Ankenævnet for Forsikring

902/12

Den 5. november 2012 blev i sag nr. 82.136:

xxxx xxxxx xxxxxx
xxx xxxxxxxxxx x
xxxx xxxxxxxx

mod

Danica Pension
Parallelvej 17
2800 Lyngby

afsagt

k e n d e l s e :

_____

Forsikringstageren har pensionsordning i Danica Pension. Hun klager over, at selskabet har afvist at yde dækning for tab af erhvervsevne.

Selskabet har afvist at yde dækning med henvisning til, at forsikringsdækningen ved tab af erhvervsevne ophørte i 2007.

Af en dækningsoversigt fra 2001 fremgår, at klageren som led i en gruppeordning var omfattet af en kollektiv forsikring ved tab af erhvervsevne.

I anmeldelsesblanketten, som selskabet modtog den 24/1 2012, oplyste klageren, at hun led af skizoaffektiv sindslidelse, og at hun havde sin første sygedag den 1/11 2007, på hvilket tidspunkt der også blev rejst sag om førtidspension.

Af klageskemaet fremgår bl.a.:

> "1. Sagsfremstilling, kort redegørelse for sagen.
> ...
> Jeg har haft forsikring hos Danica Pension for tab af erhvervsevne, det fandt jeg først ud af for nyligt. Jeg er førtidspensionist, fik tilkendt førtidspension i 2007. Så man må sige, at jeg i den grad har tabt erhvervsevnen. Da jeg blev syg i 2007, havde jeg slet ikke overskud og tænkte slet ikke på mine forsikringer. Jeg synes godt Danica, dengang kunne have gjort mig opmærksom på lidt tydeligere, at jeg skulle anmelde min sygdom. Jeg har en gammel Årso-

versigt fra 2006, hvor der står: Dækning ved tab af erhvervsevne d. 01-11.2006. Årlig udbetaling efter 3 mdr., længst til 01.11.2022. Pct. Af løn 50,0. Udbetaling i kroner 186.302.
Jeg har i dag d. 17/2-2012 klaget over Danica afslag af udbetaling af tabt erhvervsevne på deres hjemmeside.

2. Hvad vil De konkret opnå hos selskabet? (skal udfyldes)

Jeg vil gerne have udbetalt hvad min forsikring berettiger mig til at få udbetalt, tilbage fra april 2007 og til og med 01-11-2022, som der står på min årsoversigt fra 2006."

Selskabet har i brev af 19/3 2012 til nævnet bl.a. anført:

"**Danica Pensions afgørelse**
Vi kan ikke imødekomme klagen.

[Klageren] har ingen dækningen ved tab af erhvervsevne, hvorfor hun ikke kan få en udbetaling fra Danica Pension. Hendes tidligere dækning på forsikring ... ophørte i 2007.

Sagsforløb
[Klageren] havde via sin ansættelse hos ... en dækning ved tab af erhvervsevne, Bilag ...

[Klageren] fratrådte den 1. april 2007. Forud for hendes fratræden sendte vi den 30. januar 2007 dét, som vi betegner et fratrædelsesbrev, hvori muligheder for privat videreførelse var beskrevet. [Klageren] havde svarfrist til den 29. juni 2007.

Vi har ikke mulighed for at genudskrive det brev, som hun har fået. Vi har vedlagt et tilsvarende brev, Bilag ... Vi har endvidere vedlagt en skærmprint, hvoraf det ses, at vi har sendt fratrædelsesbrevet, Bilag ...

Da vi aldrig hørte fra hende, blev hendes pensionsordning ændret til en pension uden indbetaling pr. fratrædelsestidspunktet den 1. april 2007. Hendes dækning ved tab af erhvervsevne bortfaldt. Dette skrev vi til hende den 4. juli 2007, Bilag ...

Vi modtog den 24. januar 2012 [klagerens] anmeldelse om tab af erhvervsevne, Bilag ...

Den 14. februar 2012 afviste vi at yde dækning, da [klageren] ikke længere har en dækning ved tab af erhvervsevne, Bilag ...

Vurdering
[Klageren] anmelder tab af erhvervsevne næsten 5 år efter, at hendes dækning bortfaldt.

Hun har siden 2007 været informeret om, at hun ingen dækning ved tab af erhvervsevne har."

Af det brev som selskabet oplyser at have sendt til klageren den 30/1 2007 fremgår bl.a.:

"**Fratrædelse - hvad nu med din pensionsordning?**

I forbindelse med din fratrædelse fra Tast arbejdsgiver og tryk F11 skal du nu beslutte, hvad der skal ske med din pensionsordning. Det er vigtigt, at din pensionsordning er præcis, som

du ønsker - også efter fratrædelsen. Vi vedlægger derfor en svarblanket, som vi beder dig sende til os inden 3 uger.

Din pensionsordning - bortset fra gruppedækninger
Du kan vælge at fortsætte indbetalingen eller lade ordningen stå uden indbetaling som en præmiefri ordning (fripolice).

Det er dit ansvar, at præmien betales efter fratrædelsen, hvis du vælger at fortsætte pensionsordningen. Modtager vi ikke betalingen inden tre måneder fra din fratrædelse, bliver pensionsordningen ændret til en præmiefri ordning (fripolice) med nedsatte dækninger.

Du skal være opmærksom på, at hvis du på et senere tidspunkt vil genoptage indbetalingen, skal du til den tid sende nye, tilfredsstillende oplysninger om dit helbred.

Dine gruppedækninger
Dine gruppedækninger bortfalder i forbindelse med fratrædelsen, men du har mulighed for at oprette fortsættelsesforsikring. Fortsættelsesforsikringer oprettes på individuelle vilkår og med individuel præmie. Vi står gerne til rådighed med oplysning om præmier og dækninger.

Vi beder dig kontakte os inden tre uger, hvis du ønsker fortsættelsesforsikring på en eller flere af dine gruppedækninger."

Af den til brevet vedlagte svarblanket fremgår bl.a.:

"Sæt x **Jeg ønsker fortsættelsesforsikring af følgende gruppedækninger:**
- ❑ Kollektiv dækning ved tab af erhvervsevne.
- ❑ Gruppelivsforsikring ved død.
- ❑ Dækning ved Kritisk Sygdom (kan kun fortsættes med privat indbetaling).

Fortsættelsesforsikringer oprettes på individuelle vilkår og med individuel præmie."

Nævnet udtaler:

Sådan som sagen er oplyst, finder nævnet, at selskabet på behørig vis har orienteret klageren om konsekvenserne af hendes fratræden og muligheden for at tegne fortsættelsesforsikring. Nævnet henviser herved til dom afsagt af Københavns Byret den 15/8 2011 i sag nr. BS 27B-2952/2010. Klagerens forsikringsdækning ved tab af erhvervsevne må således anses for bortfaldet i forbindelse med hendes fratræden. Da nævnet ikke finder det godtgjort, at klageren havde et dækningsberettigende erhvervsevnetab på dette tidspunkt, kan nævnet allerede derfor ikke kritisere, at selskabet har afvist at yde dækning. Nævnet har således ikke taget stilling til eventuel forældelse af klagerens krav.

Som følge heraf

b e s t e m m e s :

Klageren får ikke medhold.

Poul Sørensen