

Ankenævnet *for* Forsikring

Den 9. august 2023 blev i sag nr. 99821:

XXXXXXXXXXXXXXXXXXXXX
XXXXXXXXXXXXXXXXXXXXX
XXXXXXXXXXXXXXXXXXXXX

mod

Topdanmark Forsikring A/S
Borupvang 4
2750 Ballerup

afsagt

k e n d e l s e :

Forsikringstageren har lønsikring. I klageskema af 9/5 2023 til nævnet har klageren bl.a. anført:

"Blev informeret om min arbejdsplads' konkurs 1. februar kl. 13. Kurator hjemsendte mig med arbejdstelefonen tændt, i fald der skulle blive behov for min assistance. Skulle stå til rådighed med en dags varsel til at møde ved behov.

Lønmodtagernes Garantifond godkendte kuratoriets anmodning om forlængelser af normalfristen på 14 dage ad to omgange. Disse forlængelser blev jeg oplyst om 15-02-2023 samt 28-02-2023. Forlængelserne skulle give kuratoriet tid til at finde en køber til dele eller hele virksomheden.

Den 10-03-2023 meddelte kuratoriet, at det ikke var muligt at finde en køber. Dermed blev jeg opsagt/fritstillet pr. dags dato, med mit opsigelsesvarsel in mente. Jeg var stadig i en prøveperiode, og havde derfor blot 14 dages opsigelse. Jeg fratrådte således min stilling pr. 24-03-2023 jf. kuratoriets skrivelse af 10-03-2023.

Alle instanser knyttet til godkendelsen af min status som arbejdsløs anerkender datoen 24-03-2023 som skæringsdato.

Disse instanser er Lønmodtagernes Garantifond, ... (fagforening), ... (A-kasse) samt Jobcentret. Den eneste part, der ikke anerkender 24-03-2023 er TopDanmark.

Datoen for min initialkarens' udløb er 01-03-2023. TopDanmark hævder, jeg er gjort bekendt med, jeg er arbejdsløs allerede i februar 2023. Jeg bestrider denne afgørelse og påklager den. TopDanmark fastholder dog deres afgørelse.

Fire forhold gør jeg ikke kan anerkende det legitime i Top Danmarks afgørelse:

Ankenævnet for Forsikring

2.

99821

1. Jeg er af kuratoriet bedt om at stå til rådighed med en dags varsel helt frem til opsigelsen 10-03-2023.
2. Kuratoriet afskediger en anden gruppe ansatte ultimo februar, hvilket jo åbenbart ikke inkluderer mig.
3. Det er ikke åbenbart eller forudsigeligt for mig, hvorvidt virksomheden/selskabet ville kunne rekonstrueres eller sælges før 10-03-2023.
4. Jeg er optimistisk ang. virksomhedens evt. videreførelse, da jeg på min LinkedIn profil kan konstatere flere besøg fra forskellige mulige købere, i perioden 02-02-2023 til 09-03-2023.

Jeg finder det mærkværdigt, at TopDanmark vilkårligt peger på en dato blot dagen før udløbet af min initialkarensperiode. Der er intet i skrivelserne fra kuratoriet eller de øvrige omstændigheder, der underbygger TopDanmarks påstand om, at jeg skulle eller burde vide, jeg var eller ville blive arbejdsløs.

Hvad vil du konkret opnå hos selskabet?

Jeg ønsker, at mit helt berettigede krav om lønsikring under min arbejdsløshed imødekommes. Specielt er dette væsentligt, hvis min arbejdsløshedsperiode skulle ende med at strække sig over en længere periode. Der er jo tale om en pæn nettosum, der skulle medvirke tale at sikre opretholdelsen af min levestandard. Ydermere må selskabet vedgå sig den helt åbenbare fejl, der er begået!"

Selskabet har i brev af 2/6 2023 til nævnet bl.a. redegjort for sagsforløbet og afgørelsen således:

"Klager tegnede lønsikring med ikrafttrædelse 1. september 2022 gennem ... Forsikring, som har deres lønsikringsprodukt hos Topdanmark Forsikring A/S [selskabet].

Gældende police er vedlagt som bilag 1. Gældende vilkår er vedlagt som bilag 2.

