Ankenævnet for Forsikring

898/12

Den 3. september 2012 blev i sag nr. 81.627:

xxxx xxxxx xxxxxxxxxx
xxxxxxxxxx xx
xxxx xxxxxx

mod

Topdanmark Forsikring A/S
Borupvang 4
2750 Ballerup

afsagt

k e n d e l s e :

Forsikringstageren har haft en tillægsforsikring ved arbejdsløshed for akademikere i Topdanmark Forsikring A/S. Han klager over, at selskabet har afvist at dække én måneds ydelse i forbindelse med uberettiget afskedigelse.

Selskabet har afvist udbetaling med henvisning til, at klageren var ansat i en tidsbegrænset stilling på ansøgningstidspunktet for tegning af forsikringen. Herudover har selskabet henvist til, at klageren blev opsagt i initialkarensperioden på 9 måneder efter tegningstidspunktet.

Det fremgår af sagen, at klageren underskrev tilmelding til tillægsforsikring ved arbejdsløshed den 15/8 2008.

I brev af 8/9 2008 til klageren har selskabet bekræftet oprettelse af forsikringen, ligesom selskabet har anført, at forsikringen træder i kraft pr. 1/9 2008.

Den 2/10 2008 har klagerens arbejdsgiver fremsendt meddelelse om ansættelsesophør. Det fremgår bl.a. heraf:

"I henhold til vore drøftelser om dit fortsatte virke ved ... er følgende aftalt:

- Din ansættelse ved ... ophører med udgangen af september måned 2009.

- Da din stilling som forskningsprofessor udløber 30. april 2009, overgår du pr. 1. maj 2009 til ansættelse som seniorforsker med et kvalifikationstillæg på 33.000 kr. i årligt grundbeløb.
- Såfremt du opnår anden beskæftigelse inden 30. september 2009 fritstilles du fra ... med fortsat afregning af løn og pension indtil 30. september 2009."

Af det oprindelige ansættelsesbrev af 28/5 2001 fremgår bl.a.:

"**Ansættelsesform:**
Stillingen besættes på overenskomstvilkår og følger den til enhver tid gældende overenskomst mellem Finansministeriet og Akademikere i staten.
...
Ansættelsen som forskningsprofessor er tidsbegrænset fra 1. maj 2001 - 30. april 2006 med mulighed for forlængelse i op til 3 år.

Ved forskningsprofessoratets udløb vil du blive tilbudt enten en stilling som seniorforsker ved ... eller en stilling på tilsvarende niveau i den øvrige del af Miljø- og Energiministeriet."

I forbindelse med forlængelse af ansættelsen har arbejdsgiveren i brev af 10/7 2006 til klageren bl.a. anført:

"... bekræfter herved, at din ansættelse som forskningsprofessor, der udløb den 30. april 2006, fortsætter i perioden fra den 3.. maj 2006 til og med den 30. april 2009.
...
Ansættelsen er således tidsbegrænset og ophører uden varsel ved ansættelsesperiodens udløb. Den kan dog bringes til ophør tidligere med overenskomstmæssigt varsel."

I brev af 3/6 2009 har vedkommende et fakultet bekræftet klagerens tidsbegrænsede ansættelse som seniorforsker i perioden 1/5 2009 - 30/9 2009, hvor ansættelsen ville ophøre uden yderligere varsel.

Klageren indsendte anmeldelse af ufrivillig arbejdsløshed til selskabet den 23/11 2009. Af anmeldelsen fremgik, at ansættelsesforholdet ophører 1/10 2009, og at han har vidst, at han ville blive arbejdsløs fra den 2/10 2008.

Den 27/11 2009 fremsendte klageren opsigelse af forsikringen pr. 1/12 2009, da han havde fået arbejde i udlandet pr. 1/12 2009.

Selskabet har i brev af 30/11 2009 til klageren afvist udbetaling ved ufrivillig arbejdsløshed med henvisning til, at han har været ansat på tidsbegrænset kontrakt, ligesom ansættelsesforholdet er afsluttet inden for 2 år fra forsikringens ikrafttrædelsesdato.

