Ankenævnet for Forsikring

Den 4. januar 2017 blev i sag nr. 89975:

xxxxxxxxxxxxxxxxxxxxx
xxxxxxxxxxxxxxxx
xxxxxxxxxxxxxxx

mod

LB Forsikring A/S
Farvergade 17
1463 København K

afsagt

k e n d e l s e :

_____

Forsikringstageren har arbejdsløshedsforsikring (lønsikring) hos LB Forsikring A/S. Han klager over, at selskabet har afvist at yde dækning i anledning af klagerens ufrivillige arbejdsløshed.

Selskabet har afvist at yde dækning med henvisning til, at klageren modtog sin opsigelse inden for karensperioden på 180 dage fra forsikringens ikrafttræden.

Klageren har i klageskemaet af 11/10 2016 og tillæg hertil anført:

"**Sagsfremstilling**
Supplerende redegørelse kan evt. vedhæftes som bilag

Fra da jeg lavede min lønsikring til jeg blev arbejdsløs er der gået 10 mdr., og jeg kan stadig ikke få udbetalt nogle penge selvom der kun skal gå 6 mdr. Jeg er derfor først blevet ledig efter de første 6 mdr.

Hvad vil du konkret opnå hos selskabet?

Jeg vil gerne have min lønsikring.
…
Jeg vil gerne klage over afgørelsen, da afgørelsen er truffet på baggrund af, at jeg er blevet opsagt d. 27/4. Reelt har jeg først fratrådt min stilling d. 31/8-16. Lønsikringen skal således først træde i kraft fra d. 1/9 og med 2 måneders efterfølgende selvrisiko. Det vil sige udbetaling fra d. 1/11-16."

Selskabet har i brev af 3/11 2016 til nævnet anført:

> "Den 24.11.15 ansøgte vores medlem om en lønsikring hos os. Vi udstedte en police med ikrafttrædelse samme dag, altså den 24.11.15.
>
> På forsiden af policen står der, at forsikringen ikke dækker ufrivillig arbejdsløshed i de første 180 dage efter ikrafttrædelsen. Der står samtidig, at ufrivillig arbejdsløshed, som følge af en opsigelse i løbet af de første 180 dage efter ikrafttrædelsen, heller ikke er dækket.
>
> I policens højre hjørne er der en henvisning til de gældende forsikringsvilkår 28-2. I vilkårenes punkt 2.4 står der:
>
> 'Ufrivillig arbejdsløshed er ikke dækket i de første 180 dage efter, at forsikringen er trådt i kraft. Ufrivillig arbejdsløshed er heller ikke dækket, hvis den indtræder som følge af en opsigelse modtaget i de første 180 dage efter, at forsikringen er trådt i kraft'.
>
> Vores medlem blev opsagt den 27.04.16, dvs. mindre end 180 dage efter forsikringen trådte i kraft, og vi har derfor - i medfør af policen og forsikringsbetingelsernes punkt 2.4 - meddelt, at vores medlem ikke har ret til udbetalinger fra forsikringen.
>
> Da undtagelsesbestemmelsen både er skrevet i vilkårenes punkt 2.4 og fremhævet på policens forside, kan vores medlem ikke være i god tro om, at han er dækket i den nuværende situation.
>
> På baggrund af nævnets henvendelse har vi gennemgået sagen på ny. Vi finder imidlertid ikke anledning til at ændre vores afgørelse, da det klart fremgår af forsikringsaftalen, at ledighed, som man får kendskab til i løbet af de første 180 dage efter forsikringens tegning, ikke er dækket."

Klageren har skadeanmeldelsen anført, at han blev bekendt med sin opsigelse i marts 2016.

Klageren har fremlagt et brev fra sin nu tidligere arbejdsgiver af 27/4 2016. I brevet hedder det bl.a.:

> "**Afsked som følge af ikke-accepteret væsentlig vilkårsændring - erstatter brev om afsked af den 29. februar 2016.**
>
> Koncernservice, Personale og Løn skal meddele dig, at du afskediges fra din stilling som
> …
> Afskedigelsen sker med overenskomstmæssigt varsel på 6 måneder, så du fratræder ved udgangen af august måned 2016.
> …
> Ved brev af den 20. januar 2016 blev du meddelt, at man på baggrund af besparelser på [arbejdspladsens] budget påtænkte at opsige dig med tilbud om genansættelse på ændrede vilkår.
> …
> Du har angivet, at du ikke ønsker at tage imod tilbuddet om ansættelse på de ændrede vilkår."