Twisten vedrører klagers utilfredshed med, at selskabet har afvist dækning af anmeldt ledighed med henvisning til, at initialkarensperioden på 6 måneder ikke var udløbet, før klagers arbejdsgiver blev taget under konkursbehandling, og klager dermed fik skriftlig besked om, at han med overvejende sandsynlighed ville blive arbejdsløs.

Klager mener, at den relevante dato er d. 24. marts 2023, som er den dato, klager reelt er arbejdsløs. Denne ligger efter udløb af initialkarensperioden, og derfor mener klager, at han er berettiget til udbetaling.

2.0 Sagsfremstilling

Klager var ansat hos ... [arbejdsgiver], da han tegnede lønsikringen pr. 1. september 2022. Lønsikringen indeholder en initialkarensperiode på 6 måneder, som udløb d. 1. marts 2023.

Klagers arbejdsgiver blev taget under konkursbehandling d. 1. februar 2023. Dagen efter fik klager et brev fra kuratoriet, hvor han blev oplyst om, at konkursboet endnu ikke havde taget stilling til, om de ville indtræde i klagers ansættelsesforhold, men at klager ville høre nærmere indenfor 14 dage. D. 15. februar 2023 fik klager endnu et brev fra kuratoriet, hvor fristen blev udsat 14 dage yderligere. Dette gentog sig ved brev af 28. februar 2023. Kuratoriet sendte 10. marts 2023 en

endelig stillingtagen til klagers ansættelsesforhold, og klagers blev opsagt med kortest mulige opsigelsesvarsel.

Alle breve fra kuratoriet er vedlagt af klager.

Klager anmeldte sin ledighed til selskabet d.12. april 2023. D. 25. april 2023 sendte selskabet en afgørelse til klager, hvor selskabet afviste at udbetale lønsikringsydelse til klager som følge af, at klager i initialkarensperioden var blevet skriftligt oplyst om, at klager med overvejende sandsynlighed ville blive arbejdsløs.

Klager indgav samme dag en klage til selskabet, som selskabet besvarede d. 9. maj 2023. Selskabet fastholdt, at der ikke var dækning på klagers lønsikring, fordi klager blev bekendt med konkursbehandlingen af klagers arbejdsgiver inden udløb af initialkarensperioden. Selskabets afgørelse og klagebehandling er vedlagt af klager. Klagen dateret 25. april 2023 er vedlagt som bilag 3.

Herefter indbragte klager sagen for ankenævnet. Selskabet modtog klagen d. 24. maj 2023.

3.0 Begrundelse og konklusion

Selskabet har efter modtagelse af ankenævnsklagen gennemgået sagen igen, men vi må fastholde, at klager ikke kan få udbetaling fra sin lønsikring.

Klagers lønsikring har en initialkarensperiode, som udløb d. 1. marts 2023. Af vilkårenes punkt 4, som har overskriften 'Hvad og hvornår dækker forsikringen', følger det af stk. 6, litra d, at:

...

Selskabet gør for god ordens skyld opmærksom på, at vi ikke er uenige i, at klager først blev opsagt efter udløb af initialkarensperioden ved kuratoriets brev dateret d. 10. marts 2023.

Twisten drejer sig dermed om, hvorvidt klager inden udløb af initialkarensperioden har fået 'mundtlig eller skriftlig besked om, at [han] med overvejende sandsynlighed bliver [arbejdsløs]'. Klager får skriftlig besked om konkursbehandlingen ved kuratoriets brev dateret d. 2. februar 2023, dvs. inden udløb af initialkarensperioden. Klager oplyser endvidere, at han får mundtligt besked herom d. 1. februar 2023 kl. 13.

Klager gør gældende, at han hverken skulle eller burde vide, at han var eller ville blive arbejdsløs, før han modtager opsigelsen d. 10. marts 2023. Klager anfører, at kuratoriet bad ham om at stå til rådighed med en dags varsel helt frem til d. 10. marts 2023; at en anden gruppe ansatte blev opsagt ultimo februar; at det ikke er åbenbart eller forudsigeligt, om selskabet kunne rekonstrueres eller sælges før d. 10. marts 2023; og at han er optimistisk angående videreførelse af virksomheden, fordi han kan konstatere flere besøg fra mulige købere på sin LinkedIn-profil i perioden 2. februar 2023 til 9. marts 2023.

