Ankenævnet for Forsikring

901/12

Den 3. oktober 2012 blev i sag nr. 82.421:

xxxx xxxxxxxx
xxxxx xxxxxxx xxxxx xx
xxxx xxxxxx

mod

Gjensidige Forsikring ASA
A.C. Meyers Vænge 9
2450 København SV

afsagt

k e n d e l s e :

_____

Forsikringstageren har arbejdsløshedsforsikring i Gjensidige Forsikring ASA. Han klager over selskabets afvisning af, at han efter ophør af sin midlertidige ansættelse er indtrådt i en ny betalingsperiode og dermed er berettiget til yderligere 12 månedlige ydelser.

Det fremgår af sagen, at klageren pr. 30/11 2010 blev opsagt fra sin stilling. Herefter udbetalte selskabet efter udløb af karensperioden fire månedlige ydelser i perioden mellem januar 2011 og maj 2011, hvor han tiltrådte en midlertidig stilling. Den nye ansættelsesperiode ophørte den 31/12 2011, og selskabet genoptog udbetalingerne pr. 1/1 2012. Det er klagerens opfattelse, at han fra denne dato er indtrådt i en ny betalingsperiode, og at han således er berettiget til i alt 12 månedlige udbetalinger yderligere.

Selskabet henviser til, at dette i henhold til betingelserne ikke er tilfældet, og at klageren derfor kun er berettiget til max 8 månedlige udbetalinger yderligere.

Klageren har i klageskemaet bl.a. anført:

> "1. Sagsfremstilling, kort redegørelse for sagen. …
> Jeg var i 2010-2111 arbejdsledig hvor jeg modtog udbetalinger fra min lønsikring hos Gjensidige. I maj måned 2011 modtog jeg tilbud om en tidsbegrænset ansættelse (23.05 2011 - 30.09 2011). Jeg takkede naturligvis ja til tilbuddet. Der blev endvidere aftalt mulighed for at forlænge aftalen op til to gange før en fast ansættelse. Aftalen blev forlænget første gang 07.09 2011 til 31.12 2011. En mundtlig aftalt forlængelse (27.10 2011) til 30.06 2012 blev desværre annulleret. Ansættelsesperioden var på 223 dage.

2. 82.421

2. Hvad vil De konkret opnå hos selskabet? …
Iht. 'lønsikring vilkår **genoptages** udbetalingerne hvis den midlertidige ansættelsesperiode er **mindre end 180 dage**.
Da min ansættelsesperiode er over 180 dage mener jeg ikke sagen skal genoptages, men en ny udbetalingsperiode (12 mdr.) påbegyndes."

Selskabet har i brev af 20/6 2012 til nævnet heroverfor bl.a. bemærket:

"**Sagens fakta**
Vores forsikringstager tegnede en forsikring med udbetalinger ved ufrivillig arbejdsløshed 'LønSikring' pr. 28. maj 2008.

Den 16. marts 2010 sendte vi forsikringstager et brev, hvor vi varslede, at vi ændrede pris og vilkår på LønSikring pr. hovedforfald 1. maj 2010. Vi vedlagde en oversigt over ændringerne i de nye vilkår og henviste til de fuldstændige vilkår på www.cdensidige.dk. Forsikringstager betalte præmien og accepterede dermed at fortsætte forsikringen med ny pris og vilkår.

Den 19. august 2010 anmeldte vores forsikringstager, at han blev opsagt fra sit arbejde pr. 30. november 2010. Forsikringen har en selvrisiko/karensperiode på 30 dage, og udbetalingsperioden begyndte 1. januar 2011. Der blev foretaget 4 udbetalinger for hhv. januar, februar, marts og maj, idet forsikringstager holdt ferie i april.

Forsikringstager modtog tilbud om en midlertidig ansættelse i perioden 23. maj 2011 - 30. september 2011, og udbetalingerne fra LønSikring ophørte. Den midlertidige ansættelsesperiode blev forlænget til den 31. december 2011.

I februar 2012 anmeldte forsikringstager igen til LønSikring, at han var arbejdsløs.

Vi udbetalte pr. 1. januar 2012 og gjorde opmærksom på, at der var tale om en genoptagelse af betalingsrækken fra opsigelsen fra det faste job i 2010, og at forsikringstager var berettiget til max. yderligere 8 betalinger.

Vores forsikringstager mener, at han ifølge betingelserne er berettiget til en ny udbetalingsperiode på max. 12 betalinger.

Vores forsikringstager citerer fra sine oprindelige betingelser vilkårsnr. 1.1, mens vi har behandlet sagen efter betingelser vilkårsnr. 3.0, som forsikringen blev omtegnet til.

Vores vurdering
Vi har varslet ændring af forsikringsbetingelser i overensstemmelse med Finanstilsynets vejledende retningslinier for accept ved ændring af forbrugerforsikring . Forsikringstager betalte præmien og accepterede dermed pr. 1. maj 2010 den nye LønSikring med forsikringsbetingelser 3.0.

Udbetalingsperioden fremgår af forsikringsbetingelsernes side 4:

	Dækker	Dækker ikke
Hvor længe	Udbetalinger fra forsikringen fortsætter hver måned, så længe du er ufrivillig arbejdsløs, dog ikke mere end 12 betalinger pr. arbejdsløshedsperiode. Ved flere arbejdsløshedsperioder kan der	Ny periode af ufrivillig arbejdsløshed, hvis du har modtaget udbetaling fra denne forsikring, og du ikke efterfølgende har været be-

	maksimalt udbetales 36 gange i alt. **Tilbud om midlertidigt arbejde:** Hvis du modtager udbetaling fra forsikringen på grund af ufrivillig arbejdsløshed, og du ønsker at påbegynde midlertidigt arbejde, kan dette ske efter forudgående aftale med Gjensidige. Hvis du på ny bliver arbejdsløs efter afslutningen af det midlertidige arbejde, så vil udbetalingerne fra forsikringen fortsætte, dog maksimalt 12 betalinger i alt, hvori udbetalinger før og efter din arbejdsperiode bliver medregnet. Der er ikke udbetaling fra forsikringen i den periode, hvor du er i arbejde.	skæftiget som lønmodtager i mindst 20 timer pr. uge i en periode på mindst 180 dage med maksimalt 14 dages afbrydelse.

