
Den forsikrede er ikke berettiget til dækning fra forsikringen ved ledighed, der enten indtræder i kvalifikationsperioden, eller indtræder senere, som følge af opsigelse modtaget indenfor kvalifikationsperioden.
…
4.2 'Ufrivillig ledighed'
'Ufrivillig ledighed' betyder, at forsikredes ansættelse ufrivilligt er ophørt efter udløbet af gældende opsigelsesperiode.
…
Ufrivillig ledighed regner Alka for indtrådt den første dag efter udløbet af opsigelsesperioden, dog tidligst fra det tidspunkt, hvor den forsikrede er tilmeldt Jobcentret.

Det er i denne forbindelse uden betydning, om forsikrede reelt har været på arbejde, på ferie, fritstillet eller lignende, i opsigelsesperioden.

Ved konkurs hos arbejdsgiveren, indtræder den ufrivillige ledighed for lønmodtagere ved konkursens indtræden, og Alka ser derved bort fra den normale opsigelsesperiode. Udbetales der ydelser fra Lønmodtagernes Garantifond, eller fra konkursboet, regnes ledigheden dog først som indtrådt fra tidspunktet, hvor disse ydelser ophører.
…
5 Hvad dækker forsikringen ikke?
Forsikringen dækker ikke, hvis:
…
- Den forsikrede i kvalifikationsperioden på de første 12 kalendermåneder efter at forsikringen er trådt i kraft, bliver opsagt skriftligt eller mundtligt eller ledig."

Nævnet udtaler:
Forsikringen trådte i kraft den 15/7 2009, og klageren blev ***opsagt*** fra sin stilling ved brev af 13/4 2010. Da klageren således modtog opsigelsen inden kvalifikationsperiodens udløb den 15/7 2010, kan nævnet ikke kritisere selskabets afvisning af at yde forsikringsdækning for den anmeldte ufrivillige arbejdsløshed.

Herefter, og idet det klageren i øvrigt har anført ikke kan føre til et andet resultat,

b e s t e m m e s :

Klageren får ikke medhold.

J. Hermann

udskriften bekræftes

Henning Jønsson