Uanset det af klager anførte, fastholder selskabet, at det forhold, at klagers arbejdsgiver blev taget under konkursbehandling, medførte en overvejende sandsynlighed for, at klager ville blive arbejdsløs. Idet klager inden initialkarensperiodens udløb fik mundtlig og skriftlig besked om konkursbehandlingen og den deraf følgende overvejende sandsynlighed for, at klager ville blive arbejdsløshed, er der ikke dækning på klagers lønsikring. Dette gælder, selvom klager først blev opsagt efter udløb af initialkarensperioden.

Ankenævnet for Forsikring

4.

99821

Selskabet har ikke yderligere bemærkninger."

Klageren har i brev af 6/6 2023 til nævnet bl.a. anført:

"Rettelse til påklagedes skrivelse.

2.0 sagens fremstilling: Klager arbejdede hos [anden virksomhed] på tidspunktet, for tegning af lønforsikring gennem ... Forsikring.

Supplerende information til brug for ankenævnet:

Jeg fratrådte min stilling som ... hos [anden virksomhed] pr. 31. januar 2023. Tiltrådte hos [konkursramt virksomhed] 1. februar 2023 kl. 09. Ca. kl. 13 samme dag offentliggjorde kuratoriet, at de overtog kontrollen med [konkursramte virksomhed].

Jeg tog hjem kl. 16 d. 1. februar medbringende min tændte arbejdstelefon og min laptop. Dette skete på forlangende af kuratoriet. Disse genstande forlangte kuratoriet først tilbageleveret pr. 10. marts 2023, hvilket kan dokumenteres såfremt ankenævnet skulle ønske dette. På dage hvor jeg evt. skulle møde ind ville kuratoriet – dvs. selskabet – afholde omkostningerne til min løn, hvilket jo ikke giver mening, hvis jeg var opsagt eller fritstillet.

Jeg opfatter betingelserne, som selskabet lægger til grund for afslag på mit krav, som absolutte. Altså enten vides eller også vides ikke. Ingen ansatte i [virksomheden] var, mig bekendt, opsagt d. 2. februar. I dagspressen oplyste kuratoriet adspurgt ultimo februar 2023, at en gruppe funktionærer var blevet opsagt. Årsagen var jf. artiklerne, at kuratoriet ved en evt. købers overtagelse ikke fandt disse stillinger var relevante at opretholde. Dette kan kun aflæses af udenforstående som indikation på, at en køber var på banen. Altså at selskabet ville blive videreført under nye ejere.

Fra dagspressen vides det også, at ejerleder ... ultimo februar 2023 havde fået afhændet to sunde selskaber fra koncernen. Derfor var det ikke klart, hvorvidt han faktisk kunne honorere kreditorernes krav mod ham og selskabet. En mulig rekonstruktion af koncern/selskaber var således stadig uafklaret på dette tidspunkt.

Påklagede hævder helt forenklet, at jeg var eller burde være mere oplyst end kuratoriet, skifteretten og ejerlederen i perioden 2. februar til 10. marts 2023. Selskabets fokus på datoen 28. februar 2023 samt argumentationen er vel det eneste absolutte i denne klagesag. - Og jeg finder det klart inkriminerer påklagede.

Hermed vurderer jeg, sagens elementer er tilstrækkelig oplyst overfor ankenævnet.

Ser med stor fortrøstning frem mod ankenævnets afgørelse."

Nævnet har fået forelagt bilag fra sagen, hvoraf nogle gengives nedenfor. Af forsikringspolice af 13/1 2023 fremgår bl.a.:

"Hvem er dækket? [Klageren]

...

I kraft fra: 1. september 2022 – senest ændret 1. februar 2023.

...

Initialkarens: 6 måneder. Forsikringen kan derfor tidligst dække ufrivillig ledighed, du får besked om efter 1. marts 2023."

Af kuratellrets orientering om konkursdekret af 2/2 2023 fremgår bl.a.:

"Ved dekret afsagt af Skifteretten i [by] den 1. februar 2023 blev nedenstående selskaber erklæret konkurs:

...