3. 81.627

Klageren har indsendt klage til nævnet den 27/11 2011 med krav om én måneds ydelse ved ufrivillig arbejdsløshed og har til støtte herfor bl.a. anført:

> "Topdanmark anerkender ikke min ret til dagpenge, idet selskabet mener, at jeg ikke var fastansat, og at jeg havde kendskab til ophøret af min kontrakt ved forsikringens ikrafttrædelse. Begge dele er forkert, jvf. vedlagte dokumentation.
> ...
> Jeg var, som det fremgår af mine ansættelsespapirer, fastansat, da jeg tegnede forsikringen.
> Jeg havde, som det fremgår af dokumenternes datering, ikke kendskab til min opsigelse, da jeg tegnede forsikringen. Forsikringen blev tegnet mere end 1 måned før jeg fik kendskab til min opsigelse.
> Jeg fik den 9. december 2009 ansættelse som professor ved .... Forsikringen havde en karenstid på to måneder og dækkede med op til 22.000 kroner pr. måned. Topdanmark skylder mig således 22.000 kroner"

Selskabet har over for nævnet i brev af 2/1 2012 fastholdt sin afgørelse og har til støtte herfor bl.a. anført:

> "Da [klageren] er blevet opsagt i initialkarensperioden, dvs. inden 9 måneder efter forsikringen er trådt i kraft, er [klageren] ikke berettiget til udbetaling fra hans arbejdsløshedsforsikring, i henhold til forsikringsbetingelsernes § 5 stk. 5 litra d.
>
> Herudover vidste [klageren], at ansættelsen var for en begrænset periode, da han ansøgte om arbejdsløshedsforsikringen, at og at denne ville ophøre indenfor 2 år efter ansøgningen om tegning af forsikringen jf. forsikringsbetingelsernes § 6 stk. 1 litra a.
>
> Endelig gør vi gældende, at [klageren] ikke er berettiget til udbetaling fra hans arbejdsløshedsforsikring, da han på forsikringens ikrafttrædelsestidspunkt var ansat i en tidsbegrænset stilling, der sluttede indenfor 2 år jf. forsikringsbetingelsernes § 6 stk. 1 litra f."

Som reaktion herpå har klageren i brev af 8/1 2011 til nævnet anført, at ansættelsen måtte være at betragte som en fastansættelse, ligesom han henviser til, at han først blev opsagt pr. 1/10 2009, som er 5 måneder efter karensperiodens udløb.

Selskabet har afslutningsvis i brev af 18/1 2012 på ny henvist til, at forsikringstager ikke i de første 9 måneder efter forsikringens ikrafttræden må få skriftlig eller mundtlig besked om opsigelse. Endvidere har selskabet fastholdt, at klageren var ansat i en tidsbegrænset stilling og derfor heller ikke af denne grund berettiget til forsikringsdækning.

Af forsikringsbetingelserne fremgår bl.a.:

> "**§ 5 Forsikringsdækning**
> ...

Stk. 5. Det stilles som krav for at få dækning,
...
d. at forsikrede ikke inden for de første 9 måneder efter ikrafttrædelsesdatoen bliver arbejdsløs eller får mundtlig eller skriftlig besked om, at han bliver arbejdsløs.
...
§ 6 Begrænsninger i dækningen
...
f. forsikrede arbejder i henhold til en tidsbegrænset kontrakt, hvorefter ansættelsesforholdet afsluttes indenfor en periode på 2 år efter forsikringens ikrafttrædelsesdato. En eventuel arbejdsløshedsperiode mellem to tidsbegrænsede kontrakter - fx ved turnusordninger eller undervisningskontrakter - på maksimalt selvrisikoperiodens længde afskærer ikke forsikrede fra en udbetaling, så længe den sidste kontrakt ophører 2 år eller mere efter forsikringens ikrafttrædelsesdato."

Nævnet udtaler:

Efter sin gennemgang af sagen må nævnet lægge til grund, at klageren den 2/10 2008 fik besked om sin opsigelse pr. 1/10 2009, hvilket fremgår af arbejdsgiverens opsigelse af 2/10 2008.

Nævnet må endvidere lægge til grund, at forsikringen trådte i kraft 1/9 2008. Nævnet finder herefter, at klageren fik kendskab til sin opsigelse inden udløbet af initialkarensperioden på 9 måneder, der er fastsat i forsikringsbetingelsernes § 5, stk. 5, litra d.

Nævnet finder allerede på denne baggrund ikke at kunne kritisere selskabets afgørelse.

Det, klageren i øvrigt har anført, ændrer ikke herved, hvorfor

b e s t e m m e s :

Klageren får ikke medhold.

Poul Sørensen