

Ankenævnet *for* Forsikring

Den 16. marts 2022 blev i sag nr. 96882:

XXXXXXXXXXXXXXXXXXXXX
XXXXXXXXXXXXXXXXXXXXX
XXXXXXXXXXXXXXXXXXXXX

mod

AmTrust International Underwriters Ltd.
V/Marsh & McLennan Agency A/S
Teknikerbyen 1, 2. Sal
2830 Virum

afsagt

k e n d e l s e :

Forsikringstageren har lønsikring. I klageskema af 20/5 2021 til nævnet har klageren bl.a. anført:

"Det drejer sig om min lønsikring igennem [fagforening], syntes de sagde 'Mars amforce forsikring', men kan ikke finde dem her.

Det drejer sig omkring karenssdag på 30 dage, når jeg er blevet opsagt fra job. Jeg havde sidste arbejdsdag d. 31.03.2021, men tilmeldte mig jobcentret d. 29.04.2021 for god ordens skyld.

Får nyt job, og starter d. 03.05.2020 men da min kontrakt står pr. 01.05.2021 og jeg afmelder mig som arbejdsleds d. 30.04.2021, har jeg efter deres beregning ikke været ledig i 30 dage!!!!

Dette overgår min forstand da jeg er funktionær og får samme månedsløn uanset 30 eller 31 dage i en måned, jeg forstår ikke deres afslag. [...]

Hvad vil du konkret opnå hos selskabet?

Jeg vil selvfølgelig have min lønsikring udbetalt for 30 dage som jeg også har fået dagpenge for, mener absolut de to kalendere må følges ellers ved jeg ingenting. [...] Jeg vil hermed indgive klage over manglende udbetaling af løn sikring. Sagen drejer sig om hvorvidt der er overholdt 30 dages reglen eller ej. Jeg har været tilmeldt job centret fra d. 29.03.202, til og med d. 30.04.2021."

Selskabet har i brev af 22/6 2021 til nævnet bl.a. redegjort for sagsforløbet og afgørelsen således:

Ankenævnet for Forsikring

2.

96882

"[Klageren] er lønmodtager og har været arbejdsløs i en periode. [Klageren] klager over manglende udbetaling fra forsikringen.

Af forsikringsbetingelsernes (bilag 1) pkt. 4.2 bullet 13 fremgår det at ledighedsperioder under 30 dage ikke dækkes ligesom det af pkt. 4.4 fremgår at man skal være tilmeldt jobcenteret for at være berettiget til udbetaling samt modtage dagpenge for perioden.

Kronologisk Overblik

14.03.2021 Opsagt fra arbejde

29.03.2021 Tilmeldt Jobcenteret

01.04.2021 Første dag på dagpenge

29.04.2021 Sidst dag på dagpenge

30.04.2021 Frameldt Jobcenteret

[Klageren] har jf. ovenfor fået dagpenge i 29 dage. Dette fremgår endvidere af hans dagpengespecifikation at der fratrucket for ikke tilmeldt Jobcenter (bilag 2).

Pkt. 4.2 Hvad er ikke dækket

Forsikringen dækker ikke:

...

- Ledighed*, der varer under 30 hele dage

Pkt. 4.4 Betingelse for udbetaling af forsikringsydelsen

...

Det er desuden en betingelse for udbetaling af forsikringsydelsen, at forsikrede:

- Er medlem af og berettiget til dagpenge fra A-kassen [...]
- Er tilmeldt Jobcentret som arbejdsledig, er aktivt jobsøgende og står til fuld rådighed for det danske arbejdsmarked

Kravet om tilmelding til jobcenteret og kravet om at få udbetalt dagpenge, skal således begge være opfyldt. [Klageren] har valgt at tilmelde sig til Jobcenteret før ledigheden er startet men som det fremgår af dagpenge specifikationen (bilag 2) er der ikke udbetalt dagpenge for 30 dage.

Dækning er derfor afvist."