- [Konkursramte virksomhed]

...

Du modtager denne henvendelse, idet du er ansat i et af ovennævnte selskaber.

Det kan oplyses, at driften i ovennævnte selskaber indtil videre indstilles, og du skal derfor indtil videre ikke længere møde på arbejde, medmindre der indgås særskilt aftale med dig om, at du skal løse opgaver for konkursboet. Se mere herom nedenfor.

Konkursboet har i medfør af konkurslovens § 63 en frist på 2 uger til at tage stilling til, om konkursboet ønsker at indtræde i dit ansættelsesforhold. Jeg kan oplyse, at boet ikke på nuværende tidspunkt har mulighed for at tage stilling hertil, og at jeg snarest vil vende tilbage med en stillingtagen.

Baggrunden for at konkursboet ikke kan tage stilling til, om konkursboet ønsker at indtræde i dit ansættelsesforhold er, at kuratellet vil undersøge om det muligt at overdrage hele eller dele af virksomheden og dermed dit ansættelsesforhold.

Derfor er du indtil videre ikke opsagt.

Du er som nævnt ovenfor indtil videre suspenderet og skal ikke møde på arbejde, medmindre du modtager særskilt meddelelse herom. I så fald er du forpligtet til at stille din arbejdskraft til rådighed med én dags varsel.

I det omfang du udfører arbejde for konkursboet efter konkursdekrets afsigelse den 1. februar 2023 vil boet udbetale en forholdsmæssig løn, beregnet på dagsbasis, på baggrund af dine gældende vilkår på nuværende tidspunkt. Beløbet vil blive betalt til sædvanlig forfaldstid.

I det omfang at konkursboet ikke indtræder i dit ansættelsesforhold, og du har løntilgodehaven-der vil disse blive dækket af Lønmodtagernes Garantifond.

...

Planlagt ferie i den kommende 14 dages periode fra konkursens indtræden kan afholdes uanset konkursens indtræden og nærværende henvendelse, medmindre der indgås særskilt aftale om andet. Du vil senest inden for 14 dage fra d.d. modtage en ny orientering vedrørende dit ansættelsesforhold.

Planlagte kurser, efteruddannelse m.m. i den næste 14-dages periode må desværre aflyses, medmindre der indgås særskilt aftale om andet. Vi opfordrer dig til selv at kontakte kursusstedet og oplyse dem om, at du ikke deltager.

Personalegoder og andre effekter, som tilhører virksomheden, f.eks. pc, mobiltelefon, brobizz, betalingskort til virksomheden m.m. kan du beholde, indtil du modtager anden meddelelse herom. Nøgler bedes du straks aflevere til din nærmeste leder. Har du fået en bil stillet til rådighed skal den sammen med nøgler straks afleveres på [adresse] og senest mandag den 6. februar 2023. Aflevering skal aftales med din nærmeste leder.

Ankenævnet for Forsikring

6.

99821

Det skal for god ordens skyld understreges at tavsheds- og loyalitetsforpligtelsen, som har været gældende under din ansættelse, fortsat er gældende. Ligeledes må forretningshemmeligheder vedrørende ovennævnte selskaber ikke udnyttes eller videregives af dig, jf. lov om forretningshemmeligheder.

Jeg vil snarest muligt, senest 2 uger fra den 1. februar 2023 kontakte dig med en stillingtagen til, om konkursboet ønsker at indtræde i dit ansættelsesforhold.

...

Øvrige selskaber i [koncernen] er ikke taget under konkursbehandling, og driften fortsætter i disse selskaber på sædvanlig vis."

Af brev fra kuratellet af 15/2 2023 fremgår bl.a.:

"Som bekendt oplyste det daværende kuratel i sit brev dateret den 2. februar 2023, at konkursboet senest 14 dage efter konkursdekretets afsigelse skulle tage stilling til, hvorvidt konkursboet ønsker at indtræde i dit ansættelsesforhold.