3. 89975

Af policen af 26/11 2015 fremgår bl.a.:

"Dækning: Forsikringen dækker i henhold til vilkår:
Forsikringen dækker en månedlig ydelse i tilfælde af ufrivillig arbejdsløshed.
Den maksimale udbetalingsperiode er på 12 måneder pr. arbejdsløshedsperiode.

Ufrivillig arbejdsløshed, eller opsigelse du har modtaget, i de første 180 dage efter at forsikringen er trådt i kraft er ikke dækket af forsikringen.

Selvrisiko: Der er en selvrisikoperiode på 60 dage.
…
Gyldighed: Policen gælder fra den 24.11.15, og fortsætter indtil den med mindst een måneds skriftlig varsel opsiges til en fornyelsesdato."

Af forsikringsbetingelserne (28-2) fremgår bl.a.:

"**1. LØNSIKRINGENS HVEM – HVAD – HVOR?**
…
E. Hvornår kan du få udbetalt lønsikring?

Forsikringen træder i kraft den dag, vi modtager din underskrift på den udfyldte ansøgning, medmindre en senere dato er aftalt.

Du skal være opmærksom på, at vi har en karensperiode og krav til, at du har været i beskæftigelse et vist antal timer op til en ledighedsperiode. Du skal også være opmærksom på, at du har en selvrisikoperiode. Se nærmere i afsnit 2, 2.4, 3 og 5.1.
…
2. UFRIVILLIG ARBEJDSLØSHED
…
1. Forsikringen dækker:

Forsikringen dækker ufrivillig arbejdsløshed. Du er ufrivilligt arbejdsløs, når din ansættelse ufrivilligt er ophørt efter udløbet af gældende opsigelsesperiode.
…
Ufrivillig arbejdsløshed indtræder den første dag efter udløbet af din opsigelsesperiode, dog tidligst fra det tidspunkt, hvor du er tilmeldt et jobcenter. Det er uden betydning, om du har været på arbejde, på ferie, fritstillet eller lignende i opsigelsesperioden.
…
4. Karens

Ufrivillig arbejdsløshed er ikke dækket i de første 180 dage efter, at forsikringen er trådt i kraft. Ufrivillig arbejdsløshed er heller ikke dækket, hvis den indtræder som følge af opsigelse modtaget i de første 180 dage efter, at forsikringen er trådt i kraft.

Hvis du er overflyttet fra en anden a-kasse og i direkte overgang til medlemskab af Lærernes a-kasse køber forsikringen, nedsættes karensperioden med det antal dage, en tidligere tilsvarende forsikring formidlet af den a-kasse, du kommer fra, har været i kraft.

Nedsættelse eller bortfald af kvalifikationsperioden gælder dog højst for en forsikringsydelse af samme størrelse og en udbetalingsperiode af samme længde som på den tidligere forsikring.

Hvis ydelse og/eller udbetalingsperiode på denne forsikring overstiger det, du havde ret til på den tidligere forsikring, gælder der en kvalifikationsperiode på 180 dage for den overskydende del."

Nævnet udtaler:

Klagerens arbejdsløshedsforsikring trådte i kraft den 24/11 2015. Det fremgår af såvel policen som forsikringsbetingelserne, at opsigelse, der modtages i løbet af de første 180 dage efter forsikringens ikrafttræden, ikke er dækket af forsikringen.

Det fremgår af sagen, at klageren den 20/1 2016 af sin nu hidtidige arbejdsgiver blev orienteret om, at arbejdsgiveren påtænkte at afskedige ham med henblik på genansættelse på ændrede vilkår. Klageren ønskede ikke genansættelse på ændrede vilkår. I breve af 29/2 2016 og 27/4 2016 blev han orienteret om, at han blev afskediget fra sin stilling med fratræden ved udgangen af august 2016. Klageren har i sin skadeanmeldelse til selskabet anført, at han blev bekendt med opsigelsen i marts 2016.

Da klageren modtog sin opsigelse inden 180 dage efter forsikringens ikrafttræden, finder nævnet under henvisning til forsikringens karensperiode på 180 dage ikke grundlag for at pålægge selskabet at yde dækning for klagerens anmeldte ufrivillige arbejdsløshed. At opsigelsen indebar, at klageren på grund af sit opsigelsesvarsel først skulle fratræde sin stilling efter udløbet af de 180 dage, kan ikke føre til andet resultat.

Som følge heraf

b e s t e m m e s :

Klageren får ikke medhold.

Marianne Højgaard Pedersen
formand