Klageren har i brev af 9/9 2021 til nævnet bl.a. anført:

"Jeg har vedhæftet to udbetalings lønsedler fra Jobcentret, og ved ikke hvorfor de lavede den fejl at der skulle udbetales på to. Men det er som det skal være, og jobcentret er enige med mig. Så lad os få denne sag afsluttet nu."

Selskabet har i brev af 24/9 2021 til nævnet bl.a. anført:

"Da vi ikke kan se af det tilsendte materiale, at [klageren] har fået udbetalt dagpenge i 30 dage som krævet i forsikringsbetingelserne, henviser vi til vores tidligere brev og afventer dermed Ankenævnets afgørelse."

Ankenævnet for Forsikring

3.

96882

Til dette har klageren fremsendt brev af 27/10 2021, hvori det bl.a. er anført:

"Jeg har ikke mere, da alt fremgår ganske klart, kan jeg ikke se til der er noget at være i tvivl om, beklager jobcentret ikke kunne lave det hele på en lønseddel, en fejl de har begået, og som de har bevidst ved at sende mig opgørelsen over hvornår jeg blev tilmeldt, alt i øvrigt i samarbejde med [fagforening], netop for ikke at lave noget forkert."

Nævnet har fået forelagt bilag fra sagen, hvoraf nogle gengives nedenfor. Af udbetalingsspecifikation for april 2021 fremgår bl.a.:

Periode	Tekst	Timer	Sats
Apr 2021	Dagpenge	111,0	19,322
	Arbejdsgivergodtgørelse	14,8	
	Ikke tilmeldt jobcenteret	7,4	
SUM			13.377"

Af ansættelseskontrakten ved arbejdsgiver 2 underskrevet den 16/4 2021 fremgår bl.a.:

"1. Ansættelsesperiode

1.1 Medarbejderen er ansat i perioden fra den 03-05-2021 til den 31-01-2022, hvor ansættelsen ophører uden yderligere varsel."

Af forsikringsbetingelserne fremgår bl.a.:

"3. Ordforklaring

Ordforklaringerne er en del af betingelserne og gælder uanset, hvilken sproglig form af ordet/udtrykket der bliver anvendt.

...

Ledig/Ledighed

Ved 'ledighed' forstås, at forsikrede ufrivilligt mister det lønarbejde, forsikrede hidtil har erhvervet sine lønindtægter fra, se dog afsnit 4.1.2

Ledighedsperiode

Ved 'ledighedsperiode' forstås den periode, hvor forsikrede modtager dagpenge fra A-kassen [...]. Tidspunktet for ledighedens* indtræden regnes fra den første dag, hvor forsikrede ikke længere modtager løn, dvs. efter udløbet af opsigelsesperioden.

4. Ledighedsforsikring for Lønmodtagere

4.1. Hvad er dækket

Forsikringen dækker forsikredes ufrivillige ledighed*.

...

4.2. Hvad er ikke dækket

Forsikringen dækker ikke:

...

- Ledighed*, der varer under 30 hele dage

...

4.4. Betingelse for udbetaling af forsikringsydelsen

Det er en betingelse for udbetaling af forsikringsydelsen, at forsikrede har været lønnet for mindst 16 timers arbejde om ugen de seneste 6 måneder før ledigheden* indtraf. Ledighedsperioder* på 14 dage eller mindre afbryder ikke perioden på de 6 måneder. Det er en forudsætning, at ny ansættelse ikke er hos samme arbejdsgiver.

Beskæftigelseskravet gælder dog ikke, hvis forsikrede er i arbejde i mindre end 6 måneder imellem to ledighedsperioder*. Her betragtes de to ledighedsperioder* som et sammenhængende forløb, dvs. som en samlet ledighedsperiode. Dog kun under forudsætning af, at der stadig resterer noget af udbetalingsperioden efter den første ledighed*, og at der er tale om ufrivillig ledighed* eller frivillig ledighed*, jfr. afsnit 4.1.2.

Perioden, hvor forsikrede var i arbejde, tæller ikke med i den samlede ledighedsperiode*.