Det kan oplyses, at konkursboet endnu ikke har mulighed for at tage stilling hertil, idet konkursboet fortsat arbejder på at overdrage hele eller dele af virksomheden, herunder dit ansættelsesforhold. Med henblik på at sikre løn til samtlige medarbejdere undervejs i salgsprocessen, har kuratellet anmodet Lønmodtagernes Garantifond om en forlængelse af 14-dages fristen. Lønmodtagernes Garantifond har imødekommet kuratellets anmodning, og har således givet tilsagn om, at Lønmodtagernes Garantifond også vil dække din løn i perioden frem mod den 28. februar 2023. Ovenstående indebærer, at din løn fra konkursdekretets afsigelse og frem til boets stillingtagen, som du senest modtager den 28. februar 2023, vil blive dækket af Lønmodtagernes Garantifond."

Af brev fra kuratellet af 28/2 2023 fremgår bl.a.:

"Indledningsvis skal jeg henvise til brev af 15. februar 2023, hvor du blev orienteret om en forlængelse af 14-dages fristen i konkurslovens § 63.

Det kan oplyses, at konkursboet endnu ikke har mulighed for at tage stilling til dit ansættelsesforhold, idet konkursboet fortsat arbejder intensivt på at overdrage hele eller dele af virksomheden, herunder dit ansættelsesforhold.

Derfor har kuratellet anmodet Lønmodtagernes Garantifond om en yderligere forlængelse af 14-dages fristen, hvilket Lønmodtagernes Garantifond har imødekommet med den virkning, at du også kan anmelde dit løntilgodehavende hos garantifonden i perioden frem til og med fredag den 10. marts 2023."

Af brev fra kuratellet af 10/3 2023 fremgår bl.a.:

"Som senest angivet i kuratellets brev af 28. februar 2023 har kuratellet siden afsigelsen af konkursdekret arbejdet intensivt på at overdrage hele eller dele af virksomheden i fortsat drift, herunder dit ansættelsesforhold.

På trods af kuratellets bestræbelser herpå kan det nu konstateres, at dette desværre ikke er lykkedes.

Derfor skal jeg med beklagelse meddele, at det er nødvendigt at opsig dit ansættelsesforhold med det kortest mulige varsel. Såfremt det aftalte varsel er længere, end hvad der kan anses som sædvanligt eller rimeligt, kan jeg oplyse, at konkursboet vil regulere opsigelsesvarslet ned til et sædvanligt eller rimeligt varsel, jf. konkurslovens § 61.

Konkursboet ønsker heller ikke at indtræde i dit ansættelsesforhold, og du kan således betragte dig som fristillet. Dette indebærer, at du ikke længere er forpligtet til at stille din arbejdskraft til rådighed for konkursboet."

Af selskabets afgørelse af 25/4 2023 fremgår bl.a.:

"Vi har set på dine oplysninger, og må desværre meddele dig, at vi ikke kan udbetale fra din lønsikring ved ufrivillig ledighed.

Her får du forklaringen

Vi kan ikke udbetale fra din lønsikring, da det fremgår af oplysningerne fra Kurator ..., at du indenfor karenperioden på 6 måneder blev bekendt med konkursbehandling ved Skifteretten den 1. februar 2023, og senest i brev fra kurator den 28. februar 2023.

Om karen

Ved karen forstås en periode på 6 måneder, der starter ved ikrafttrædelsesdatoen. Hvis du i denne periode bliver ufrivillig ledig, får mundtlig eller skriftlig besked om, at du med overvejende sandsynlighed bliver ledig, vil du ikke være berettiget til udbetaling. Din lønsikring blev oprettet den 1. september 2022, hvilket betyder, at din karen udløber den 1. marts 2023. Du får kendskab første gang den 1. februar 2023 og igen den 28. februar 2023, altså indenfor din karenperiode, og du vil derfor ikke være berettiget til udbetaling i denne ledighedsperiode.

Dette fremgår også af din police som du kan se ved at logge ind via dette link: www.topdanmark.dk/min-loensikring Vi henviser til Punkt 4 stk.6.d.

OBS! Skulle du have haft en lønsikring et andet sted før, så send os policen så vi kan se hvornår den er tegnet, med hvilken dækning samt ophørsdato. Herefter vil vi meget gerne kigge på din anmeldelse igen.

