

Ankenævnet *for* Forsikring

Den 3. februar 2021 blev i sag nr. 95558:

XXXXXXXXXXXXXXXXXXXXX
XXXXXXXXXXXXXXXXXXXXX
XXXXXXXXXXXXXXXXXXXXX

mod

FF Forsikring A/S
Overstræde 2B
5000 Odense C

afsagt

k e n d e l s e :

Forsikringstageren har supplerende lønsikring. I klageskema af 13/7 2020 til nævnet har klageren bl.a. anført:

"Kort redegørelse for sagen

Hermed klages over min supplerende løn forsikring hos FF Forsikring

Jeg tegnede i december 2019 en lønsikring hos FF forsikring. Desværre blev jeg afskediget med udgangen af juni (afskedigelsen er formuleret, så jeg fik løn en måned ekstra og dermed pr udgangen af juni 2020 og jeg opfyldte dermed lige præcis betingelserne om medlemskab 6 måneder. Det afviser FF Forsikring, der siger, at jeg ikke måtte være vidende om min afskedigelse i 6 md jf. kravet om 6 måneders medlemskab (dvs. jeg ikke måtte være eller blive vidende om afsked indenfor 6 måneders perioden).

Vilkåret om viden om afsked er af mig læst som: 'at jeg ikke ved tegning måtte være bekendt med kommende afskedigelse.'

Det er ret meget snyd, hvis FF Forsikring slipper afsted med den tolkning

Jeg afventer jeres vurdering af sagen, da det har stor betydning for min økonomi. Jeg var tidligere ansat hos [arbejdsgiver 1] siden feb. 2017 men pendlede til [by 1] og søgte derfor andet job i [by], hvor jeg bor og sagde derfor op og tog derfor arbejde i [arbejdsgiver 2] pr 1 april 2020, men blev afskediget med løn til udgangen af juni måned. (Jeg startede midt i lock-down og fik ikke funktionelt pc udstyr og alle medarbejdere hjemsendt ... min leder kaldte alle de ansatte 'røvhuller' og den kombination af mangel på respekt for folk og ikke funktionel arbejdsplads mestendels pga. den umiddelbare leder, førte til opsigelse.

Hvad vil du konkret opnå hos selskabet?

Jeg ønsker dækning jf. policen som jeg har betalt gennem 6 måneder"

Selskabet har i brev af 22/9 2020 til nævnet bl.a. anført:

"Forsikringstageren har med virkning fra den 1. januar 2020 tegnet en lønsikring med en dækning på 19.000 kr. som supplement til sin a-kasse. Forsikringstageren ønsker dette produkt den 20. december 2019, og den pågældende police træder i kraft til den 1. kommende første, hvilket er den 1. januar 2020.

I forbindelse med købet af produktet bekræfter forsikringstageren via selskabets acceptpolitik at have læst og accepteret de væsentligste kriterier for produktet, herunder at der er en kvalifikationsperiode på 6 måneder, hvor forsikringstageren ikke må få kendskab til opsigelse. Det betyder at forsikringstageren i perioden fra 1. januar 2020 – 30. juni 2020 ikke må være vidende om at blive opsagt fra sit job.

Eftersom forsikringstageren bliver opsagt fra sit job den 18. maj 2020 sker opsigelsen således i kvalifikationsperioden. Det er ikke et spørgsmål om fratrædelsestidspunktet.

Selskabet fastholder derfor sin afgørelse af 6. juli 2020."

Nævnet har fået forelagt bilag fra sagen. Uddrag af bilagene gengives nedenfor. Af et oversigtsdokument over forsikringen, som klageren har fremsendt, fremgår det bl.a.:

"Oversigtsdokument

I denne oversigt vedrørende lønsikring, er her nogle vigtige forhold, som du skal være opmærksom på.

Oplysninger, som du har angivet

Vi har noteret, at du ved din anmodning om tegning af forsikringen har bekræftet følgende:

- Du er fyldt 18 år og er under 59 år.
- Du har ikke, eller burde ikke have, kendskab til kommende arbejdsløshed.

...

Ikrafttrædelse

Forsikringen træder som udgangspunkt i kraft den 1. i måneden, efter FF Forsikring A/S har modtaget din tilmelding til lønsikring.