Det er desuden en betingelse for udbetaling af forsikringsydelsen, at forsikrede:

- Er medlem af og berettiget til dagpenge fra A-kassen [...]
- Er tilmeldt Jobcentret som arbejdsledig, er aktivt jobsøgende og står til fuld rådighed for det danske arbejdsmarked"

Nævnet udtaler:

Klageren blev den 14/3 2021 opsagt med sidste arbejdsdag den 31/3 2021. Den 29/3 2021 tilmeldte han sig jobcenteret og modtog herefter dagpenge i perioden fra 1/4 2021 til 29/4 2021. Den 30/4 2021 frameldte han sig jobcenteret. Den 3/5 2021 startede han i en tidsbegrænset stilling hos en ny arbejdsgiver.

Klageren ønsker at få udbetalt lønsikring for de 30 dage, som han har fået dagpenge for. Han har anført, at han har været tilmeldt jobcenteret fra 29/3 2021 til og med 30/4 2021, hvorfor han har overholdt 30-dages reglen.

Selskabet har afvist dækning, idet klageren har fået udbetalt dagpenge i 29 dage, og dermed ikke været ledig i mindst 30 dage.

Af A-kassens udbetalingsspecifikation for april 2021 fremgår det, at klageren har fået udbetalt dagpenge for 111 timer, og at han i 7,4 timer ikke har været tilmeldt jobcenteret.

Af forsikringsbetingelsernes punkt 4.2 fremgår det, at forsikringen ikke dækker "ledighed, der varer under 30 hele dage". Af ordforklaringen fremgår det, at der ved "ledighed" forstås, at "forsikrede ufrivilligt mister det lønarbejde, forsikrede hidtil har erhvervet sine lønindtægter fra".

Efter punkt 4.4 i forsikringsbetingelserne er det en betingelse for udbetaling af ydelsen, at klageren "Er medlem af og berettiget til dagpenge fra A-kassen [...], Er tilmeldt Jobcentret som arbejdsledig, er aktivt jobsøgende og står til fuld rådighed for det danske arbejdsmarked".

Nævnets flertal udtaler:

Efter en gennemgang af sagen finder flertallet, at der ikke er grundlag for at kritisere selskabets afgørelse.

Flertallet har blandt andet lagt vægt på, at klageren havde sidste arbejdsdag den 31/3 2021, at han frmeldte sig jobcenteret den 30/4 2021, og at han alene har modtaget dagpenge i perioden fra den 1/4 2021 til den 29/4 2021. Klageren har dermed ikke været ledig i mindst 30 hele dage.

Det, som klageren i øvrigt har anført, kan ikke føre til andet resultat.

Nævnets mindretal udtaler:

Efter en gennemgang af sagen finder mindretallet, at selskabet ikke har været berettiget til at afvise dækning med henvisning til forsikringsbetingelsernes punkt 4.2 eller 4.4. Selskabet skal derfor efter mindretallets opfattelse genoptage sagsbehandlingen og udbetale lønsikring i overensstemmelse med aftalegrundlaget.

Ankenævnet for Forsikring

6.

96882

Mindretallet har blandt andet lagt vægt på, at klageren den 31/3 2021 havde sidste arbejdsdag, og at han først den 3/5 2021 blev ansat hos en ny arbejdsgiver. Klageren har dermed været ledig i mere end 30 hele dage.

Mindretallet har også lagt vægt på, at det af forsikringsbetingelserne punkt 4.2 alene fremgår, at forsikringen ikke dækker "ledighed der varer under 30 hele dage", hvilket ikke kan sidestilles med, at klageren skal have været tilmeldt jobcenteret og/eller have modtaget dagpenge i mindst 30 hele dage.

Der er i den forbindelse lagt vægt på, at det af ordforklaringen i forsikringsbetingelserne fremgår, at der ved "ledighed" forstås, at "forsikrede ufrivilligt mister det lønarbejde, forsikrede hidtil har erhvervet sine lønindtægter fra". Forsikringsbetingelsernes punkt 4.4 kan på den baggrund ikke føre til andet resultat.

Der træffes afgørelse efter stemmeflertallet.

Som følge heraf

b e s t e m m e s :

Klageren får ikke medhold.



Svend Bjerg Hansen