Beskæftigelseskrav fremadrettet

Vær opmærksom på, at idet du ikke er dækningsberettiget i denne periode, vil beskæftigelseskravet på 12 måneders sammenhængende arbejde, kræves opfyldt ved eventuelt fremtidig ledighedsperiode. Ved beskæftigelseskrav forstås nemlig den sammenhængende periode, hvor du skal have været i arbejde umiddelbart forud for den første gang du er dækningsberettiget ved ufrivillig ledighed.

Du finder dine vilkår ved at logge ind på www.topdanmark.dk/min-loensikring
Vi henviser til Punkt 4 stk.6.c."

Af selskabets fastholdelse af afgørelse af 9/5 2023 fremgår bl.a.:

"Vi har modtaget din indsigelse og har i den forbindelse nu gennemgået din sag på ny og har sammenholdt din police, vilkår og indsigelse, men må desværre meddele dig om, at vi fastholder vores afslag. Årsagen er fortsat, at du har haft kendskab til og er blevet opsagt indenfor din initialkarensperiode. Din Lønsikring kan altid først træde i kraft ved førstkommende 1. i måneden efter en tilmelding.

Din Lønsikring er derfor først trådt i kraft pr. 1. september 2022, selvom selve tilmeldingen er kommet den 10. august 2022. Dette fremgår både af din police samt af bekræftelsesmailen der blev sendt i forbindelse med oprettelsen af din Lønsikring. Du har jf. dine vilkår en initialkarensperiode på 6 måneder. Din initialkarensperiode var derfor først overstået den 1. marts 2023.

Der fremgår følgende tekst i din police under initialkarens:

'6 måneder. Forsikringen kan derfor tidligst dække ufrivillig ledighed, du får besked om efter 1. marts 2023'.

Der står følgende i din endelige opsigelse fra [kurator], som er dateret den 10. marts 2023:

'Som det er dig bekendt, blev [virksomheden] taget under konkursbehandling ved Skifteretten i ... den 1. februar 2023'

Og

'Som senest angivet i kuratellets brev af 28. februar 2023 har kuratellet siden afsigelsen af konkursdekret arbejdet intensivt på at overdrage hele eller dele af virksomheden i fortsat drift, herunder dit ansættelsesforhold. På trods af kuratellets bestræbelser herpå kan det nu konstateres, at dette desværre ikke er lykkedes'.

Ydermere fremgår det også af flere nyhedsstationer, herunder ... og ... den 1. februar 2023, at [virksomheden] indgiver konkursbegæring.

Du har derfor fået kendskab til konkursbegæringen af [virksomheden], og derved kendskab til din kommende ledighed inden den 1. marts 2023.

Der står følgende i dine vilkår punkt 4 stk. 6d:

'Det stilles som krav for at få dækning, at du opfylder følgende: Inden for initialkarensen, se punkt 15, stk. 2, bliver du ikke arbejdsløs eller får mundtlig eller skriftlig besked om, at du med overvejende sandsynlighed bliver det, eksempelvis i kraft af en varslings eller lignende'.

Ydermere står der følgende under Ordforklaringer i punkt 15 stk. 2:

'Ved initialkarens forstås en periode, der starter ved ikrafttrædelsesdatoen. Hvis du i denne periode

Bliver ufrivilligt arbejdsløs eller får mundtlig eller skriftlig besked om, at du med overvejende sandsynlighed bliver arbejdsløs, er der ingen dækning fra forsikringen'.

Du har derfor indenfor initialkarensen vidst at du med overvejende sandsynlighed ville blive opsagt grundet konkursen, hvis det ikke lykkedes at overdrage hele eller dele af virksomheden i fortsat drift.

Vi kan derfor ikke imødekomme dit ønske om dækning fra din Lønsikring."

Af forsikringsbetingelserne fremgår bl.a.:

"Punkt 3 Hvornår gælder forsikringen fra?

Ankenævnet for Forsikring

9.

99821

Stk. 1. Forsikringen gælder tidligst fra den 1. i måneden, efter Topdanmark har modtaget din tilmelding. Du kan se på din police, hvornår din forsikring gælder fra.

...

Punkt 4 Hvad og hvornår dækker forsikringen?