I afsnittet på side 6 'Forhold, du skal være opmærksom på' er der følgende definition:

'Beskæftiget som lønmodtager
Betyder, at du har en ansættelsesaftale med en arbejdsgiver, som ikke indeholder en aftalt udløbsdato bortset fra almindelig pensioneringsdato.'

Vores forsikringstager har haft en tidsbegrænset ansættelse i perioden 23. maj 2011 - 31. december 2011 og opfylder dermed ikke forsikringens definition på at være beskæftiget som lønmodtager. Det kræver et vedvarende ansættelsesforhold, og det er varigheden af det vedvarende ansættelsesforhold, der er afgørende for, hvornår man får udbetaling ved ny ufrivillig arbejdsløshed.

Midlertidige ansættelsesforhold er beskrevet i kolonnen 'Dækker'. Her fremgår tydeligt, at udbetalingerne afbrydes i den periode, hvor man er i arbejde, men genoptages, hvis man bliver arbejdsløs efter afslutningen af det midlertidige arbejde. Endvidere fremgår det tydeligt, at der maksimalt kan ydes 12 betalinger i alt, og at udbetalinger fra forsikringen før og efter den midlertidige arbejdsperiode medregnes.

Vores forsikringstager havde fået 4 udbetalinger før den midlertidige ansættelse hos T. … og har ifølge forsikringsbetingelserne ret til max. 8 udbetalinger, da han blev arbejdsløs igen ved ophør af den tidsbegrænsede ansættelse.

Vi skal for fuldstændighedens skyld oplyse, at de tidligere gældende betingelser vilkårsnr. 1.1 heller ikke giver ret til udbetaling for en ny arbejdsløshedsperiode.

Disse betingelser har følgende formulering vedrørende udbetalingsperiode (side 4):

	Dækker	**Dækker ikke**
Hvor længe	Udbetalinger fra forsikringen fortsætter hver måned, så længe du er ufrivillig arbejdsløs, dog ikke længere end 12 betalinger pr. arbejdsløshedsperiode. Ved flere arbejdsløshedsperioder sker udbetalingerne over højst 36 måneder i alt. Tilbud om midlertidigt arbejde: Hvis du modtager udbetaling fra forsikringen	Ny periode af ufrivillig arbejdsløshed, hvis du har modtaget udbetaling fra denne forsikring, og du ikke efterfølgende har været beskæftiget som lønmodtager i mindst 16 timer pr. uge i en periode på mindst 180 dage med maksimalt 14

	på grund af ufrivillig arbejdsløshed, og hvis du ønsker at påbegynde midlertidigt arbejde i en periode på mindre end 180 dage, kan dette ske efter følgende vilkår: Hvis du på ny bliver arbejdsløs efter afslutningen af det midlertidige arbejde, så vil udbetalingerne fra forsikringen fortsætte, dog i maksimalt 12 måneder i alt, hvori udbetalinger før og efter din arbejdsperiode bliver medregnet. Der er ikke udbetaling fra forsikringen i den periode, hvor du er i arbejde.	dages afbrydelse.

I afsnittet på side 7 'Forhold, du skal være opmærksom på' er der følgende definition:

'Beskæftiget som lønmodtager
Betyder, at du har en ansættelsesaftale med en arbejdsgiver, som ikke indeholder en aftalt udløbsdato bortset fra almindelig pensioneringsdato.'

Vores forsikringstagers midlertidige arbejde har varet i over 180 dage, og han slutter modsætningsvis, at kolonne 1 om genoptagelse af udbetalingerne så ikke gælder, men at han starter forfra med dækning for en ny arbejdsløshedsperiode jf. kolonne 2.

Men midlertidigt arbejde uanset længde opfylder ikke definitionen på 'beskæftiget som lønmodtager' i kolonne 2. Det kræver et vedvarende ansættelsesforhold, og det er varigheden af et vedvarende ansættelsesforhold, der er afgørende for, hvornår man få udbetaling ved ny ufrivillig arbejdsløshed."

Nævnet udtaler:

Det fremgår af forsikringsbetingelserne, at forsikringen ikke dækker en ny periode af ufrivillig arbejdsløshed, hvis forsikringstageren ikke, efter en arbejdsløshedsperiode med udbetaling af ydelser, har været beskæftiget som lønmodtager i mindst 20 timer pr. uge i en periode på mindst 180 dage med maksimalt 14 dages afbrydelse. Det fremgår ydermere, at der ved beskæftigelse som lønmodtager forstås, at forsikringstageren har været ansat i en stilling uden udløbsdato ud over almindelig pensioneringsdato.

Klageren var efter sin første arbejdsløshedsperiode ansat fra den 23/5 2011 til den 31/12 2011, hvor hans ansættelse ophørte i overensstemmelse med ansættelsesaftalen. Han har på denne baggrund ikke efter sin første arbejdsløshedsperiode været beskæftiget som lønmodtager i forsikringsbetingelsernes forstand, og nævnet kan herefter ikke kritisere, at selskabet har afvist, at der er indtrådt en ny betalingsperiode.

Som følge heraf

b e s t e m m e s :

Klageren får ikke medhold.

Poul Sørensen

udskriften bekræftes

Henning Jønsson