Dækning, præmie og skatteforhold

Lønsikring dækker i tilfælde af arbejdsløshed, som du får kendskab til 6 måneder eller senere efter, at lønsikringen er trådt i kraft. Det er en forudsætning, at din arbejdsgiver har udbetalt løn i de første 6 hele måneder efter, at lønsikringen er trådt i kraft. Denne periode betegnes som 'kvalifikationsperioden'. Der kan, ved overgang til Fri Lønforsikring uden medlemskab af A-kassen Frie, ske overførsel af den anciennitet, du har opsparet i en statsanerkendt arbejdsløshedskasse. Har du en lønsikring i et andet selskab, kan du også få denne anciennitet overført til FF Forsikring A/S, hvis du ønsker en supplerende lønsikring."

Ankenævnet for Forsikring

3.

95558

Af et produktinformationsdokument, som klageren har fremsendt, fremgår det bl.a.:

"Hvilken form for forsikring er der tale om?

En lønsikring, der dækker, hvis du bliver arbejdsløs.

...

Hvad dækker den?

I tilfælde af arbejdsløshed, som du får kendskab til seks måneder eller senere efter den er trådt i kraft ...

...

Hvornår går dækningen til og fra?

Du kan tidligst købe forsikringen til den førstkommande 1. i en måned, efter selskabet har modtaget din begæring. Forsikringen dækker efter kvalifikationsperioden på seks måneder. Forsikringen er gældende et år ad gangen, men bliver automatisk fornyet hver år den 1. januar, som er forsikringens hovedforfaldsdato."

Af forsikringsbetingelserne fremgår bl.a.:

"Ved tegning af supplerende dækning kan du videreføre anciennitet fra en eksisterende lønforsikring, som du måtte opgive i forbindelse med tegning af supplerende dækning. Du skal opfylde de øvrige betingelser, som er nævnt i afsnittet 'Du kan tegne lønsikring, hvis du:'.

Ved tegning af fuldtidsdækning kan anciennitet fra en statsanerkendt arbejdsløshedskasse i Danmark overføres. Du skal opfylde de øvrige betingelser, som er nævnt i afsnittet 'Du kan tegne lønsikring, hvis du:'.

...

Hvornår dækker lønsikring

Lønsikring dækker i tilfælde af arbejdsløshed, som du får kendskab til 6 måneder, eller senere, efter lønsikring er trådt i kraft. Det er en forudsætning, at din arbejdsgiver har udbetalt løn i de første 6 hele måneder efter, at lønsikring er trådt i kraft. Denne periode betegnes som 'kvalifikationsperioden'. Der kan ved tegning af Lønsikring ske overførsel af den anciennitet, du har opsparet i en statsanerkendt arbejdsløshedskasse eller fra et andet forsikringsselskab. Denne anciennitet kan medtages til at opfylde 'kvalifikationsperioden'.

Eksempel:

Hvis lønsikring træder i kraft den 1. januar, giver lønsikring ret til dækning, hvis du får kendskab til opsigelsen fra den 1. juli samme år eller senere."

Nævnet udtaler:

Klageren ønsker udbetaling af lønsikring. Hun tegnede lønsikring "supplerende dækning" med ikrafttrædelse den 1/1 2020. Hun modtog en opsigelse fra sin arbejdsgiver den 18/5 2020 til fratrædelse den 1/6 2020. Det fremgik af opsigelsen, at hun med sidste lønudbetaling ville modtage en godtgørelse på en måneds løn.

Ankenævnet for Forsikring

4.

95558

Selskabet har afvist at udbetale lønsikring med henvisning til, at forsikringen ikke dækker, hvis klageren får kendskab til opsigelse i kvalifikationsperioden på seks måneder.

Klageren har anført, at hun havde lønophør den 1/7 2020, og dermed lige netop har opfyldt forsikringens kvalifikationsperiode. Hun har videre anført, at hun har læst vilkåret om viden om afsked som, at "jeg ikke ved tegning måtte være bekendt med kommende afskedigelse".

Det fremgår af forsikringsbetingelserne, at "Lønsikring dækker i tilfælde af arbejdsløshed, som du får kendskab til 6 måneder, eller senere, efter lønsikring er trådt i kraft. Det er en forudsætning, at din arbejdsgiver har udbetalt løn i de første 6 hele måneder efter, at lønsikringen er trådt i kraft".

Det fremgår af et oversigtsdokument og et produktinformationsdokument om forsikringen, at forsikringen dækker i tilfælde af arbejdsløshed, som man får kendskab til 6 måneder eller senere efter, at forsikringen er trådt i kraft.

Klageren har fået kendskab til sin kommende arbejdsløshed inden for seks måneder, fra forsikringen trådte i kraft, hvorfor nævnet kan ikke kritisere selskabets afgørelse, som er i overensstemmelse med forsikringsbetingelserne.

Som følge heraf

b e s t e m m e s :

Klageren får ikke medhold.



Peter Thønnings