Ankenævnet for Forsikring

Den 15. juni 2016 blev i sag nr. 88692:

xxxxxxxxxxxxxxxxxxxx
xxxxxxxxxxxxxxx
xxxxxxxxxxxxxxx

mod

Qudos Insurance A/S
v/CB Forsikring Aps - forsikringsagentur
Frederiksborgvej 23
3450 Allerød

afsagt

k e n d e l s e :

_____

Forsikringstageren har lønsikring i Qudos Insurance A/S v/CB Forsikring Aps - forsikringsagentur med dækning ved ufrivillig arbejdsløshed. Han klager over selskabets afvisning af at yde forsikringsdækning ved ufrivillig arbejdsløshed.

Af brev fra selskabet til klageren af 17/8 2015 fremgår bl.a.:

> "**Afgørelse på anmodning om erstatning fra Lønsikring**
> Vi har den 12. august 2015 modtaget en skadeanmeldelse vedrørende Lønsikring.
>
> Efter at have gennemgået anmeldelsen og din forsikring, må vi desværre meddele dig, at der ikke er dækning for den anmeldte arbejdsløshed.
>
> Da du selv har valgt at opsige din ansættelse, betragtes du ikke som ufrivilligt ledig.
>
> Vi henviser til forsikringsvilkårene s. 3 og s. 2:
>
> ***6. Hvad dækker forsikringen***
> *6.1 Ufrivillig arbejdsløshed, som varer ud over karenstiden.*
>
> ***3.6 Ufrivillig arbejdsløshed***
> *Betyder, at du mister din ansættelse som lønmodtager, hvorfra du hidtil har erhvervet størstedelen af dine lønindtægter, uden at arbejdsløsheden skyldes forhold, der er undergivet din egen kontrol. I vurderingen af om du er ufrivilligt arbejdsløs, følges arbejdsløshedsforsikringslovgivningens regler om selvforskyldt ledighed. Du kan dog ikke betragtes som ufrivilligt arbejdsløs, hvis du selv opsiger din stilling, eller du bliver ledig fra en ansættelse som ikke opfylder definitionen 'beskæftiget som lønmodtager'.*"

Klageren indbragte sagen for nævnet, og han har i brev af 12/11 2015 bl.a. anført:

> "Historien:
>
> Jeg blev pr. 1. juni 2015 tilbudt en stilling ved [arbejdsplads 1]
>
> Jeg søger derfor orlov ved [arbejdsplads 2] og får dette i MAX 3 måneder, og jeg får brev om at jeg skal vende tilbage SENEST den 1. september 2015 - i orlovsbrevet står der intet om at dette ikke kan lade sig gøre før.
>
> Den 16/6-15 var jeg til møde med direktøren for [arbejdsplads 1], og jeg meddeler at jeg ikke kan leve op til deres forventninger, så vi bliver enige om at ophører samarbejdet pr denne dato.
>
> Jeg ringede til min funktionsleder i [arbejdsplads 2] den 17. juni 2015, hvor jeg oplyste at jeg ønskede at optage min tjenesten hurtigst muligt, og meget gerne den 18. juni 2015. Dette skulle hun undersøge med ledelsen i [arbejdsplads 2].
>
> Den 23. juni 2015 bliver jeg kontaktet af funktionslederen, og får at vide at jeg desværre ikke kan få lov til at starte igen orlovens udløb den 1. september 2015 - denne beslutning kom meget bag på mig, og vist også på min funktionsleder.
>
> Ovenstående kan vist alene og kun kaldes ufrivillig arbejdsløshed, idet jeg langt fra ønskede at komme i den situation, men [arbejdsplads 2] ønskede desværre det sådan desværre.
>
> Jeg har siden den 23. juni 2015 været tilmeldt jobcentret og fagforeningen, og har siden været aktivt jobsøgende siden denne dato og indtil 1. september 2015 hvor jeg igen startede i [arbejdsplads 2]."

I klageskemaet dateret 23/11 2015 har han desuden anført:

2. Hvad vil De konkret opnå hos selskabet? (skal udfyldes)

Jeg vil opnå dækning af lønsikring i den periode jeg var ufrivillig arbejdsløs (17/6-15 - 31/8-15)

Selskabet har i mail af 13/1 2016 til nævnet heroverfor bl.a. bemærket:

> "Selskabet fastholder sin afgørelse (kopi af afgørelse vedhæftet). Forsikringstager har søgt orlov fra sin faste stilling, for at bestride andet arbejde i en periode. Dette andet arbejde opsiges af Forsikringtager, som derefter erfarer at han ikke kan vende tilbage til sin faste stilling før til aftalt tid.
>
> Herudover har Forsikringstagers A-kasse også truffet afgørelse om karantæne pga. selvforskyldt ledighed."