Stk. 1. Forsikringen dækker, hvis du bliver arbejdsløs i forsikringstiden. Ved arbejdsløshed forstås i denne forsikring, at du ufrivilligt er uden arbejde.

...

Stk. 6. Det stilles som krav for at få dækning, at du opfylder følgende:

...

d. Inden for initialkarensen, se punkt 15, stk. 2, bliver du ikke arbejdsløs eller får mundtlig eller skriftlig besked om, at du med overvejende sandsynlighed bliver det, eksempelvis i kraft af en varsel eller lignende. For selvstændigt erhvervsdrivende gælder, at du hverken må ophøre med den selvstændige virksomhed fx pga. konkurs, rekonstruktion eller akkord, have viden om kommende ledighed eller selv tage skridt til virksomhedens ophør inden for initialkarensen.

...

Punkt 15 Ordforklaring – definitioner

...

Stk. 2. Ved initialkarens forstås en periode, der starter ved ikrafttrædelsesdatoen. Hvis du i denne periode bliver ufrivilligt arbejdsløs eller får mundtlig eller skriftlig besked om, at du med overvejende sandsynlighed bliver arbejdsløs, er der ingen dækning fra forsikringen. Det samme gør sig gældende, hvis du som selvstændigt erhvervsdrivende ophører med at drive selvstændig virksomhed som hovedbeskæftigelse enten på dit eget initiativ eller pga. konkurs, rekonstruktion, akkord eller lignende. Initialkarensens varighed fremgår af policen."

Nævnet udtaler:

Klageren tegnede lønsikring, som trådte i kraft den 1/9 2022 med en karensperiode, som udløb 1/3 2023. Klagerens arbejdsgiver indgav konkursbegæring den 1/2 2023, som klageren blev orienteret om den 2/2 2023. Konkursboet havde en frist på 2 uger til at tage stilling til, om konkursboet ville indtræde i ansættelsesforholdet. Den 15/2 2023 og 28/2 2023 havde konkursboet endnu ikke taget stilling til klagerens ansættelsesforhold. Klageren blev opsagt den 10/3 2023 med 14 dages opsigelse.

Selskabet har afvist at yde lønsikring med henvisning til, dels at karensperioden ikke var udløbet, da klagerens arbejdsgiver blev taget under konkursbehandling den 1/2 2023, dels at klageren at den 2/2 2023 fik skriftlig besked om konkursen. Selskabet har anført, at konkursbehandlingen af arbejdsgiveren medførte en overvejende sandsynlighed for, at klageren ville blive arbejdsløs. Dette gælder, selvom klageren først blev opsagt den 10/3 2023.

Ankenævnet for Forsikring

10.

99821

Klageren ønsker lønsikring fra 24/3 2023. Han har anført, at hverken kuratellets breve eller omstændighederne i øvrigt underbygger selskabets påstand om, at han vidste eller burde vide, at han ville blive arbejdsløs. Kuratellet bad ham om at stå til rådighed med én dags varsel frem til opsigelsen, og det var ikke "åbenbart eller forudsigeligt" for klageren, om arbejdsgiveren ville gå i rekonstruktion eller blive solgt før den 10/3 2023. Han var optimistisk om videreførelse af virksomheden. Han har anført, at der – klageren bekendt – ikke blev opsagt medarbejdere den 2/2 2023, og at kuratoriet i dagspressen ultimo februar 2023 oplyste, at "en gruppe funktionærer var blevet opsagt. Årsagen var jf. artiklerne, at kuratoriet ved en evt. købers overtagelse ikke fandt disse stillinger var relevante at opretholde. Dette kan kun aflæses af udenforstående som indikation på, at en køber var på banen. Altså at selskabet ville blive videreført under nye ejere. Fra dagspressen vides det også, at ejerleder ... ultimo februar 2023 havde fået afhændet to sunde selskaber fra koncernen. Derfor var det ikke klart, hvorvidt han faktisk kunne honorere kreditorernes krav mod ham og selskabet. En mulig rekonstruktion af koncern/selskaber var således stadig uafklaret på dette tidspunkt".

Af kuratellets orientering om konkursdekret af 2/2 2023 fremgår det, at "driften i ovennævnte selskaber indtil videre indstilles, og du skal derfor indtil videre ikke længere møde på arbejde, medmindre der indgås særskilt aftale med dig om, at du skal løse opgaver for konkursboet. ... Baggrunden for at konkursboet ikke kan tage stilling til, om konkursboet ønsker at indtræde i dit ansættelsesforhold er, at kuratellet vil undersøge om det muligt at overdrage hele eller dele af virksomheden og dermed dit ansættelsesforhold. Derfor er du indtil videre ikke opsagt. Du er som nævnt ovenfor indtil videre suspenderet og skal ikke møde på arbejde, medmindre du modtager særskilt meddelelse herom. I så fald er du forpligtet til at stille din arbejdskraft til rådighed med én dags varsel".

Af kuratellets brev af 15/2 2023 fremgår det, at "konkursboet endnu ikke har mulighed for at tage stilling hertil, idet konkursboet fortsat arbejder på at overdrage hele eller dele af virksomheden, herunder dit ansættelsesforhold".

Ankenævnet for Forsikring

11.

99821

Af kuratellets brev af 28/2 2023 fremgår det, at "konkursboet endnu ikke har mulighed for at tage stilling til dit ansættelsesforhold, idet konkursboet fortsat arbejder intensivt på at overdrage hele eller dele af virksomheden, herunder dit ansættelsesforhold. Derfor har kuratellet anmodet Lønmodtagernes Garantifond om en yderligere forlængelse af 14-dages fristen".

Af kuratellets brev af 10/3 2023 fremgår det, at kuratellet har "siden afsigelsen af konkursdekret arbejdet intensivt på at overdrage hele eller dele af virksomheden i fortsat drift, herunder dit ansættelsesforhold. På trods af kuratellets bestræbelser herpå kan det nu konstateres, at dette desværre ikke er lykkedes. Derfor skal jeg med beklagelse meddele, at det er nødvendigt at opsigte dit ansættelsesforhold med det kortest mulige varsel".

Det fremgår af forsikringsbetingelsernes punkt 4, stk. 6, litra d, at dækning er betinget af, at forsikringstageren inden for initialkarensen ikke bliver "arbejdsløs eller får mundtlig eller skriftlig besked om, at du med overvejende sandsynlighed bliver det, eksempelvis i kraft af en varsel eller lignende".

Efter en gennemgang af sagen finder nævnet, at der ikke var overvejende sandsynlighed for at klageren ville blive arbejdsløs som følge af arbejdsgiverens konkurs. Selskabet skal derfor anerkende, at klageren er berettiget til dækning ved ufrivillig arbejdsløshed i overensstemmelse med forsikringsbetingelserne.

Nævnet har blandt andet lagt vægt på, at kuratellet den 2/2 2023 og 15/2 2023 oplyste, at kuratellet var i færd med at undersøge muligheden for hel eller delvis overdragelse af virksomheden, herunder klagerens ansættelsesforhold. Den 28/2 2023 oplyste kuratellet, at "konkursboet fortsat arbejder intensivt på at overdrage hele eller dele af virksomheden".

Nævnet har også lagt vægt på, at konkursboets 14-dages frist til at tage stilling til konkursboets indtræden i klagerens ansættelsesaftale, blev forlænget nogle gange.

Ankenævnet for Forsikring

12.

99821

Disse forhold indebærer efter nævnet vurdering, at der i februar 2023 var risiko for, at klageren ville blive opsagt – men der forelå ikke overvejende sandsynlighed for, at klageren ville blive arbejdsløs som følge af konkursdekretet.

Det, som selskabet i øvrigt har anført, kan ikke føre til andet resultat.

Som følge heraf

b e s t e m m e s :

Selskabet, Topdanmark Forsikring A/S skal anerkende, at klageren har ret til dækning ved ufri-villig arbejdsløshed. Selskabet skal genoptage sagen og skal udbetale lønsikringsydelse i over-ensstemmelse med aftalegrundlaget. Allerede forfaldne ydelser forrentes efter forsikringsafta-lelovens § 24.

Klagegebyret tilbagebetales.



Jens Kruse Mikkelsen
formand