I brev fra klagerens oprindelige arbejdsgiver af 7/5 2015 hedder det bl.a.:

"**Tjenestefrihed**

Vi har behandlet din ansøgning om tjenestefrihed, og der er bevilget dig tjenestefrihed i 3 måneder, i perioden fra den 1. juni 2015 til den 31. august 2015 begge dage indbefattet, uden løn og med tab af løn og tjenesteanciennitet.

Hvis du i perioden har arbejde, der er relevant for [arbejdsplads 2] kan du sende os dokumentation for beskæftigelsen, når perioden udløber. Derefter vurderer vi om perioden kan medregnes i løn- og tjenesteancienniteten."

I brev fra klagerens oprindelige arbejdsgiver af 29/6 2015 hedder det bl.a.:

"Du har ekstraordinær tjenestefrihed til og med 31. august 2015.

Du ønsker at vende tilbage, efter endt tjenestefrihed, med en arbejdstid på 37 timer ugentligt. Begge dele er imødekommet.

Du genoptager derfor arbejdet den 1. september 2015."

Af afgørelse fra klagerens A-kasse af 3/7 2015 fremgår bl.a.:

"**Afgørelse i din sag om selvforskyldt ledighed**
…
Nu har vi behandlet sagen, og vi er kommet frem til følgende:

- Du er selvforskyldt ledig den 16. juni 2015.
- Du bliver pålagt en karantæne på 3 uger

…
Begrundelse
Du er selvforskyldt ledig, fordi du har opsagt et arbejde.

Det gælder dog ikke, hvis du har en såkaldt gyldig grund til at opsige arbejdet. De gyldige grunde er nogle særlige situationer, hvor du kan afslå et tilbud mv., uden at det får konsekvenser for din ret til ydelser.

Vi anser dig ikke for at have en gyldig grund til at opsige arbejdet.

Du har oplyst:

- at du opsagde dit arbejde i sammenråd med [arbejdsplads 1] fordi du ikke følte du kunne leverer det som var ønsket til stillingen.
- Du havde regnet med at du kunne vende tilbage til [arbejdsplads 2] inden orloven ophørte, men dette kunne ikke lade sig gøre. Du kan først vende tilbage den 01.09.15

Vi har lagt vægt på:

- Du har den 16. juni 2015 opsagt dit arbejde hos [arbejdsplads 1]
- At du ikke har haft en gyldig grund til at opsige dit arbejde."

Af forsikringsbetingelserne fremgår bl.a.:

"**3. Definitioner**
…
3.6 Ufrivillig arbejdsløshed
Betyder, at du mister din ansættelse som lønmodtager, hvorfra du hidtil har erhvervet størstedelen af dine lønindtægter, uden at arbejdsløsheden skyldes forhold, der er undergivet din egen kontrol. I vurderingen af om du er ufrivilligt arbejdsløs, følges arbejdsløshedsforsikringslovgivningens regler om selvforskyldt ledighed. Du kan dog ikke betragtes som ufrivilligt arbejdsløs, hvis du selv opsiger din stilling, eller du bliver ledig fra en ansættelse som ikke opfylder definitionen 'beskæftiget som lønmodtager'."
…
6. Hvad dækker forsikringen
6.1 Ufrivillig arbejdsløshed, som varer ud over karenstiden.
…"

Nævnet udtaler:

Efter det oplyste fik klageren orlov fra sin hidtidige arbejdsgiver i perioden fra den 1/6 2015 til den 31/8 2015, fordi han havde fået tilbudt en anden stilling, som han tiltrådte den 1/6 2015. Den 16/6 2015 opsagde han den nye stilling, og han ønskede derefter at genoptage arbejdet hos den tidligere arbejdsgiver, der imidlertid afviste, at han kunne vende tilbage før udløbet af den aftalte orlovsperiode. Selskabet har afvist at yde klageren lønsikring med henvisning til, at han ikke er ufrivilligt arbejdsløs.

Efter det oplyste om, at orlovsaftalen blev indgået på klagerens eget initiativ, og at han selv opsagde sin nye stilling med den begrundelse, at han ikke kunne leve op til arbejdsgiverens forventninger, finder nævnet det ikke godtgjort, at klagerens arbejdsløshed er ufrivillig i forsikringsbetingelsernes forstand. Nævnet har herefter ikke grundlag for at kritisere selskabets afgørelse.

5. 88692

Som følge heraf

b e s t e m m e s :

Klageren får ikke medhold.

Svend Bjerg Hansen
Udskriftens rigtighed bekræftes

Carsten Sennels